Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КАФЕДРА ФИНАНСОВОГО МОНИТОРИНГА

ОДОБРЕНО УМС ИФТЭБ

Протокол № 545-2/1

от 28.08.2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРАКТИЧЕСКИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Направление подготовки (специальность)

[1] 38.03.05 Бизнес-информатика

Семестр	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	В форме практической подготовки/ В	СРС, час.	КСР, час.	Форма(ы) контроля, экз./зач./КР/КП
2	4	144	30	30	0		30	0	Э
Итого	4	144	30	30	0	0	30	0	

АННОТАЦИЯ

Дисциплина направлена на изучение содержания и структуры инновационного процесса, исследование различных аспектов управления инновациями,

приобретение навыков анализа корпоративных инновационных стратегий, а также выполнения оценки эффективности инновационных проектов и поиска возможных форм их финансирования.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель курса - подготовка специалистов, владеющих общими и специальными знаниями и умениями, необходимыми для решения типовых профессиональных задач в области инновационного менеджмента:

- оценка целесообразности проведения инновационных разработок с выявлением их глубины, перспективности и интенсивности;
- выявление типа требуемой инновации (технологическая, товарная, организационная и т.д.);
- определение ресурсообеспеченности инновационного процесса и выявления возможных источников получения требуемых ресурсов с оценкой их качества;
- определение целесообразности активизации творческого потенциала будущих участников инновационного процесса;
- участие в контроле качества инновационных разработок с осуществлением мониторинга целесообразности проведения инновационного процесса;
- участие во внедрении инновации с осуществлением мониторинга за циклом развития инновационного процесса и оценкой целесообразности переключения на новые перспективные разработки.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина опирается на компетенции, знания и навыки, полученные студентами при изучении таких дисциплин, как «Математический анализ», «Дискретная математика», «Макроэкономика». В свою очередь, знание инновационного менеджмента необходимо при изучении таких дисциплин как «Менеджмент», «Менеджмент (специальные главы)», «Информационный менеджмент», «Управление разработкой информационных систем», «Экономика организации (предприятия)», «Моделирование бизнес-процессов», «Архитектура предприятия», «Проектный менеджмент» при выполнении учебно-исследовательской работы, при прохождении производственной практики (преддипломной), а также для подготовки выпускной квалификационной работы (ВКР).

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Универсальные и(или) общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	

Профессиональные компетенции в соотвествии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности:

Задача	Объект или	Код и наименование	Код и наименование
профессиональной	область знания	профессиональной	индикатора
деятельности (ЗПД)	0001110 9111111111	компетенции;	достижения
долгологи (олд)		Основание	профессиональной
		(профессиональный	компетенции
		стандарт-ПС, анализ	110.111010111111
		опыта)	
	П	роектный	
Разработка проектов	Архитектура	ПК-10 [1] - способен	3-ПК-10[1] - Знать:
совершенствования	предприятия;	осуществлять	Принципы и методы
бизнес-процессов и	методы и	планирование и	построения системы и
ИТ-инфраструктуры	инструменты	проектирование	инструменты
предприятия;	создания и	высокотехнологичных	управления
разработка проектной	развития	реальных систем,	производством Основы
документации на	электронных	процессов и продуктов	планирования
выполнение работ по	предприятий и	на глобальном рынке	жизненного цикла
совершенствованию и	их компонент;		инновационной
регламентацию	ИС и ИКТ	Основание:	продукции Основы
стратегии и целей,	управления	Профессиональный	современного
бизнес-процессов и	бизнесом;	стандарт: 06.013	материального
ИТ-инфраструктуры	методы и		производства Методы
предприятия;	инструменты		оценки качества и
выполнение работ по	управления		конкурентоспособности
совершенствованию и	жизненным		наукоемкой продукции ;
регламентации	циклом ИС и		У-ПК-10[1] - Уметь:
стратегии и целей,	ИКТ; инновации		Разрабатывать
бизнес-процессов и	И		экономико-
ИТ-инфраструктуры	инновационные		математические и
предприятия;	процессы в		компьютерные модели
разработка проекта	сфере ИКТ.		производственно-
архитектуры			коммерческих процессов
электронного			жизненного цикла
предприятия;			наукоемкой продукции;
планирование,			В-ПК-10[1] - Владеть
проектирование,			навыками: Участие в
производство и			разработке и внедрении
применение			в производство
высокотехнологичных			прогрессивных,
реальных систем,			экономически
процессов и продуктов			обоснованных,
на глобальном рынке.			ресурсосберегающих
			технологических
			процессов,
			обеспечивающих высокий уровень
			технологической
			подготовки
			производства,
			производительности

			труда, качества выпускаемой промышленной продукции на уровне лучших отечественных и зарубежных образцов
	инновационно	-предпринимательский —	1 '
Разработка бизнес- планов создания новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ; создание новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ.	инновационно Разработка бизнес-планов создания новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ; создание новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ.	предпринимательский ПК-13 [1] - способен использовать лучшие практики продвижения инновационных программно-информационных продуктов и услуг Основание: Профессиональный стандарт: 08.035, 08.036	зарубежных образцов З-ПК-13[1] - Знать: Теория маркетингового планирования Принципы управления финансами Экономика ИТ и экономика инноваций Методы оценки эффективности; У-ПК-13[1] - Уметь: Разрабатывать маркетинговые планы Управлять проектами Управлять финансами ИТ Управлять инновациями ИТ Создавать и внедрять системы оценки эффективности инноваций; В-ПК-13[1] - Владеть навыками: Разработка плана маркетинговых мероприятий Организация работы по проведению мероприятий по продвижению продукта Инициирование создания системы оценки эффективности инноваций ИТ и ее изменении внешних условий и потребностей Формирование принципов оценки эффективности инноваций ИТ Согласование системы оценки эффективности инноваций ИТ Согласование системы оценки эффективности инноваций ИТ с заинтересованными лицами и ее утверждение
			Планирование

			проведения оценки эффективности инноваций ИТ Контроль результатов оценки эффективности инноваций ИТ Анализ проведения и результатов оценки эффективности инноваций ИТ и выполнение управленческих действий по результатам анализа
Разработка бизнес- планов создания новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ; создание новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ с учетом современных тенденций в сфере ИТ.	Разработка бизнес-планов создания новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ; создание новых бизнесов на основе инноваций в сфере ИКТ.	ПК-14 [1] - способен разрабатывать бизнеспланы на основе инноваций в сфере ИКТ Основание: Профессиональный стандарт: 06.022	З-ПК-14[1] - Знать: Современные ИТ, широкий кругозор в области ИТ, понимание соотношения целей и путей реализации стратегии развития ИТ Предметная функциональная область применения ИТ Принципы инновационной деятельности; У-ПК-14[1] - Уметь: Определять возможности использования инноваций ИТ в стратегическом управлении Интегрировать ИТ в деятельность организации; В-ПК-14[1] - Владеть навыками: Формирование целей, приоритетов и ограничений формирования ИТ в создание и реализацию инновационной стратегии и изменение их по мере изменения внешних условий и внутренних потребностей Организация работы персонала и выделение

ресурсов для
формирования вклада
ИТ в создание и
реализацию
инновационной
стратегии Контроль
формирования вклада
ИТ в создание и
реализацию
инновационной
стратегии Анализ
формирования вклада
ИТ в создание и
реализацию
инновационной
стратегии, целей,
приоритетов и
ограничений процесса и
выполнение
управленческих
действий по результатам
анализа

4. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал
воспитания		дисциплин
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	навыков коммуникации, командной	дисциплин профессионального
	работы и лидерства (В20)	модуля для развития навыков
		коммуникации, командной
		работы и лидерства,
		творческого инженерного
		мышления, стремления
		следовать в профессиональной
		деятельности нормам
		поведения, обеспечивающим
		нравственный характер
		трудовой деятельности и
		неслужебного поведения,
		ответственности за принятые
		решения через подготовку
		групповых курсовых работ и
		практических заданий, решение
		кейсов, прохождение практик и
		подготовку ВКР.
		2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для: - формирования
		производственного

		коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы.
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	способности и стремления следовать	дисциплин профессионального
	в профессии нормам поведения,	модуля для развития навыков
	обеспечивающим нравственный	коммуникации, командной
	характер трудовой деятельности и	работы и лидерства,
	неслужебного поведения (В21)	творческого инженерного мышления, стремления
		следовать в профессиональной
		деятельности нормам
		поведения, обеспечивающим
		нравственный характер
		трудовой деятельности и
		неслужебного поведения,
		ответственности за принятые
		решения через подготовку
		групповых курсовых работ и
		практических заданий, решение
		кейсов, прохождение практик и
		подготовку ВКР.
		2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для: - формирования
		производственного
		коллективизма в ходе
		совместного решения как
		модельных, так и практических задач, а также путем
		подкрепление рационально-
		технологических навыков
		взаимодействия в проектной
		деятельности эмоциональным
		эффектом успешного
		взаимодействия, ощущением
		роста общей эффективности

Профессиональное воспитание Тоздание условий, обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мышления, павыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Том не профессионального мышления, павыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Том не профессионального мышления, стремления следовать в профессионального мышления, стремления следовать в профессионального мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подтотовку трупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР. 2. Использование воспатательного поведения, обеспечивающим правственный карактер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подтотовку трупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР. 2. Использование воспатательного поведения, ответственности и недументым трупственным трупственным в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем полкрепление рациональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной трупшы.			при распределении проектных
Профессиональное воспитацие Торического инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торического мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торического инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торического инженерного мышления, стремления профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения черся подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потещиала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия опроста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным от эмоциональным от учреждение проста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным от учреждение проста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными собіствами.			
Профессиональное воспитацие Торического инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торического мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торического инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торического инженерного мышления, стремления профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения черся подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потещиала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия опроста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным от эмоциональным от учреждение проста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным от учреждение проста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными собіствами.			сильными компетентностными
Профессиопальное воспитание Воспитание Осздание условий, обеспечивающих, формирование творческого инженерного мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Температоры деятельности (В22) Воспитания профессионального модуля для развития навыков коммуникации, комавдной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подтотовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР. 2.Использование Воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для зерому прупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР. 2.Использование Воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: -формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности и практических задач в соответствии с роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоцнональными свойствами			
Профессиональное воспитание Обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления поведения, ответетенный харамтер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответетененный харамтер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответетенный харамтер трудовой деятельности и притических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессиональной деятельности и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку вкр. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональным эффектом успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оплущением роста общей эффективности при распределении проектых задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным свойствами и мощиональным свойствами.			
воспитание творческого инженерного/профессионального мыпления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мыпления, стремления следовать в профессиональной деятельности (В22) профессиональной деятельности (В22) профессиональной деятельности инженерного мыпления, стремления следовать в профессиональной деятельности инжельности инжельности инжельности инжельности инжелужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку Трупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального молуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оплупением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами	Профессиональное	Создание условий,	1 1,
творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) прастельности (В22) прастельности (В22) прастельности (В22) прастельности (В22) прастельности (В22) прастельности промам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности а принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного погещиала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным свойствами			
инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) модуля для развития навыков коммуникации, командирой работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воепитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектыми задач в соответствии с силыными компетентностными и эмоциональными свойствами			
мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (B22) коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: -формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успепного взаимодействия, оплущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным свойствами		=	
коллективной проектной деятельности (В22) пработы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых кресовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами		1 1	• •
творческого ипженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования проязводственного коллективизма в ходе совместного решения как моделыных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			•
мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными соойствами		=	_
следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности и а принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответыи с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным свойствами			=
поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			=
трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			± •
решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			=
2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			воспитательного потенциала
производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			дисциплин профессионального
производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			модуля для: - формирования
совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			коллективизма в ходе
задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			совместного решения как
подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			модельных, так и практических
технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			задач, а также путем
взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			подкрепление рационально-
деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			технологических навыков
эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			взаимодействия в проектной
взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			деятельности эмоциональным
роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			эффектом успешного
при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			взаимодействия, ощущением
задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			роста общей эффективности
сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			при распределении проектных
и эмоциональными свойствами			задач в соответствии с
			сильными компетентностными
членов проектной группы.			и эмоциональными свойствами
1 17			членов проектной группы.

Разделы учебной дисциплины, их объем, сроки изучения и формы контроля:

No	Наименование						
			_	ž z	*	*	
п.п	раздела учебной		KT.	ин	, PIŽ	ча	
	дисциплины		Лекции/ Практ. (семинары)/ Лабораторные работы, час.	Обязат. текущий контроль (форма*, неделя)	Максимальный балл за раздел**	Аттестация раздела (форма*, неделя)	Индикаторы освоения компетенции
			Лекции/ Пра (семинары)/ Лабораторні работы, час.	тен Б (a. 0a3	Аттестация раздела (фој неделя)	Индикаторы освоения компетенции
		И	IИ/ нај ат ы,	1. T. O.	a J	га 1а я)	Индикат освоения компетен
		[e]	:ци 41ИП 60р	132 170 170	KC 11 3	ell:	(и) 061 ППС
		Недели	lek cen la6	Обязат, контро. неделя)	Ла] ал	Аттест: раздела неделя)	CB CB COM
		I	d D	O 3 H	20	V d H	о ч
	2 Семестр						
1	Инновационная	1-8	15/15/0	Д3-7	25	КИ-8	3-ПК-10,
	инфраструктура,			(20)			У-ПК-10,
	инвестиции,						В-ПК-10,
	планирование и						3-ПК-13,
	организация						У-ПК-13,
	инновационной						В-ПК-13,
	деятельности						3-ПК-14,
							У-ПК-14,
							В-ПК-14
2	Инновационный	9-15	15/15/0	Д3-14	25	КИ-15	3-ПК-10,
	проект: управление			(20)			У-ПК-10,
	рисками, реклама,						В-ПК-10,
	продвижение, охрана						3-ПК-13,
	интеллектуальной						У-ПК-13,
	собственности,						В-ПК-13,
	разработка бизнес-						3-ПК-14,
	плана						У-ПК-14,
							В-ПК-14
	Итого за 2 Семестр		30/30/0		50		
	Контрольные				50	Э	3-ПК-10,
	мероприятия за 2						У-ПК-10,
	Семестр						В-ПК-10,
	-						3-ПК-13,
							У-ПК-13,
							В-ПК-13,
							3-ПК-14,
							У-ПК-14,
							В-ПК-14

^{* –} сокращенное наименование формы контроля

Сокращение наименований форм текущего контроля и аттестации разделов:

Обозначение	Полное наименование
ДЗ	Домашнее задание
КИ	Контроль по итогам
Э	Экзамен

^{**} – сумма максимальных баллов должна быть равна 100 за семестр, включая зачет и (или) экзамен

Недели	Темы занятий / Содержание	Лек.,	Пр./сем.,	Лаб.,	
	2.0	час.	час.	час.	
1.0	2 Семестр	30	30	0	
1-8	Инновационная инфраструктура, инвестиции,	15	15	0	
	планирование и организация инновационной				
1	деятельности Тома 1. Промунующий муноромичей монодумический	Распо		HOOOD	
1	Тема 1. Практический инновационный менеджмент:	3	удиторных 3		
	основные определения. Практический инновационный менеджмент: основные		ŭ	0	
	определения.	Онлайн	0	0	
	Стартапы, жизненный цикл инновационного проекта,	U	U	0	
	формирование команды инновационного проекта.				
2	Тема 2. Инфраструктура инновационной деятельности.	Всего	і худиторных	HOCOR	
2	Инфраструктура инновационной деятельности.	4	тудиторных 4	0	
	Технопарковые структуры, их основные формы: научные	Онлайн	•	I U	
	парки, технологические и исследовательские парки,	Онлаин	0	0	
	инновационные, инновационно-технологические и бизнес-	U	U	U	
	инновационные центры, центры трансферта технологий,				
	инновационные центры, центры транеферта технологии, инкубаторы бизнеса, инкубаторы технологий,				
	виртуальные инкубаторы, технополисы. Функции,				
	источники финансирования, технологии продвижения				
	инновационных проектов. Льготы для предпринимателей.				
	Примеры отечественных и зарубежных инновационных				
	инфраструктур.				
3 - 4	Тема 3. Привлечение инвестиций.	Всего аудиторных часов			
J - T	Привлечение инвестиций. Венчурные фонды и	4	тудиториых 4	0	
	инновационная деятельность. Бизнес - ангелы. Конкурсы	Онлайн			
	грантов инновационных проектов.	0	0	0	
5 - 8	Тема 4. Планирование и организация инновационной	-	т о аудиторных		
J - 0	деятельности компании.	4	тудиторных 4	0	
	Планирование и организация инновационной	Онлайн	· ·	U	
	деятельности компании.	Оплаин	0	0	
	Управление технологическим развитием (платформы,	0	U		
	кластеры) в сфере инновационного предпринимательства.				
	Методы форсайта. Дорожная карта. Сущность дорожного				
	картирования. Дорожная карта как наглядное				
	представление пошагового сценария развития				
	инновационного проекта, технологии, бизнеса, компании.				
	Проекты типа «Living Lab». Венчурные лаборатории.				
9-15	Инновационный проект: управление рисками,	15	15	0	
, 10	реклама, продвижение, охрана интеллектуальной				
	собственности, разработка бизнес-плана				
9 - 10	Темы 5-6. Маркетинговые исследования нового	Всего а	цудиторных	часов	
, 10	продукта по инновационному проекту. Управление	4	4	0	
	рисками инновационного проекта.	Онлай	· ·	Ü	
	Маркетинговые исследования нового продукта по	0	0	0	
	инновационному проекту. Работа с потребителями на				
	рынке инновационного продукта. Сбор информации о				
	конкурентах на рынке новой продукции. Определение				
	сектора рынка.				
	1 1		1		
	Управление рисками инновационного проекта.				

	инновационного проекта. Охрана интеллектуальной	4	4	0
	собственности при продвижении инновационного	Онлайн	I	•
	продукта на зарубежные рынки.	0	0	0
	Реклама и презентация инновационного проекта.			
	Продвижение инновационного проекта в социальных			
	сетях.			
	Охрана интеллектуальной собственности при			
	продвижении инновационного продукта на зарубежные			
	рынки. Коммерциализация научных идей. Охрана			
	интеллектуальной собственности в малом			
	предпринимательстве. Авторское право, ноу – хау,			
	патентование изобретений, промышленных образцов,			
	полезных моделей. Регистрация товарных знаков,			
	регистрация программ для ЭВМ. Договора			
	лицензирования и франчайзинга. Сбор и анализ патентно-			
	правовой и коммерческой информации о выведении на			
	рынок инновационного продукта (через Интернет).			
	Методы борьбы с угрозами «патентных троллей».			
13 - 14	Тема 9. Разработка бизнес-планов инновационных	Всего а	удиторных	часов
	проектов.	4	4	0
	Структура бизнес – планирования. Типология бизнес –	Онлайн	I	
	планов. Особенности бизнес – планирования для	0	0	0
	инновационного бизнеса. Типичные недостатки в бизнес –			
	плане. Как инвестор оценивает бизнес – план. Оценка			
	инновационного, креативного потенциала инновационного			
	проекта. Выявление конкурентных преимуществ.			
	Рекомендации по подготовке заявки на участие в			
	конкурсах грантов на реальных примерах инновационных			
	проектов.			
15	Тема 10. Предпринимательство. Организация малого	Всего а	удиторных	часов
	инновационного предприятия.	3	3	0
	Предпринимательство. Организация малого	Онлайн	· I	
	инновационного предприятия.	0	0	0
I	Правовые и финансовые особенности субъектов малого			
	правовые и финансовые особенности субъектов малого			

Сокращенные наименования онлайн опций:

Обозначение	Полное наименование
ЭК	Электронный курс
ПМ	Полнотекстовый материал
ПЛ	Полнотекстовые лекции
BM	Видео-материалы
AM	Аудио-материалы
Прз	Презентации
T	Тесты
ЭСМ	Электронные справочные материалы
ИС	Интерактивный сайт

ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Недели	Темы занятий / Содержание
--------	---------------------------

	2 Семестр		
3 - 4	Тема 1. Привлечение инвестиций.		
	Привлечение инвестиций.		
5 - 8	Тема 2. Планирование и организация инновационной деятельности компании.		
	Планирование и организация инновационной деятельности компании.		
9 - 10	Тема 3. Маркетинговые исследования нового продукта по инновационному		
	проекту.		
	Маркетинговые исследования нового продукта по инновационному проекту.		
11 - 12	Тема 4. Управление рисками инновационного проекта.		
	Управление рисками инновационного проекта.		
13 - 14	Тема 5. Реклама и презентация инновационного проекта		
	Реклама и презентация инновационного проекта		
15	Тема 6. Охрана интеллектуальной собственности при продвижении		
	инновационного продукта на зарубежные рынки. Разработка бизнес-планов		
	инновационных проектов.		
	Охрана интеллектуальной собственности при продвижении инновационного продукта		
	на зарубежные рынки. Разработка бизнес-планов инновационных проектов.		

6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Реализация компетентностного подхода предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (дискуссий, разбора конкретных ситуаций, решения задач) в сочетании с внеаудиторной работой (в том числе, выполнением домашних заданий) с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Компетенция	Индикаторы освоения	Аттестационное мероприятие
		(КП 1)
ПК-10	3-ПК-10	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
	У-ПК-10	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
	В-ПК-10	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
ПК-13	3-ПК-13	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
	У-ПК-13	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
	В-ПК-13	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
ПК-14	3-ПК-14	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
	У-ПК-14	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14
	В-ПК-14	Э, КИ-8, КИ-15, ДЗ-7, ДЗ-14

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех	Оценка	Требования к уровню освоению
	балльной шкале	ECTS	учебной дисциплины
90-100	5 — «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89		В	Оценка «хорошо» выставляется студенту,
75-84	1	С	если он твёрдо знает материал, грамотно и
70-74	4 – «xopowo»		по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
65-69			Оценка «удовлетворительно»
60-64	3 — «удовлетворительно»	Е	выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
Ниже 60	2 — «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. ЭИ К 26 Брендинг: учебник и практикум для прикладного бакалавриата, Захаренко И. К., Карпова С. В., Москва: Юрайт, 2023
- 2. ЭИ М 21 Инновационный менеджмент : учебник для вузов, Мальцева С. В., Москва: Юрайт, 2023
- 3. ЭИ А 47 Инновационный менеджмент : учебник и практикум для вузов, Алексеев А. А., Москва: Юрайт, 2023

- 4. ЭИ К 68 Маркетинг инноваций : учебник и практикум для вузов, Короткова Т. Л., Москва: Юрайт, 2023
- 5. ЭИ С 72 Создание стартапов: учебник для вузов, Спиридонова Е. А., Москва: Юрайт, 2023
- 6. ЭИ Л 24 Теория и практика инноватики : учебник для вузов, Лапин Н. И., Карачаровский В. В., Москва: Юрайт, 2023
- 7. ЭИ Л 65 Экономическая безопасность инновационной политики : учебное пособие для вузов, Лихолетов В. В., Москва: Юрайт, 2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- $1.\,005~\mathrm{A}$ $16~\mathrm{Бизнес}$ -план на 100~% : Стратегия и тактика эффективного бизнеса , Абрамс Р., Москва: Альпина Паблишер, 2020
- 2. 005 И98 Информационно-аналитические модели проектов: сетевое планирование и управление (СПУ) (Начальный курс): [учебно-методическое пособие], Ищенко Н.И., Москва: НИЯУ МИФИ, 2014
- 3. 005 И98 Презентация как средство представления проекта : , Ищенко Н.И., Рехина Г.Г., Москва: НИЯУ МИФИ, 2013
- 4. 65 Б 68 Стартап. Настольная книга основателя: , Дорф Б., Бланк С., Москва: Альпина Паблишер, 2018

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

Специальное программное обеспечение не требуется

LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

- 1. Административно-управленческий портал (http://www.aup.ru/)
- 2. Интернет-проект «Корпоративный менеджмент» (http://www.cfin.ru)
- 3. Портал iTeam Технологии корпоративного управления (http://www.iteam.ru)
- 4. ИС "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" (http://window.edu.ru/)
- 5. Журнал «Интернет-маркетинг» (https://www.grebennikoff.ru/)
- 6. Журнал «Практический маркетинг» (http://www.bci-marketing.ru)
- 7. Федеральный образовательный портал экономика, социология, (http://ecsocman.edu.ru/)
- 8. КРІ-Управление и КРІ-Мотивация (https://www.kpi-drive.ru/)

https://online.mephi.ru/

http://library.mephi.ru/

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Специальное материально-техническое обеспечение не требуется

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Основными видами учебных занятий в процессе преподавания дисциплины являются лекции и семинарские (практические) занятия.

В ходе лекционных занятий следует вести конспектирование учебного материала. Обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание тех или иных явлений и процессов, научные выводы и практические рекомендации, положительный опыт в ораторском искусстве. Желательно оставить в рабочих конспектах поля, на которых делать пометки из рекомендованной литературы, дополняющие материал прослушанной лекции, а также подчеркивающие особую важность тех или иных теоретических положений. Можно задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций.

При подготовке к семинарскому занятию необходимо, прежде всего, прочитать конспект лекции и соответствующие разделы учебной литературы; после чего изучить не менее двух рекомендованных по обсуждаемой теме специальных источников: статей периодических изданий, монографий и т.п. Важно законспектировать теоретические положения изученных источников и систематизировать их в виде тезисов выступления на семинаре. Полезно сравнить разные подходы к решению определенного вопроса и попытаться на основе сопоставления аргументов, приводимых авторами работ, обосновать свою позицию с обращением к фактам реальной действительности. Желательно дорабатывать свой конспект лекции, делая в нем соответствующие записи из литературы, рекомендованной преподавателем и предусмотренной учебной программой.

Готовясь к докладу или реферативному сообщению, следует обращаться за методической помощью к преподавателю, составить план-конспект своего выступления, продумать примеры с целью обеспечения тесной связи изучаемой теории с реальной жизнью.

Под самостоятельной работой студентов понимается планируемая учебная, учебноисследовательская, а также научно-исследовательская работа студентов, которая выполняется во внеаудиторное время по инициативе студента или по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.

Основными видами самостоятельной учебной деятельности студентов высшего учебного заведения являются:

- 1) предварительная подготовка к аудиторным занятиям, в том числе и к тем, на которых будет изучаться новый, незнакомый материал. Предполагается изучение учебной программы и анализ наиболее значимых и актуальных проблем курса.
 - 2) своевременная доработка конспектов лекций;
- 3) подбор, изучение, анализ и при необходимости конспектирование рекомендованных источников по учебным дисциплинам;
 - 4) подготовка к контрольным занятиям, зачетам и экзаменам;
- 5) выполнение специальных учебных заданий, предусмотренных учебной программой, в том числе рефератов, курсовых, контрольных работ

Источниками для самостоятельного изучения теоретического курса выступают:

- учебники по предмету;
- курсы лекций по предмету;
- учебные пособия по отдельным темам;
- научные статьи в периодической печати и рекомендованных сборниках;
- научные монографии.

Умение студентов быстро и правильно подобрать литературу, необходимую для выполнения учебных заданий и научной работы, является залогом успешного обучения. Самостоятельный подбор литературы осуществляется при подготовке к семинарским, практическим занятиям, при написании контрольных, курсовых, дипломных работ, научных рефератов.

Положительный результат может быть достигнут только при условии комплексного использования различных учебно-методических средств, приемов, рекомендуемых преподавателями в ходе чтения лекций и проведения семинаров, систематического упорного труда по овладению необходимыми знаниями, в том числе и при самостоятельной работе.

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Учебная программа и календарно-тематический план позволяют ориентировать студентов на системное изучение материалов дисциплины.

Основными видами учебных занятий в процессе преподавания дисциплины являются лекции и семинарские (практические) занятия.

В ходе лекции раскрываются основные и наиболее сложные вопросы курса. При этом теоретические вопросы необходимо освещать с учетом будущей профессиональной деятельности студентов.

В зависимости от целей лекции можно подразделить на вводные, обзорные, проблемные и установочные, а также лекции по конкретным темам.

В ходе вводной лекции студенты получают общее представление о дисциплине, объёме и структуре курса, промежуточных и итоговой формах контроля и т.п.

Обзорные лекции, как правило, читаются по дисциплинам, выносимым на государственный экзамен, с целью систематизации знаний студентов накануне экзамена. Целью установочных лекций является предоставление обучаемым в относительно сжатые сроки максимально возможного объема знаний по разделам или курсу в целом и формирование установки на активную самостоятельную работу. На проблемных лекциях освещаются актуальные вопросы учебного курса.

Основным видом лекций, читаемых по дисциплине являются лекции по конкретным темам.

При подборе и изучении источников, формирующих основу лекционного материала, преподавателю необходимо оперативно отслеживать новые направления развития предметной области дисциплины, фиксировать публикации в СМИ, периодических изданиях, связанных со спецификой курса.

Текст лекции должен быть четко структурирован и содержать выделенные определения, основные блоки материала, классификации, обобщения и выводы.

Восприятие и усвоение обучаемыми лекционного материала во многом зависит от того, насколько эффективно применяются разнообразные средства наглядного сопровождения и дидактические материалы.

Лекцию целесообразно читать с темпом, который позволяет конкретному составу аудитории без излишнего напряжения воспринимать и усваивать ее содержание.

На лекционных занятиях студенты должны стремиться вести конспект, в котором отражаются важнейшие положения лекции.

Каждая лекция завершается четко сформулированными выводами. Завершая лекцию, рекомендуется сообщить студентам о теме следующего занятия и дать задание на самостоятельную подготовку. Для детальной и основательной проработки лекционных материалов преподаватель рекомендует к изучению обязательную литературу по темам курса.

Студенты должны иметь возможность задать лектору вопросы. Чтобы иметь время на ответы, лекцию целесообразно заканчивать на 5-7 минут раньше установленного времени.

От преподавателя требуется сформировать у студентов правильное понимание значения самостоятельной работы, обучить их наиболее эффективным приемам самостоятельного поиска и творческого осмысления приобретенных знаний, привить стремление к самообразованию.

Целью семинарских занятий является закрепление теоретических знаний, полученных студентами на лекциях и в процессе самостоятельной работы, а также выработка у них самостоятельного творческого мышления, приобретение и развитие студентами навыков публичного выступления и ведения дискуссии, применения теоретических знаний на практике. Кроме того, на семинаре проводится текущий контроль знаний обучаемых посредством устного опроса, тестирования и выставления оценок.

На каждом семинарском (практическом) занятии преподаватель обязан обеспечивать выполнение контролирующей функции данного вида занятий. Основные цели контроля на семинарах - определение степени готовности учебной группы, ориентирование студентов на систематическую работу по овладению предметом, усиление обратной связи преподавателя с обучающимися, выявление отношения к дисциплине, внесение при необходимости корректив в содержание и методику обучения.

Изучение курса заканчивается итоговой аттестацией. Перед итоговым контролем преподаватель проводит консультацию. На консультации преподаватель отвечает на вопросы студентов по темам, которые оказались недостаточно освоены ими в процессе самостоятельной работы.

Автор(ы):

Прохоров Игорь Вениаминович, к.т.н., доцент