## Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

# ИНСТИТУТ ЛАЗЕРНЫХ И ПЛАЗМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КАФЕДРА ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ

ОДОБРЕНО УМС ИИКС

Протокол № 8/1/2025

от 25.08.2025 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА)

Направление подготовки (специальность)

[1] 01.03.02 Прикладная математика и информатика

Семестр	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	В форме практической подготовки/ В	СРС, час.	КСР, час.	Форма(ы) контроля, экз./зач./КР/КП
6	2	72	0	30	0		42	0	
7	4	144	0	64	0		80	0	
8	2	72	0	30	0		15	0	Э
Итого	8	288	0	124	0	142	137	0	

#### **АННОТАЦИЯ**

Основная задача дисциплины состоит в том, чтобы привить студентам навыки самостоятельной теоретической и экспериментальной работы в современных условиях развития общества и технологий, ознакомить их с современными перспективными методами научного исследования на базе системного подхода, техникой численного эксперимента, реальными условиями работы в научных и производственных коллективах, с обеспечением требований техники безопасности.

В процессе освоения дисциплины студенты должны научиться применять теоретические знания на практике, формулировать постановку задачи на проведение научного исследования (цель, основные задачи, исходные данные), работать с научной литературой, источниками Интернет, составлять рефераты и обзоры, решать отдельные теоретические задачи, самостоятельно подготавливать и проводить численные эксперименты, пользоваться высокотехнологичными программно-аппаратными комплексами, докладывать результаты работы с применением мультимедийных технологий.

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины является практическое ознакомление студентов со всеми этапами научно-исследовательской работы.

#### 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Курс опирается на материал следующих дисциплин, читаемых студентам физикоматематических специальностей: математика, математический анализ, линейная алгебра, геометрия, аналитическая геометрия, теория функций комплексного переменного, дополнительные главы теории функций комплексного переменного, функциональный анализ, уравнения математической физики, численные методы, языки программирования и методы трансляции, методы оптимизации.

Для успешного освоения дисциплины необходимы знания по курсам общей физики, дифференциальным уравнениям, вариационному исчислению. Необходимо уметь работать с матрицами, решать дифференциальные и интегральные уравнения, знать дифференциальное и интегральное исчисление, пользоваться средой Maple.

# 3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Универсальные и(или) общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УКЦ-1 [1] – Способен в цифровой	3-УКЦ-1 [1] – Знать: современные информационные
среде использовать различные	технологии и цифровые средства коммуникации, в том
цифровые средства, позволяющие	числе отечественного производства, а также основные
во взаимодействии с другими	приемы и нормы социального взаимодействия и
людьми достигать поставленных	технологии межличностной и групповой коммуникации с
целей	использованием дистанционных технологий

У-УКЦ-1 [1] – Уметь: выбирать современные информационные технологии и цифровые средства коммуникации, в том числе отечественного производства, а также устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе и применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды с использованием дистанционных технологий В-УКЦ-1 [1] – Владеть: навыками применения современных информационных технологий и цифровых средств коммуникации, в том числе отечественного производства, а также методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде с использованием дистанционных технологий УКЦ-3 [1] – Способен ставить 3-УКЦ-3 [1] – Знать: основные приемы эффективного себе образовательные цели под управления собственным временем, основные методики возникающие жизненные задачи, самоконтроля, саморазвития и самообразования на подбирать способы решения и протяжении всей жизни с использованием цифровых средства развития (в том числе с средств У-УКЦ-3 [1] – Уметь: эффективно планировать и использованием цифровых контролировать собственное время, использовать методы средств) других необходимых компетенций саморегуляции, саморазвития и самообучения в течение всей жизни с использованием цифровых средств В-УКЦ-3 [1] – Владеть: методами управления собственным временем, технологиями приобретения. использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений, и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни с использованием цифровых средств

Профессиональные компетенции в соотвествии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности:

Задача профессиональной деятельности (ЗПД)	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции; Основание (профессиональный стандарт-ПС, анализ опыта)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
	научно-иссл	педовательский	
Использование	Виртуальные	ПК-8.1 [1] - способен	3-ПК-8.1[1] - Знать
современного	модели,	создавать цифровых	математические
математического	описывающие	двойников физических	алгоритмы, подходы и
аппарата,	различные	объектов и процессов	методы для создания
вычислительной	физические,		моделей процессов в
техники и	технологические,	Основание:	бизнесе, науке и
программного	экономические и	Профессиональный	технике;
обеспечения для	другие процессы.	стандарт: 06.001,	У-ПК-8.1[1] - Уметь
создания цифровых		06.042	использовать

Изучение и систематизация новых научных результатов, научной литературы или научно- исследовательских проектов в соответствии с профилем профессиональной деятельности.	Научные статьи и тезисы конференций, научно-технические отчеты, опубликованные результаты научных исследований, соответствующая документация.	ПК-1 [1] - Способен собирать, обрабатывать и интерпретировать результаты научных исследований в области прикладной математики и информационных технологий  Основание: Профессиональный стандарт: 40.011	современный математический аппарата и прикладные программные комплексы для моделирования технологических и бизнес-процессов; В-ПК-8.1[1] - Владеть навыками создания цифровых двойников 3-ПК-1[1] - знать основные методы научного познания, методы сбора и анализа информации;; У-ПК-1[1] - уметь анализировать информацию, строить логические схемы, интерпретировать результаты научных исследований, критически мыслить, сравнивать результаты различных исследований, формировать собственную позицию в рамках рассматриваемой задачи;; В-ПК-1[1] - владеть навыками работы с научной литературой и навыками интерпретации результатов научных исследований; 3-ПК-2[1] - знать
Разраоотка математических моделей, алгоритмов и методов для решения различных задач.	математические модели и алгоритмы.	ПК-2 [1] - Способен понимать, применять и совершенствовать современный математический аппарат  Основание: Профессиональный стандарт: 06.001	з-ПК-2[1] - знать современный математический аппарат, используемый при описании, решении и анализе различных прикладных задач; У-ПК-2[1] - использовать современный математический

			аппарат для
			построения
			математических
			моделей и алгоритмов
			_
			решения различных
			прикладных задач;
			В-ПК-2[1] - владеть
			навыками применения
			современного
			математического
			аппарата для
			построения
			математических
			моделей различных
			процессов, для
			обработки
			экспериментальных,
			статистических и
			теоретических
			данных, для
			разработки новых
			алгоритмов и методов
			исследования задач
			различных типов
Использование	Информационные и	ПК-3 [1] - Способен	3-ПК-3[1] - знать
современных	Интернет ресурсы,	осуществлять	основные
информационных	содержащие	целенаправленный	референтные базы
технологий и	результаты научных	поиск в сети Интернет	данных научных
Интернет ресурсов	исследований и	и других источниках	публикаций,
для поиска и	научно-техническую	информации о научных	поисковые системы
систематизации	документацию.	достижениях в области	научной литературы;;
информации.		прикладной	У-ПК-3[1] - уметь
		математики, а также о	осуществлять поиск
		современных	научной литературы с
		программных	использованием
		средствах,	существующих
		относящихся к	поисковых систем и
		предмету	референтных баз
		исследований	данных;;
		_	В-ПК-3[1] - владеть
		Основание:	навыками поиска
		Профессиональный	научной литературы;
		стандарт: 06.013	
П	-	ектный	D THE 0 2511 D
Применение	Модели и методы	ПК-8.2 [1] - способен	3-ПК-8.2[1] - Знать
технологии	машинного	применять технологии	базовые методы
искусственного	обучения.	искусственного	анализа и обработки
интеллекта и методов		интеллекта, методов	данных;
машинного обучения		машинного обучения в	У-ПК-8.2[1] - Уметь
для решения		различных предметных	использовать
прикладных задач.		областях с	технологии
		использованием	искусственного

		различных моделей и	интеппекта и метопи
		различных моделей и методов машинного обучения	интеллекта и методы машинного обучения; В-ПК-8.2[1] - Владеть навыками обработки и
		Основание: Профессиональный стандарт: 06.001	анализа различных массивов данных с использованием оптимальных методов
	** 1		и подходов
Применение языков	Информационные	ПК-8.3 [1] - способен	3-ПК-8.3[1] - Знать
программирования	системы и	применять языки	основы
для разработки	программные	программирования для	программирования; У-ПК-8.3[1] - Уметь
компьютерных программ.	продукты.	реализации алгоритмов и формирования	у-ПК-о.Э[1] - УМСТЬ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЯЗЫКИ
программ.		структур данных	программирования
		структур данных	для реализации
		Основание:	алгоритмов и
		Профессиональный	формирования
		стандарт: 06.001	структур данных;
		1	В-ПК-8.3[1] - Владеть
			навыками
			программирования
Реализация научных	Научно-	ПК-5 [1] - способен к	3-ПК-5[1] - знать
проектов,	исследовательские	разработке, реализации	принципы оценки
составление научно-	проекты, научно-	и оценке проектов	научно-
технических отчетов,	техническая	научно-	исследовательских
конкурсной	документация,	исследовательской и	проектов при
документации,	научные статьи и	инновационной	проведении их
экспертиза научных	заявки на	направленности	экспертизы;;
проектов по тематике	проведение научно-	Основание:	У-ПК-5[1] - уметь проводить разработку
профессиональной деятельности,	исследовательских проектов.	Профессиональный	и экспертизу научно-
составление рецензий	просктов.	стандарт: 40.008,	и экспертизу научно-
на научные статьи,		40.011	проектов;;
подготовка заявок на		10.011	В-ПК-5[1] - владеть
выполнение научно-			навыками разработки
исследовательских			и экспертизы научно-
проектов.			исследовательских
•			проектов;
	•	о-управленческий	
Планирование	Научно-	ПК-6 [1] - Способен	3-ПК-6[1] - знать
процессов и ресурсов	исследовательские	планировать работу и	принципы
для решения задач в	работы, разработка	необходимые ресурсы,	планирования научно-
области прикладной	программного	контролировать	исследовательских
математики и	обеспечения.	выполнение, оценивать	работ в области
информатики, а также разработка методов и		результаты в области прикладной	прикладной математики и
разраоотка методов и механизмов		прикладнои математики и	информатики; ;
мониторинга и		информатики	У-ПК-6[1] - уметь
оценки качества		тформатики	планировать научно-
процессов		Основание:	исследовательские
производственной		Профессиональный	работ в области
	I	1 A A	1

деятельности.	стандарт: 40.008	прикладной
		математики и
		информатики, а также
		контролировать
		степень их
		выполнения;;
		В-ПК-6[1] - владеть
		навыками
		планирования и
		контроля научно-
		исследовательские
		работ в области
		прикладной
		математики и
		информатики;

# 4. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал
воспитания		дисциплин
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	чувства личной ответственности за	дисциплин профессионального
	научно-технологическое развитие	модуля для формирования
	России, за результаты исследований	чувства личной
	и их последствия (В17)	ответственности за достижение
		лидерства России в ведущих
		научно-технических секторах и
		фундаментальных
		исследованиях,
		обеспечивающих ее
		экономическое развитие и
		внешнюю безопасность,
		посредством контекстного
		обучения, обсуждения
		социальной и практической
		значимости результатов
		научных исследований и
		технологических разработок.
		2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для формирования
		социальной ответственности
		ученого за результаты
		исследований и их последствия,
		развития исследовательских
		качеств посредством
		выполнения учебно-
		исследовательских заданий,
		ориентированных на изучение и
	1	проверку научных фактов,

Профессиональное воспитание	Создание условий, обеспечивающих, формирование ответственности за профессиональный выбор, профессиональное развитие и профессиональные решения (В18)	критический анализ публикаций в профессиональной области, вовлечения в реальные междисциплинарные научно-исследовательские проекты. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования у студентов ответственности за свое профессиональное развитие посредством выбора студентами индивидуальных образовательных траекторий, организации системы общения между всеми участниками образовательного процесса, в том числе с использованием новых информационных технологий.
профессиональное воспитание	Создание условий, обеспечивающих, формирование научного мировоззрения, культуры поиска нестандартных научнотехнических/практических решений, критического отношения к исследованиям лженаучного толка (В19)	1.Использование воспитательного потенциала дисциплин/практик «Научно-исследовательская работа», «Проектная практика», «Научный семинар» для: - формирования понимания основных принципов и способов научного познания мира, развития исследовательских качеств студентов посредством их вовлечения в исследовательские проекты по областям научных исследований. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин "История науки и инженерии", "Критическое мышление и основы научной коммуникации", "Введение в специальность", "Научноисследовательская работа", "Научный семинар" для: - формирования способности отделять настоящие научные исследоватия от лженаучных посредством проведения со студентами занятий и регулярных бесед; - формирования критического

мышления, умения рассматривать различные исследования с экспертной позиции посредством обсуждения со студентами современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  Профессиональное воспитание  павыков коммуникации, командшой работы и лидерства (В20)  Коммуникации, командшой работы и лидерства (В20)  профессиональное воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и практического инженерного инженерного поведения, обеспечивающим ираственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подтотовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подотогоку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрешление рацпональном эффектом успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оплущением роста облей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами.			
исспедования с экспертной позиции посредством обсуждения со студентами современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  Профессиональное воспитание  Создание условий, обсепечивающих, формирование навыков коммуникащии, командной работы и лидерства (В20)  В профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мыпления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим правствешный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, отетественности за принятые решения через подготовку вгрупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективняма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональных задач, а также путем подкрепление рациональных эффектов успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектов успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении просктных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными и эмоциональными и эмоциональными и эмоциональными и обътствами			
позищии поередством обсуждения с оттудентами современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  Профессиопальное воспитание  Создание уеловий, обеспечивающих, формирование павыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  Вопитательного потенциала дисциплии профессиопального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и дидерства, творческого инженерного метом метория детельности и прасты поременных следовать в профессиональной деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения черх подготовку трупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рапцональнотехнологических навыков взаимодействия в просктной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными соойствами			
обсуждения со студентами современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  Профессиональное воспитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование навыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  Профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления спедовать в профессиональной деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного модуля для: - формирования производственного модуля для: - формирования производственного модуля для за также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при располуческих навыков взаимодействии, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным на соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным на осответствии с сильными компетентностными и эмоциональным собіствами			-
современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  1. Использование военитание военитание военитание военитание павыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  1. Использование военитательного потепциала диециплип профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и правственности за принятые решения через подтовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование военитательного потепциала диециплип профессионального модуля для: - формирования производственного колдективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности мощиональным эффектом успешного взяимодействия, опущением роста общей эффектим успешного взяимодействия, опущением роста общей эффективности при распределеннии проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным свойствами			=
исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  Профессиональное воепитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование навыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  В обметь и лидерства дисциплын профессионального модуля для развития павыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инжеперного мышления, стремления спедения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственный характер трудовой деятельности и практических задандий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воепитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональным эффектом успенного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успенного взаимодействия, опутменнее роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			1
Профессиональное воспитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование навыков коммуникащии, командной работы и лидерства (В20)  дисциплип профессионального модуля для развития навыков коммуникащии, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственноет и а принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплип профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональноем замиодействия в проектной деятельности умощиональным эффектом успешного взяимодействия, опущением роста общей эффективности при распределенный гросктных задач в соответствии с сильными компетентностнымы и эмощиональным проектестных на проектной на соответствии с сильными компетентностными и эмощиональным проектестных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощиональными свойствами			-
Профессиональное воспитацие  Воспитацие  Создание условий, обсепечивающих, формировацие навыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  Воспитацие профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого илжеперного мыпления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности умощиональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и эмоциональными свойствими и эмоциональными свойствими и эмоциональными компетентностными и эмоциональными свойствими и эмоциональноми свойствими и эмоциональноми смотем и пределением регостации пределением регостации пределением			-
Профессиональное воспитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование навыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  пработы и лидерства (В20)  1.Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических цавыков взаимодействия в проектной деятельности умощнопальным эффектом успешного взаимодействия, опцущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами и эмоциональности сильными свойствами и эмоциональности сильными свойствами и эмоциональности сильными свойствами и эмоциональности сильными свойст			
воспитание  обеспечивающих, формирование павыков коммуникации, командлюто работы и лидерства (В20)  модуля для разватии навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и опрасти нормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе соместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических павыков взаимодействия в проектной деятельности уподготов взаимодействия в проектной деятельности монцональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			открытий и теорий.
навыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)  коммуникации, командной коммуникации, командной коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решения кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощиональным свойствами	Профессиональное		1.Использование
работы и лидерства (В20)  модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и новедения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оплущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетент с сильными ком	воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инжеперного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия опростных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощиональным гостетенного праспределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощиональным гостетенностными и эмощиональным гостетенностными и эмощиональным свойствами		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	дисциплин профессионального
работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального мозуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами		работы и лидерства (В20)	модуля для развития навыков
творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			коммуникации, командной
мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			работы и лидерства,
следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			творческого инженерного
деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			мышления, стремления
деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			следовать в профессиональной
поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала диециплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными компетентностными и эмоциональными свойствами			
нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сяльными компетентностными и эмоциональными компетентностными			
трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опцущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			•
групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			_
практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			1 1 1
совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			1
модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
задач, а также путем подкрепление рационально-технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			• •
технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			_
взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			*
взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
и эмоциональными свойствами			
WHOMAD HOOGENEYS PAYMENT			
			членов проектной группы.
Профессиональное Создание условий, 1.Использование	Профессиональное		1.Использование
воспитание обеспечивающих, формирование воспитательного потенциала	воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала

способности и стремления следовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (B21)

дисциплин профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы.

# Профессиональное воспитание

Создание условий, обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22)

1.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и

		неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами
H 1		членов проектной группы.
Профессиональное воспитание	Создание условий, обеспечивающих, формирование культуры информационной безопасности (В23)	Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирование базовых навыков информационной безопасности через изучение последствий халатного отношения к работе с информационными системами, базами данных (включая персональные данные), приемах и методах злоумышленников, потенциальном уроне пользователям.
Профессиональное воспитание	Создание условий, обеспечивающих, формирование культуры решения изобретательских задач (В37)	1. Использование воспитательного потенциала дисциплин "Информатика (Основы программирования)", Программирование (Объектноориентированное программирование)", "Программирование (Алгоритмы и структуры

данных)" для формирования культуры написания и оформления программ, а также привития навыков командной работы за счет использования систем управления проектами и контроля версий. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплины "Проектная практика" для формирования культуры решения изобретательских задач, развития логического мышления, путем погружения студентов в научную и инновационную деятельность института и вовлечения в проектную работу. 3.Использование воспитательного потенциала профильных дисциплин для формирования навыков цифровой гигиены, а также системности и гибкости мышления, посредством изучения методологических и технологических основ обеспечения информационной безопасности и кибербезопасности при выполнении и защите результатов учебных заданий и лабораторных работ по криптографическим методам защиты информации в компьютерных системах и сетях. 4.Использование воспитательного потенциала дисциплин " "Информатика (Основы программирования)", Программирование (Объектноориентированное программирование)", "Программирование (Алгоритмы и структуры данных)" для формирования культуры безопасного программирования посредством тематического акцентирования в содержании дисциплин и учебных заданий.

		5.Использование воспитательного потенциала дисциплины "Проектная практика" для формирования системного подхода по обеспечению информационной безопасности и кибербезопасности в различных сферах деятельности посредством исследования и перенятия опыта постановки и решения научно-практических задач организациями-партнерами.
Профессиональное воспитание	Создание условий, обеспечивающих, формирование навыков цифровой гигиены (В38)	1. Использование воспитательного потенциала дисциплин "Информатика (Основы программирования)", Программирование (Объектноориентированное программирование)", "Программирование (Алгоритмы и структуры данных)" для формирования культуры написания и оформления программ, а также привития навыков командной работы за счет использования систем управления проектами и контроля версий.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплины "Проектная практика" для формирования культуры решения изобретательских задач, развития логического мышления, путем погружения студентов в научную и инновационную деятельность института и вовлечения в проектную работу.  3. Использование воспитательного потенциала профильных дисциплин для формирования навыков цифровой гигиены, а также системности и гибкости мышления, посредством изучения методологических и технологических основ обеспечения информационной

безопасности и кибербезопасности при выполнении и защите результатов учебных заданий и лабораторных работ по криптографическим методам защиты информации в компьютерных системах и сетях. 4.Использование воспитательного потенциала дисциплин " "Информатика (Основы программирования)", Программирование (Объектноориентированное программирование)", "Программирование (Алгоритмы и структуры данных)" для формирования культуры безопасного программирования посредством тематического акцентирования в содержании дисциплин и учебных заданий. 5. Использование воспитательного потенциала дисциплины "Проектная практика" для формирования системного подхода по обеспечению информационной безопасности и кибербезопасности в различных сферах деятельности посредством исследования и перенятия опыта постановки и решения научно-практических задач организациямипартнерами.

# Профессиональное воспитание

Создание условий, обеспечивающих, формирование профессионально значимых установок: не производить, не копировать и не использовать программные и технические средства, не приобретённые на законных основаниях; не нарушать признанные нормы авторского права; не нарушать тайны передачи сообщений, не практиковать вскрытие информационных систем и сетей передачи данных; соблюдать конфиденциальность доверенной информации (В40)

1. Использование воспитательного потенциала дисциплин "Информатика (Основы программирования)", Программирование (Объектноориентированное программирование)", "Программирование (Алгоритмы и структуры данных)" для формирования культуры написания и оформления программ, а также привития навыков командной работы за счет использования систем управления проектами и

контроля версий. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплины "Проектная практика" для формирования культуры решения изобретательских задач, развития логического мышления, путем погружения студентов в научную и инновационную деятельность института и вовлечения в проектную работу. 3. Использование воспитательного потенциала профильных дисциплин для формирования навыков цифровой гигиены, а также системности и гибкости мышления, посредством изучения методологических и технологических основ обеспечения информационной безопасности и кибербезопасности при выполнении и защите результатов учебных заданий и лабораторных работ по криптографическим методам защиты информации в компьютерных системах и сетях. 4.Использование воспитательного потенциала дисциплин " "Информатика (Основы программирования)", Программирование (Объектноориентированное программирование)", "Программирование (Алгоритмы и структуры данных)" для формирования культуры безопасного программирования посредством тематического акцентирования в содержании дисциплин и учебных заданий. 5.Использование воспитательного потенциала дисциплины "Проектная практика" для формирования системного подхода по обеспечению информационной

безопасности и
кибербезопасности в различных
сферах деятельности
посредством исследования и
перенятия опыта постановки и
решения научно-практических
задач организациями-
партнерами.

## 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы учебной дисциплины, их объем, сроки изучения и формы контроля:

No	Наименование			*_			
п.п	раздела учебной		KT.	щий	ый л**	ма*,	
	дисциплины	Недели	Лекции/ Практ. (семинары )/ Лабораторные работы, час.	Обязат. текущий контроль (форма*, неделя)	Максимальный балл за раздел**	Аттестация раздела (форма*, неделя)	Индикаторы освоения компетенции
	6 Canaamn	-	L C C	) F	0	7	10 4
1	6 Семестр Первый раздел	1-8	0/15/0		50	КИ-8	3-ПК-1,
1	первыи раздел	1-0	0/13/0		30	IXII-0	У-ПК-1,
							В-ПК-1,
							3-ПК-2,
							У-ПК-2,
							В-ПК-2,
							3-ПК-3,
							У-ПК-3,
							В-ПК-3,
							3-ПК-5,
							У-ПК-5,
							В-ПК-5,
							3-ПК-6,
							У-ПК-6,
							В-ПК-6,
							3-ПК-8.1,
							У-ПК-8.1,
							В-ПК-8.1,
							3-ПК-8.2,
							У-ПК-8.2,
							В-ПК-8.2,
							3-ПК-8.3,
							У-ПК-8.3, В-ПК-8.3,
							в-нк-8.3, 3-УКЦ-1,
							3-УКЦ-1, У-УКЦ-1,
							У-УКЦ-1, D VVII 1
							В-УКЦ-1,

						3-УКЦ-3, У-УКЦ-3,
						В-УКЦ-3
2	Второй раздел	9-15	0/15/0	50	КИ-15	3-ПК-1,
						У-ПК-1,
						В-ПК-1,
						3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						В-ПК-2,
						3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						В-ПК-3,
						3-ПК-5,
						У-ПК-5,
						В-ПК-5, 3-ПК-6,
						У-ПК-6,
						В-ПК-6,
						3-ПК-8.1,
						У-ПК-8.1,
						В-ПК-8.1,
						3-ПК-8.2,
						У-ПК-8.2,
						В-ПК-8.2,
						3-ПК-8.3,
						У-ПК-8.3,
						В-ПК-8.3,
						3-УКЦ-1,
						У-УКЦ-1,
						В-УКЦ-1,
						3-УКЦ-3,
						У-УКЦ-3, В УКЦ 2
	Итого за 6 Семестр		0/30/0	100		В-УКЦ-3
	Контрольные		0,20,0	0	АттР	3-ПК-1,
	мероприятия за 6					У-ПК-1,
	Семестр					В-ПК-1,
	1					3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						В-ПК-2,
						3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						В-ПК-3,
						3-ПК-5,
						У-ПК-5,
						В-ПК-5,
						3-ПК-6, у пу 6
						У-ПК-6, р пу 6
						В-ПК-6, 3-ПК-8.1,
						3-11К-8.1, У-ПК-8.1,
						у-пк-8.1, В-ПК-8.1,
		l	1	<u> </u>		ס-1117-0.1,

						3-ПК-8.2,
						У-ПК-8.2,
						В-ПК-8.2,
						3-ПК-8.3,
						В-ПК-8.3,
						3-УКЦ-1,
						В-УКЦ-1,
						3-УКЦ-3,
						У-УКЦ-3,
						В-УКЦ-3,
						У-ПК-8.3,
	7.0000000					У-УКЦ-1
1	7 Семестр Первый раздел	1-8	0/32/0	50	КИ-8	3-ПК-1,
1	тторын раздел		0,32,0		1411 0	У-ПК-1,
						В-ПК-1,
						3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						В-ПК-2,
						3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						В-ПК-3,
						3-ПК-5,
						У-ПК-5,
						В-ПК-5,
						3-ПК-6,
						У-ПК-6,
						В-ПК-6,
						3-ПК-8.1,
						У-ПК-8.1,
						В-ПК-8.1,
						3-ПК-8.2,
						У-ПК-8.2,
						В-ПК-8.2,
						3-ПК-8.3,
						У-ПК-8.3,
						В-ПК-8.3,
						3-УКЦ-1,
						У-УКЦ-1,
						В-УКЦ-1,
						3-УКЦ-3,
						У-УКЦ-3, В УКЦ 2
2	Ржорой жариан	9-16	0/32/0	50	КИ-16	В-УКЦ-3
4	Второй раздел	9-10	0/32/0	30	VAI-10	3-ПК-1, У-ПК-1,
						· ·
						В-ПК-1, 3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						у-ПК-2, В-ПК-2,
						В-ПК-2, 3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						у-пк-3, В-ПК-3,
			1			י-וווג-ט,

				3-ПК-5,
				У-ПК-5,
				В-ПК-5,
				3-ПК-6,
				У-ПК-6,
				В-ПК-6,
				3-ПК-8.1,
				У-ПК-8.1,
				В-ПК-8.1,
				3-ПК-8.2,
				У-ПК-8.2,
				В-ПК-8.2,
				3-ПК-8.3,
				У-ПК-8.3,
				В-ПК-8.3,
				3-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1,
				В-УКЦ-1,
				3-УКЦ-3,
				У-УКЦ-3,
				В-УКЦ-3
Итого за 7 Семестр	0/64/0	100		БУКЦЗ
Контрольные	3, 3, 1, 3	0	АттР	3-ПК-1,
мероприятия за 7			71111	У-ПК-1,
Семестр				В-ПК-1,
Семестр				3-ΠK-2,
				У-ПК-2,
				B-ΠK-2,
				3-ПК-2, 3-ПК-3,
				У-ПК-3,
				В-ПК-3,
				3-ПК-5,
				У-ПК-5,
				В-ПК-5,
				3-ПК-6,
				У-ПК-6,
				В-ПК-6,
				3-ПК-8.1,
				У-ПК-8.1,
				В-ПК-8.1,
				3-ПК-8.2,
				У-ПК-8.2,
				В-ПК-8.2,
				3-ПК-8.3,
				У-ПК-8.3,
				В-ПК-8.3,
		1		
				3-УКЦ-1.
				3-УКЦ-1, У-УКП-1.
				У-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1, В-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1, В-УКЦ-1, 3-УКЦ-3,
				У-УКЦ-1, В-УКЦ-1,

	8 Семестр					
1	Первый раздел	1-8	0/24/0	25	КИ-8	3-ПК-1,
						У-ПК-1,
						В-ПК-1,
						3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						9-ПК-2, В-ПК-2,
						·
						3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						В-ПК-3,
						3-ПК-5,
						У-ПК-5,
						В-ПК-5,
						3-ПК-6,
						У-ПК-6,
						В-ПК-6,
						3-ПК-8.1,
						У-ПК-8.1,
						В-ПК-8.1,
						3-ПК-8.2,
						У-ПК-8.2,
						В-ПК-8.2,
						3-ПК-8.3,
						У-ПК-8.3,
						В-ПК-8.3,
						3-УКЦ-1,
						У-УКЦ-1,
						В-УКЦ-1,
						3-УКЦ-3,
						У-УКЦ-3,
						В-УКЦ-3
2	Второй раздел	9-15	0/24/0	25	КИ-15	3-ПК-1,
						У-ПК-1,
						В-ПК-1,
						3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						В-ПК-2,
						3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						В-ПК-3,
						3-ПК-5,
						У-ПК-5,
						В-ПК-5,
						3-ПК-6,
						У-ПК-6,
						В-ПК-6,
						3-ПК-8.1,
						У-ПК-8.1,
						В-ПК-8.1,
						3-ПК-8.2,
						У-ПК-8.2,
						B-ΠK-8.2,
					<u> </u>	D-1111-0.2,

				3-ПК-8.3,
				У-ПК-8.3,
				В-ПК-8.3,
				3-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1,
				В-УКЦ-1,
				3-УКЦ-3,
				У-УКЦ-3,
				В-УКЦ-3
Итого за 8 Семестр	0/30/0	50		
Контрольные		50	30	3-ПК-1,
мероприятия за 8				У-ПК-1,
Семестр				В-ПК-1,
				3-ПК-2,
				У-ПК-2,
				В-ПК-2,
				3-ПК-3,
				У-ПК-3,
				В-ПК-3,
				3-ПК-5,
				У-ПК-5,
				В-ПК-5,
				3-ПК-6,
				У-ПК-6,
				В-ПК-6,
				3-ПК-8.1,
				У-ПК-8.1,
				В-ПК-8.1,
				3-ПК-8.2,
				У-ПК-8.2,
				В-ПК-8.2,
				3-ПК-8.3,
				У-ПК-8.3,
				В-ПК-8.3,
				3-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1,
				В-УКЦ-1,
				3-УКЦ-3,
				У-УКЦ-3,
				В-УКЦ-3

<sup>\* –</sup> сокращенное наименование формы контроля

Сокращение наименований форм текущего контроля и аттестации разделов:

Обозначение	Полное наименование
АттР	Аттестация разделов
3O	Зачет с оценкой
КИ	Контроль по итогам
Э	Экзамен

<sup>\*\*</sup> – сумма максимальных баллов должна быть равна 100 за семестр, включая зачет и (или) экзамен

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Недели	Темы занятий / Содержание	Лек.,	Пр./сем.,	Лаб.,
		час.	час.	час.
	6 Семестр	0	30	0
1-8	Первый раздел	0	15	0
1	Тема 1. Выбор направления исследований.	Всего а	аудиторных	
	Планирование НИР.	0	1	0
	На основании результатов работы студента, а также с	Онлайі	Н	
	учетом его интересов, проводится определении области	0	0	0
	дальнейших исследований. Проводится составление			
	графика выполнения научно-исследовательской работы.			
	Формулируются цели и задачи НИР.			
2 - 4	Тема 2. Подготовка аналитического обзора		аудиторных	
	литературы.	0	5	0
	Определение объекта исследований. Анализ	Онлайі	H	
	специализированной научно-исследовательской	0	0	0
	литературы по тематике исследований, включающей в			
	себя анализ статей в ведущих отечественных и			
	зарубежных изданиях, монографиях, книгах, Интернет			
	источниках и т.д. Выбор и обоснование оптимального			
	направления исследований. Подготовка аналитического			
	обзора.			
5 - 8	Тема 3. Постановка задачи, метод исследований.		аудиторных	
	Формулировка задачи, которая может включать:	0	9	0
	постановку математической модели, получение	Онлай	1	
	экспериментальных и/или эмпирических данных. Выбор и	0	0	0
	обоснование метода исследований. Проведение			
	теоретической и практической части работы. Верификация			
	и анализ полученных результатов.			
9-15	Второй раздел	0	15	0
9 - 14	Тема 4. Решение задачи.		аудиторных	
	Проведение теоретической и практической части работы	0	12	0
	(Часть 2). Верификация и анализ полученных результатов.	Онлай		
	Устранение ошибок и замечаний, возникающих в	0	0	0
	процессе выполнения НИР.			
15	Подготовка отчета		аудиторных	
	Подготовка научно-исследовательского отчета по	0	3	0
	тематике проведенных исследований. Подготовка доклада	Онлай		
	для выступления на семинаре (заседании) кафедры.	0	0	0
	7 Семестр	0	64	0
1-8	Первый раздел	0	32	0
1 - 2	Тема 1. Планирование НИР.	Всего а	аудиторных	часов
	Модификация графика выполнения научно-	0	24	0
	исследовательской работы в текущем семестре в	Онлай	Н	
	зависимости от полученных ранее результатов.	0	0	0
	Формулировка основных задач на текущий семестр.			
3 - 8	Тема 2. Продолжение исследований (Часть 1).	Всего	аудиторных	часов
	Продолжение исследований по выбранной тематике.	0	8	0

-	Разработка и/или модификация ранее предложенных	Онла	айн	
	математических моделей, алгоритмов и методов	0	0	0
	исследований. Проведение дополнительных расчетов по			
	теме НИР.			
9-16	Второй раздел	0	32	0
9 - 14	Тема 3. Продолжение исследований (Часть 2).	Всег	о аудиторн	ных часов
	Продолжение исследований по выбранной тематике.	0	28	0
	Модификация ранее предложенных математических	Онла	айн	
	моделей, алгоритмов и методов исследований. Проведение	0	0	0
	дополнительных расчетов по теме НИР. Анализ			
	полученных результатов. Устранение ошибок и			
	замечаний, возникающих в процессе выполнения НИР.			
15 - 16	Тема 4. Подготовка отчета.	Всег	о аудиторі	ных часов
	Подготовка научно-исследовательского отчета по	0	4	0
	тематике проведенных исследований. Подготовка доклада	Онла	айн	
	для выступления на семинаре (заседании) кафедры.	0	0	0
	Подготовка доклада на конференцию (только избранные			
	работы).			
	8 Семестр	0	30	0
1-8	Первый раздел	0	24	0
1 - 4	Тема 1. Планирование НИР и выступление на	Всего аудиторных час		ных часов
	конференции.	0	12	0
	Модификация графика выполнения научно-	Онла	айн	
	исследовательской работы для достижения финальной	0	0	0
	цели НИР. Актуализация литературного обзора.			
	Подготовка презентации и выступление с докладом на			
	конференции (только избранные работы)			
5 - 8	Тема 2. Конечный этап исследований (Часть 1).	Всег	о аудиторі	ных часов
	Завершение теоретической и практической части	0	12	0
	исследований. Обобщение и анализ полученных	Онла	айн	
	результатов.	0	0	0
9-15	Второй раздел	0	24	0
9 - 14	Тема 3. Конечный этап исследований (Часть 2).	Всег	о аудиторн	ных часов
	Устранение недостатков, замечаний, неточностей	0	20	0
	появившихся в процессе научно-исследовательской	Онла	айн	•
	работы.	0	0	0
		+		
15	Тема 4. Подготовка отчета.	Всег	о аудиторн	ных часов
15		Bcer 0	о аудиторн 4	иых часов
15	<b>Тема 4. Подготовка отчета.</b> Подготовка конечного научно-исследовательского отчета по тематике проведенных исследований. Выступление с	0	4	
15	Подготовка конечного научно-исследовательского отчета		4	

## Сокращенные наименования онлайн опций:

Обозначение	Полное наименование
ЭК	Электронный курс
ПМ	Полнотекстовый материал
ПЛ	Полнотекстовые лекции
BM	Видео-материалы
AM	Аудио-материалы
Прз	Презентации

T	Тесты
ЭСМ	Электронные справочные материалы
ИС	Интерактивный сайт

#### 6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Практические занятия по дисциплине проводятся в форме работы в рамках действующего научного или производственного коллектива. Не реже чем 2 раза в неделю, студент обязан отчитаться научному руководителю о выполненной работе. Рекомендуется, чтобы обзорная информация о ходе научно-исследовательской работы студента докладывалась на научных семинарах или заседаниях кафедры в течение семестра. При выполнении научно-исследовательской работы студенты используют современную специализированню литературу, а также, при желании, могут использовать современное програмное обеспечение, необходимое для получения положительного результата. Обязательным является самостоятельная научно-исследовательская работа студентов. Также полученные в рамках дисциплины результаты могут обсуждаться в научной группе, к которой прикреплен студент.

#### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Компетенция	Индикаторы	Аттестационное	Аттестационное	Аттестационное
	освоения	мероприятие (КП	мероприятие (КП	мероприятие (КП
		1)	2)	3)
ПК-1	3-ПК-1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-2	3-ПК-2	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-2	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-2	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-3	3-ПК-3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-5	3-ПК-5	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-5	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15

		15	16	
В-ПК-5		АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-6	3-ПК-6	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-6	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-6	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-8.1	3-ПК-8.1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-8.1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-8.1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-8.2	3-ПК-8.2	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-8.2	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-8.2	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
ПК-8.3	3-ПК-8.3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-ПК-8.3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-ПК-8.3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
УКЦ-1	3-УКЦ-1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-УКЦ-1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-УКЦ-1	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
УКЦ-3	3-УКЦ-3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	У-УКЦ-3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	3О, КИ-8, КИ-15
		15	16	
	В-УКЦ-3	АттР, КИ-8, КИ-	АттР, КИ-8, КИ-	30, КИ-8, КИ-15
		15	16	

### Шкалы оценки образовательных достижений

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех	Оценка	Требования к уровню освоению

	балльной шкале	ECTS	учебной дисциплины
90-100	5 — «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89		В	Оценка «хорошо» выставляется студенту,
75-84	] _	С	если он твёрдо знает материал, грамотно и
70-74	] 4 – «хорошо»	D	по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
65-69			Оценка «удовлетворительно»
60-64	3 –		выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
Ниже 60	2 — «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

## 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

#### ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. ЭИ К 90 Математические вопросы численного решения гиперболических систем уравнений : учебное пособие, Семёнов А. Ю., Погорелов Н. В., Куликовский А. Г., Москва: Физматлит, 2012
- 2. ЭИ Б 89 Математические и вычислительные задачи магнитной газодинамики : учебное пособие, Брушлинский К. В. , Москва: Лаборатория знаний, 2020
- 3. ЭИ С12 Метод Монте-Карло : учебное пособие для вузов, Савёлова Т.И., Москва: НИЯУ МИФИ, 2011
- 4. ЭИ К88 Методы нелинейной математической физики : учебное пособие для вузов, Кудряшов Н.А., Москва: МИФИ, 2008
- 5. ЭИ К 85 Метрический анализ и обработка данных : , Удумян Д. К., Крянев А. В., Лукин Г. В., Москва: Физматлит, 2012

- 6. 517 Б82 Обработка цифровых сигналов и изображений с помощью вейвлетов : тексты лекций, Нечитайло В.А., Борисенко Н.А., Москва: НИЯУ МИФИ, 2011
- 7. ЭИ И 15 Практический курс дифференциальных уравнений и математического моделирования. Классические и новые методы. Нелинейные математические модели. Симметрия и принципы инвариантности: учебное пособие, Ибрагимов Н. Х., Москва: Физматлит, 2012
- 8. ЭИ П76 Применение современных молекулярно-биологических методов для поиска и клонирования полноразмерных нуклеотидных последовательностей кДНК: учебное пособие для вузов, Коростин Д.О. [и др.], Москва: НИЯУ МИФИ, 2011
- 9. ЭИ С 32 Теория и реализация языков программирования : учебное пособие, Серебряков В. А., Москва: Физматлит, 2012
- 10. 519 Ч-67 Численные методы Кн.1 Численный анализ, , Москва: Академия, 2013
- 11. 519 Ч-67 Численные методы Кн.2 Методы математической физики, , Москва: Академия, 2013

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. 534 Г95 Волны и структуры в нелинейных средах без дисперсии : приложения к нелинейной акустике, Саичев А.И., Гурбатов С.Н., Руденко О.В., Москва: Физматлит, 2008
- 2. 33 И88 Исследование операций в экономике : учебное пособие для вузов, , Москва: Юрайт, 2013

#### ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

Специальное программное обеспечение не требуется

#### LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

https://online.mephi.ru/

http://library.mephi.ru/

# 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Специальное материально-техническое обеспечение не требуется

#### 10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

- 1. Проведение и организация НИР.
- 1. Задание на НИР должно быть получено студентом в течении первых недель после начала семестра. Задание на НИР должно давать студенту четкое представление об основных путях решения поставленной задачи. В нем указываются основные этапы работы и

ориентировочный объем теоретической, расчетно-конструкторской, экспериментальной и технической частей.

- 2. Студент и руководитель составляют график работы над НИР.
- 3. При необходимости студент проходит инструктаж по технике безопасности со сдачей соответствующего минимума.
- 4. В сроки, установленные руководителем, но не реже чем один раз в неделю, студент обязан отчитываться перед ним о выполненной работе.
- 5. Рекомендуется, чтобы обзорная информация о ходе научно-исследовательской работы студента докладывалась на заседаниях ка¬федры не менее двух раз в течение семестра.
- 6. По окончании работы студент сдает зачет. На зачет предоставляется письменный отчет и устный отчет о проделанной работе, а также отзыв научного руководителя. Зачет принимает комиссия кафедры на основании устного отчета студента.
- 7. На отчете руководитель пишет пись¬менный отзыв о работе студента, отмечает достоинства и недостатки, характеризует отношение студента к работе, ставит оценку, подпись и дату.
- 8. Комиссия на основании этих материалов и защиты своей работы студентом выставляет окончательную оценку.
- 9. За принятые в работе технические решения и за правильность всех вычислений отвечает студент автор работы.
- 10. Руководитель вместе со студентом несет ответст—венность за своевременную сдачу НИР и освоение студентом всех компетенций предусмотренных в рамках курса «Научно-исследовательская работа».

При возникновении трудностей с выполнением работы студенты могут консультироваться со всеми преподавателями кафедры по вопросам и затруднениям возникшим в процессе выполнения НИР. Также для поведения исследований или для поиска и анализа литературы, студенты вправе воспользоваться компьютерным классом кафедры. С каждого кафедрального компьютера студенты имеют возможность получить доступ к базам данных научного цитирования ISIWebofScience, Scopus и РИНЦ. Данные базы данных существенно облегчают поиск и анализ научной литературы необходимой для успешного выполнения НИР.

2. Организация контроля успеваемости студентов

Организация контроля успеваемости студентов проводится с использование фонда оценочных средств по данной дисциплине (ФОС). Фонд оценочных средств (ФОС) – является неотъемлемой частью учебно-методического комплекса учебной дисциплины «Научно-исследовательская работа» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу данной дисциплины.

При проведении текущего контроля успеваемости по дисциплине «Научноисследовательская работа» используются

- Письменный отчет
- Устный отчет

Рубежный контроль проводится на 8 и 15 неделях на 6 и 8 семестрах и на 8 и 16 неделе на 7 семестре на основании Контроля итогов. Промежуточный контроль выставляется на основе зачета.

### 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

1. Проведение и организация НИР.

- 1. Задание на НИР должно быть получено студентом в течении первых недель после начала семестра. Задание на НИР должно давать студенту четкое представление об основных путях решения поставленной задачи. В нем указываются основные этапы работы и ориентировочный объем теоретической, расчетно-конструкторской, экспериментальной и технической частей.
  - 2. Студент и руководитель составляют график работы над НИР.
- 3. При необходимости студент проходит инструктаж по технике безопасности со сдачей соответствующего минимума.
- 4. В сроки, установленные руководителем, но не реже чем один раз в неделю, студент обязан отчитываться перед ним о выполненной работе.
- 5. Рекомендуется, чтобы обзорная информация о ходе научно-исследовательской работы студента докладывалась на заседаниях ка¬федры не менее двух раз в течение семестра.
- 6. По окончании работы студент сдает зачет. На зачет предоставляется письменный отчет и устный отчет о проделанной работе, а также отзыв научного руководителя. Зачет принимает комиссия кафедры на основании устного отчета студента.
- 7. На отчете руководитель пишет пись¬менный отзыв о работе студента, отмечает достоинства и недостатки, характеризует отношение студента к работе, ставит оценку, подпись и дату.
- 8. Комиссия на основании этих материалов и защиты своей работы студентом выставляет окончательную оценку.
- 9. За принятые в работе технические решения и за правильность всех вычислений отвечает студент автор работы.
- 10. Руководитель вместе со студентом несет ответст¬венность за своевременную сдачу НИР и освоение студентом всех компетенций предусмотренных в рамках курса «Научно-исследовательская работа».

#### 2. Организация контроля успеваемости студентов

Организация контроля успеваемости студентов проводится с использование фонда оценочных средств по данной дисциплине (ФОС). Фонд оценочных средств (ФОС) — является неотъемлемой частью учебно-методического комплекса учебной дисциплины «Научно-исследовательская работа» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу данной дисциплины.

При проведении текущего контроля успеваемости по дисциплине «Научноисследовательская работа» используются

- Письменный отчет
- Устный отчет

Рубежный контроль проводится на 8 и 15 неделях на 6 и 8 семестрах и на 8 и 16 неделе на 7 семестре на основании Контроля итогов. Промежуточный контроль выставляется на основе зачета.

Автор(ы):

Кудряшов Николай Алексеевич, д.ф.-м.н., профессор