Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КАФЕДРА ФИНАНСОВОГО МОНИТОРИНГА

ОДОБРЕНО УМС ИФТЭБ

Протокол № 545-2/1

от 28.08.2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ В ФИНАНСОВОМ МОНИТОРИНГЕ

Направление подготовки (специальность)

[1] 10.03.01 Информационная безопасность

Семестр	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	В форме практической подготовки/ В	СРС, час.	КСР, час.	Форма(ы) контроля, экз./зач./КР/КП
8	2	72	15	0	22		8	0	Э
Итого	2	72	15	0	22	20	8	0	

АННОТАЦИЯ

Учебная дисциплина предназначена для получения знаний и формирования навыков в области работы с информационными ресурсами, используемыми в повседневной деятельности Федеральной службы по финансовому мониторингу и соответствующих специализированных подразделений государственных корпораций и коммерческих организаций, а также знаний в области структуры основных информационных ресурсов Российской Федерации и иностранных государств, связи между ними и основных приемов работы с ними при решении типовых задач финансового мониторинга.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины является получение знаний и формирование навыков в области работы с информационными ресурсами, используемыми в повседневной деятельности Федеральной службы по финансовому мониторингу и соответствующих специализированных подразделений государственных корпораций и коммерческих организаций, а также знаний в области структуры основных информационных ресурсов Российской Федерации и иностранных государств, связи между ними и основных приемов работы с ними при решении типовых задач финансового мониторинга.

Задачи учебной дисциплины - привить обучающимся способность понимать значение информации в развитии современного общества, применять достижения информационных технологий для поиска и обработки информации по профилю деятельности в глобальных компьютерных сетях, библиотечных фондах и иных источниках информации, сформировать:

способность решать задачи выявления, классификации и последующего предметного анализа информационных объектов с признаками подготовки и/или совершения преступлений в финансовой и экономической сферах деятельности;

способность разрабатывать и применять автоматизированные технологии обработки больших информационных потоков (массивов) финансовой и/или экономической информации в режиме реального времени;

способность формировать развернутые схемы взаимосвязанных операций и их участников на основе выявления операций, содержащих признаки;

способность комплексной обработки данных встроенными средствами СУБД, применяемых в финансовом мониторинге;

способность управлять процессами сбора и обработки информации об операциях, подлежащих контролю в соответствии с законодательством РФ.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина опирается на компетенции, знания и навыки, полученные студентами при изучении таких дисциплин, как «Введение в специальность», «Основы информационной безопасности», «Базы данных и экспертные системы», «Управление знаниями», «Документальные информационно-поисковые системы», «Теория систем и системный анализ», «Информационное право», «Национальная система противодействия легализации преступных доходов и финансированию терроризма», «Открытые системы», «Мировые информационные ресурсы», «Международная система по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (на английском языке)». В свою очередь, знание дисциплины

«Информационные ресурсы в финансовом мониторинге» необходимо при изучении дисциплины «Методология и организация информационно-аналитического мониторинга», при выполнении учебно-исследовательской работы, при прохождении производственной практики (преддипломной), а также для подготовки выпускной квалификационной работы (ВКР).

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Универсальные и(или) общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование компетенции Код и наименование индикатора достижения компетенции

Профессиональные компетенции в соотвествии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности:

Задача	Объект или	Код и наименование	Код и наименование
профессиональной	область знания	профессиональной	индикатора
деятельности (ЗПД)		компетенции;	достижения
		Основание	профессиональной
		(профессиональный	компетенции
		стандарт-ПС, анализ	
		опыта)	
		нно-управленческий	T
Разработка проектов	Система	ПК-6.2 [1] - Способен	3-ПК-6.2[1] - Знать
организационно-	информационно-	и атклакия	методы выявления и
распорядительных	аналитического	формализовать	формализации
документов, бизнес-	обеспечения	типологии финансовых	типологий
планов в сфере	финансового	махинаций в сфере	финансовых
профессиональной	мониторинга	ОД/ФТ с учетом	махинаций в сфере
деятельности,		специфики	ОД/ФТ;
технической и		информационной и	У-ПК-6.2[1] - Уметь
эксплуатационной		организационной среды	выявлять и
документации на		первичного	формализовать
системы и средства		финансового	типологии
обеспечения		мониторинга	финансовых
информационной			махинаций в сфере
безопасности;		Основание:	ОД/ФТ с учетом
управление		Профессиональный	специфики
процессами сбора и		стандарт: 08.021	информационной и
обработки			организационной
информации об			среды первичного
операциях,			финансового
подлежащих			мониторинга;
контролю в			В-ПК-6.2[1] - Владеть
соответствии с			навыками выявления и
законодательством			формализации
РФ; разработка			типологий
нормативных			финансовых
документов,			махинаций в сфере
относящихся к			ОД/ФТ с учетом

финансового мониторинга. Организация работы коллектива исполнителей, информационной предложения по системы управления управления управления управления по системы управления уп	ной ного ать рения вления
	вления о меть по ванию вления о стемы
профессиональной деятельности,	
технической и	
эксплуатационной	
документации на	
системы и средства	
обеспечения	

информационной		
безопасности;		
управление		
процессами сбора и		
обработки		
информации об		
операциях,		
подлежащих		
контролю в		
соответствии с		
законодательством		
РФ; разработка		
нормативных		
документов,		
относящихся к		
процессам		
финансового		
мониторинга.		

4. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал
воспитания		дисциплин
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование воспитательного
воспитание	обеспечивающих,	потенциала дисциплин
	формирование культуры	профессионального модуля для
	финансовой безопасности	формирование базовых навыков
	(B44)	финансовой безопасности через
		изучение типологий финансовых
		махинаций, освоение механизмов
		обеспечения кибербезопасности в
		кредитно-финансовой сфере в
		соответствии с нормативными
		документами ЦБ РФ, изучение рисков
		и угроз в рамках процедур
		кредитования, инвестирования и
		других механизмов экономической
		деятельности. 2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для развития
		коммуникативных компетенций,
		навыков делового общения, работы в
		гибких командах в условиях
		быстроменяющихся внешних
		факторов за счет изучения
		учащимися возможностей, методов
		получения информации, ее обработки
		и принятии решения в условиях
		оценки многофакторных ситуаций,
		решения кейсов в области
		межличностной коммуникации и

Воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования нравственных и правовых норм. Профессиональное воспитательное соблюдение правственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) Профессионального потещиала дисциплин профессионального модуля для развития комметельности. 2. Использование воспитательного потещиала дисциплин профессионального модуля для развития комметенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной комуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для формирования воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для формирования и делового общения. 3. Использование воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для формирования и делового общения. 3. Использование воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для формирования и делового общения. 3. Использование воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для формирования и делового общения в общен			делового общения. 3.Использование
Профессиональное воспитатиие Трофессиональное воспитание Трофессиональное воспитание Трофессиональное воспитание Трофессиональное воспитание Трофессиональное воспитание Трофессионального воспитательное соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) Трофессиональной деятельности (В45) Трофессионального модуля для формирование базовых навыков финансовой безопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с пормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процеду кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, се обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных сятуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. З.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
Профессиональное воспитание Ооздание условий, обеспечивающих, формирование ориентации на неукоснительное соблюдение правотьем нарвовых норм в профессиональной деятельности (В45) Обеспечивающих, формирование базовых навыков финансовой безопасности через изучение типолотий финансовых махинаций, освоение механизмов обеспечения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в тибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. З.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			дисциплин профессионального
Профессиональное воспитание Ооздание условий, обеспечивающих, формирование ориентации на неукоснительное соблюдение правотьх норм в профессиональной деятельности (В45) В профессиональной деятельности (В45) Обеспечения кибербезопасности через изучения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов зобеспечения, инвестирования и других механизмов зобеспечения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельного отстещиала дисциплии профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в тябких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. З.Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для формирования			модуля для формирования
Профессиональное воспитание Создание условий, обеспечивающих, формирование ориентации на неукоснительное соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) Температория профессиональной деятельности (В45) Температория в дамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
формирование ориентации на неукоснительное соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) профессионального махинаций, освоение механизмов обеспечения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, се обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования	Профессиональное	Создание условий,	
формирование ориентации на неукоснительное соблюдение правственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) профессиональной деятельности деятельного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования	воспитание	обеспечивающих,	потенциала дисциплин
па неукоснительное соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) профессиональной документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, се обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования		формирование ориентации	профессионального модуля для
соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) профессионального документами ЦБ РФ, изучение рисков и утроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
и правовых норм в профессиональной деятельности (В45) изучение типологий финансовых махинаций, освоение механизмов обеспечения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования		•	
профессиональной деятельности (В45) махинаций, освоение механизмов обеспечения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, се обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования		и правовых норм в	
обеспечения кибербезопасности в кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
кредитно-финансовой сфере в соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
соответствии с нормативными документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
документами ЦБ РФ, изучение рисков и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиих быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
и угроз в рамках процедур кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			=
кредитования, инвестирования и других механизмов экономической деятельности. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
других механизмов экономической деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
деятельности. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			<u> </u>
дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
дисциплин профессионального модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. З.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			воспитательного потенциала
модуля для развития коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
коммуникативных компетенций, навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
навыков делового общения, работы в гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			_
гибких командах в условиях быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			-
быстроменяющихся внешних факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			_
факторов за счет изучения учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			<u> </u>
учащимися возможностей, методов получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			-
получения информации, ее обработки и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
и принятии решения в условиях оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
оценки многофакторных ситуаций, решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			и принятии решения в условиях
решения кейсов в области межличностной коммуникации и делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
делового общения. 3.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			межличностной коммуникации и
воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования			
дисциплин профессионального модуля для формирования			
модуля для формирования			дисциплин профессионального
			· · ·
			нравственных и правовых норм.

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы учебной дисциплины, их объем, сроки изучения и формы контроля:

№ п.п	Наименование раздела учебной дисциплины	Недели	Лекции/ Практ. (семинары)/ Лабораторные работы, час.	Обязат. текущий контроль (форма*, неделя)	Максимальный балл за раздел**	Аттестация раздела (форма*, неделя)	Индикаторы освоения компетенции
1	8 Семестр Раздел 1. Информационные ресурсы и повышение качества данных	1-8	5/0/9	ЛР-1 (3),ЛР- 2 (3),ЛР- 3 (3),ЛР- 4 (3),ЛР- 5 (3),ЛР- 6 (5)	20	КИ-6	3-ПК-4, У-ПК-4, В-ПК-4, 3-ПК-6.2, У-ПК-6.2, В-ПК-6.2
2	Раздел 2. Повышение качества данных и дальнейший анализ.	9-15	10/0/13	ЛР-7 (3),ЛР- 8 (3),ЛР- 9 (3),ЛР- 10 (3),ЛР- 11 (3),ЛР- 12 (3),ЛР- 13 (3),ЛР- 14 (3),ЛР- 14 (3),ЛР-	30	КИ-15	3-ПК-4, У-ПК-4, В-ПК-4, 3-ПК-6.2, У-ПК-6.2, В-ПК-6.2
	Итого за 8 Семестр Контрольные мероприятия за 8 Семестр		15/0/22		50	Э	3-ПК-4, У-ПК-4, В-ПК-4, 3-ПК-6.2, У-ПК-6.2, В-ПК-6.2

^{* –} сокращенное наименование формы контроля

Сокращение наименований форм текущего контроля и аттестации разделов:

|--|

^{** –} сумма максимальных баллов должна быть равна 100 за семестр, включая зачет и (или) экзамен

ЛР	Лабораторная работа
КИ	Контроль по итогам
Э	Экзамен

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Недели	Темы занятий / Содержание	Лек.,	Пр./сем.,	Лаб.,
		час.	час.	час.
	8 Семестр	15	0	22
1-8	Раздел 1. Информационные ресурсы и повышение	5	0	9
	качества данных			
1 - 2	Тема 1. Введение	Всего	аудиторных	
	Основные понятия и определения; классификация	1	0	3
	информационных ресурсов; роль информационных	Онлай	Н	
	ресурсов в государственном управлении и экономике;	0	0	0
	владелец и оператор информационного ресурса;			
	юридическая значимость информационных ресурсов;			
	правовые особенности создания, ведения и использования			
	информационных ресурсов; импорт информационных			
	ресурсов из внешних источников.			
	Лабораторная работа 1: Импорт информационных			
	ресурсов в таблицы: средства электронных таблиц (Excel).			
	Лабораторная работа 2: Импорт информационных			
	ресурсов в таблицы: утилита SQL*Loader.			
3 - 4	Тема 2. Основные объекты описания	Всего	аудиторных	часов
	информационных ресурсов	2	0	3
	Основные реквизиты информационных ресурсов;	Онлай	Н	
	описание физических и юридических лиц, особенности	0	0	0
	описания кредитных организаций и банковских счетов,			
	представление адресной информации; регулярные			
	выражения; структура реквизитов документов,			
	удостоверяющих личность; формализация реквизитов			
	ФИО; формализация реквизитов адреса.			
	Лабораторная работа 3: Импорт информационных			
	ресурсов в таблицы: встроенные функции PL/SQL			
	Developer.			
	Лабораторная работа 4: Качество данных в			
	информационных ресурсах: выделение из текста,			
	верификация и нормализация реквизитов ФИО			
5 - 6	Тема 3. Формирование информационных ресурсов	Всего	аудиторных	часов
	Особенности формирования информационных ресурсов и	2	0	3
	проблема качества данных; справочники и	Онлай	Н	
	классификаторы; КЛАДР, его структура и примеры	0	0	0
	использования; ОКАТО, его структура и примеры			
	использования; иные ведомственные справочники.			
	Лабораторная работа 5: Качество данных в			
	информационных ресурсах: выделение из текста,			
	верификация и нормализация адресов.			
	Лабораторная работа 6: Качество данных в			
	информационных ресурсах: выделение из текста и			
	верификация цифровых реквизитов физических лиц.			

9-15	Раздел 2. Повышение качества данных и дальнейший	10	0	13	
7 0	анализ.	D			
7 - 8	Тема 4. Многоступенчатая модель повышения	Всего аудиторных часов			
	качества информационных ресурсов	2	0	3	
	Хранение и обработка информационных массивов;	Онлай			
	формализация реквизитов ФИО; формализация реквизитов	0	0	0	
	адреса; структура и верификация ИНН и ОРГН; структура				
	и верификация ОКПО и БИК и номеров банковских				
	счетов; проблемы транслитерации в разноязычных				
	информационных ресурсах.				
	Лабораторная работа 7: Качество данных в				
	информационных ресурсах: выделение из текста и				
	верификация цифровых реквизитов юридических лиц.				
	Лабораторная работа 8: Качество данных в				
	информационных ресурсах: выделение из текста,				
0 10	верификация и нормализация наименований ЮЛ.	D			
9 - 10	Тема 5. Основные методы анализа информационных		аудиторны		
	ресурсов	2	0	3	
	Инструментальные средства аналитика для работы с	Онлай			
	информационными ресурсами; статистический анализ	0	0	0	
	информационных ресурсов; визуальный анализ;				
	макростатистический анализ; микростатистический				
	анализ; временной анализ; распознавание образов.				
	Лабораторная работа 9: Качество данных в				
	информационных ресурсах: выделение из текста и				
	проверка корректности банковских счетов (с учетом БИК).				
	Лабораторная работа 10: Анализ информационных				
	ресурсов: применение статистического анализа для				
11 10	проверки наличия дублирующих записей.	D			
11 - 12	Тема 6. Обзор открытых и условно-открытых	Всего	аудиторны		
	информационных ресурсов	2	0	3	
	Нормативно-справочная информация Российской	Онлай			
	Федерации; общероссийские классификаторы;	0	0	0	
	нормативно-справочная информация ФТС; нормативно-				
	справочная информация ФНС				
	Лабораторная работа 11: Анализ информационных				
	ресурсов: применение статистического анализа для				
	проверки полноты и непрерывности данных в				
	информационных ресурсах.				
	Лабораторная работа 12: Анализ информационных				
	ресурсов: применение субъектно-статистического анализа				
12 14	для выявления аномалий в поведении субъектов.	D			
13 - 14	Тема 7. Обзор корпоративных информационных		Всего аудиторных часов		
	ресурсов	2	0	2	
	Понятие корпоративных информационных систем и	Онлай			
	ресурсов; главная задача корпоративных информационных	0	0	0	
	систем и ресурсов.				
	Лабораторная работа 13: Анализ информационных				
	ресурсов: перекрестный анализ для выявления				
	противоречий в информационных ресурсах				
	Лабораторная работа 14: Информационные ресурсы в				
	задачах финансового мониторинга: оценка предприятия				

	как объекта финансового мониторинга.				
15	Тема 8. Обзор ведомственных информационных	Всего а	Всего аудиторных часов		
	ресурсов: понятие ведомственных информационных	2	0	2	
	ресурсов	Онлайн	I		
	Лекция: Обзор корпоративных информационных ресурсов:	0	0	0	
	понятие корпоративных информационных систем и				
	ресурсов; главная задача корпоративных информационных				
	систем и ресурсов.				
	Лабораторная работа: Анализ информационных ресурсов:				
	перекрестный анализ для выявления противоречий в				
	информационных ресурсах				
	Самоподготовка:				
	1. Выполнение курсовой работы.				

Сокращенные наименования онлайн опций:

Обозначение	Полное наименование
ЭК	Электронный курс
ПМ	Полнотекстовый материал
ПЛ	Полнотекстовые лекции
BM	Видео-материалы
AM	Аудио-материалы
Прз	Презентации
T	Тесты
ЭСМ	Электронные справочные материалы
ИС	Интерактивный сайт

ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ РАБОТ

Недели	Темы занятий / Содержание			
	8 Семестр			
1	Лабораторная работа 1			
	Импорт информационных ресурсов в таблицы: средства электронных таблиц (Excel).			
2	Лабораторная работа 2			
	Импорт информационных ресурсов в таблицы: утилита SQL*Loader.			
3	Лабораторная работа 3			
	Импорт информационных ресурсов в таблицы: встроенные функции PL/SQL			
	Developer.			
4	Лабораторная работа 4			
	Качество данных в информационных ресурсах: выделение из текста, верификация и			
	нормализация реквизитов ФИО.			
5	Лабораторная работа 5			
	Качество данных в информационных ресурсах: выделение из текста, верификация и			
	нормализация адресов.			
6	Лабораторная работа 6			
	Качество данных в информационных ресурсах: выделение из текста и верификация			
	цифровых реквизитов физических лиц.			
7	Лабораторная работа 7			
	Качество данных в информационных ресурсах: выделение из текста и верификация			
	цифровых реквизитов юридических лиц.			
8	Лабораторная работа 8			

	Качество данных в информационных ресурсах: выделение из текста, верификация и			
	нормализация наименований ЮЛ.			
9	Лабораторная работа 9			
	Качество данных в информационных ресурсах: выделение из текста и проверка			
	корректности банковских счетов (с учетом БИК).			
10	Лабораторная работа 10			
	Анализ информационных ресурсов: применение статистического анализа для			
	проверки наличия дублирующих записей.			
11 Лабораторная работа 11				
	Анализ информационных ресурсов: применение статистического анализа для			
	проверки полноты и непрерывности данных в информационных ресурсах.			
12	Лабораторная работа 12			
	Анализ информационных ресурсов: применение субъектно-статистического анализа			
	для выявления аномалий в поведении субъектов.			
13	Лабораторная работа 13			
	Анализ информационных ресурсов: перекрестный анализ для выявления			
	противоречий в информационных ресурсах.			
14	Лабораторная работа 14			
	Информационные ресурсы в задачах финансового мониторинга: оценка предприятия			
	как объекта финансового мониторинга.			
15	Лабораторная работа 15			
	Информационные ресурсы в задачах финансового мониторинга: оценка кредитной			
	организации как субъекта финансового мониторинга.			

6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Современные образовательные технологии при преподавании дисциплины напрямую связаны с гуманизацией образования, способствующей самоактуализации и самореализации личности. В данном курсе применяются следующие образовательные технологии:

- исследовательские методы в обучении дает возможность бакалавру самостоятельно пополнять свои знания, глубоко вникать в изучаемую проблему и предполагать пути ее решения, что важно при формировании мировоззрения.
- лекция форма организации занятия, в которой укрупненная дидактическая единица передается в экстраактивном информационном режиме для достижения глобальных целей воспитания и локальных целей развития;
- семинар форма организации занятия, в которой укрупненная или ограниченная дидактическая единица передается в интраактивном информационном режиме для достижения локальных целей воспитания и глобальных целей развития;
- система задач совокупность заданий к блоку уроков по изучаемой теме, удовлетворяющая требованиям: полнота, наличие ключевых задач, связность, возрастание трудности в каждом уровне, целевая ориентация, целевая достаточность, психологическая комфортность;
- проблемное обучение создание в учебной деятельности проблемных ситуаций и организация активной самостоятельной деятельности учащихся по их разрешению, в результате чего происходит творческое овладение знаниями, умениями, навыками, развиваются мыслительные способности;

Для проведения лекций используется аудитория с современным мультимедийным аппаратным обеспечением.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Компетенция	Индикаторы освоения	Аттестационное мероприятие (КП 1)
ПК-4	3-ПК-4	Э, КИ-6, КИ-15, ЛР-1, ЛР-2, ЛР-
		3, ЛР-4, ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8,
		ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12, ЛР-
		13, ЛР-14, ЛР-15
	У-ПК-4	Э, КИ-6, КИ-15, ЛР-1, ЛР-2, ЛР-
		3, ЛР-4, ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8,
		ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12, ЛР-
		13, ЛР-14, ЛР-15
	В-ПК-4	Э, КИ-6, КИ-15, ЛР-1, ЛР-2, ЛР-
		3, ЛР-4, ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8,
		ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12, ЛР-
		13, ЛР-14, ЛР-15
ПК-6.2	3-ПК-6.2	Э, КИ-6, КИ-15, ЛР-1, ЛР-2, ЛР-
		3, ЛР-4, ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8,
		ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12, ЛР-
		13, ЛР-14, ЛР-15
	У-ПК-6.2	Э, КИ-6, КИ-15, ЛР-1, ЛР-2, ЛР-
		3, ЛР-4, ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8,
		ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12, ЛР-
		13, ЛР-14, ЛР-15
	В-ПК-6.2	Э, КИ-6, КИ-15, ЛР-1, ЛР-2, ЛР-
		3, ЛР-4, ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8,
		ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12, ЛР-
		13, ЛР-14, ЛР-15

Шкалы оценки образовательных достижений

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех балльной шкале	Оценка ECTS	Требования к уровню освоению учебной дисциплины
90-100	5 – «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил

	1	1	1
			программный материал, исчерпывающе,
			последовательно, четко и логически
			стройно его излагает, умеет тесно
			увязывать теорию с практикой,
			использует в ответе материал
			монографической литературы.
85-89		В	Оценка «хорошо» выставляется студенту,
75-84		С	если он твёрдо знает материал, грамотно и
76 6 .	4 – «хорошо»		по существу излагает его, не допуская
70-74		D	существенных неточностей в ответе на
, , , ,			вопрос.
65-69	3 — «удовлетворительно»	ļ	Оценка «удовлетворительно»
		Е	выставляется студенту, если он имеет
			знания только основного материала, но не
			усвоил его деталей, допускает неточности,
60-64			недостаточно правильные формулировки,
			нарушения логической
			последовательности в изложении
			программного материала.
	2 — «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно»
			выставляется студенту, который не знает
			значительной части программного
			материала, допускает существенные
Ниже 60			ошибки. Как правило, оценка
			«неудовлетворительно» ставится
			студентам, которые не могут продолжить
			обучение без дополнительных занятий по
			соответствующей дисциплине.
			Coorbererbylomen Anominimo.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. 004 И74 Информационные ресурсы и поисковые системы : учебное пособие для вузов, Максимов Н.В. [и др.], Москва: МИФИ, 2008
- 2. ЭИ К 61 Информационные технологии : учебное пособие для вузов, Чеха О. В., Польшакова Н. В., Коломейченко А. С., Санкт-Петербург: Лань, 2022
- 3. ЭИ К48 Информационные технологии: свободно распространяемые программные средства OpenOffice.org Calc и Google: лабораторный практикум: учебное пособие для вузов, Прохоров И.В., Клецова Т.В., Москва: НИЯУ МИФИ, 2011
- 4. ЭИ Р 88 Проблемы борьбы с легализацией (отмыванием) преступных доходов : практическое пособие, Русанов Г. А., Москва: Юрайт, 2022
- 5. ЭИ Л 34 Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов, Левакин И. В., Москва: Юрайт, 2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. ЭИ Н61 Анализ данных : учебное пособие для вузов, Низаметдинов Ш.У., Москва: МИФИ, 2006
- 2. 33 3-91 Российская Федерация в международной системе противодействия легализации (отмыванию) преступных доходов и финансированию терроризма:, Осипов С.К., Зубков В.А., Москва: Городец, 2006

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

Специальное программное обеспечение не требуется

LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

- 1. Правовой портал "Консультант Плюс" (www.consultant.ru)
- 2. Сайт Росстата РФ (www.gks.ru)
- 3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» (http://cyberleninka.ru)
- 4. Сайт о работе поисковых систем (https://searchengines.guru/ru)
- 5. Образовательный портал GeekBrains (https://gb.ru)
- 6. Gartner аналитический ресурс в области ИТ (http://www.gartner.com)
- 7. IDC аналитический ресурс в области ИТ (http://www.idc.com)
- 8. BPMS.ru Аналитический ресурс в области ИТ и BPM (http://bpms.ru)
- 9. ИС "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" (http://window.edu.ru/)
- 10. База открытых данных Министерства труда и социальной (https://rosmintrud.ru/opendata)
- 11. Базы данных Министерства экономического развития РФ (www.economy.gov.ru)
- 12. Базы данных Министерства финансов РФ (https://m.minfin.ru/ru)
- 13. Интернет-портал по технологии анализа данных (http://www.olap.ru/)

https://online.mephi.ru/

http://library.mephi.ru/

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Специальное материально-техническое обеспечение не требуется

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Основными видами учебных занятий в процессе преподавания дисциплины являются лекции и лабораторные работы.

Процесс подготовки к лабораторным работам включает изучение нормативных документов, обязательной и дополнительной литературы по рассматриваемому вопросу. Непосредственное проведение лабораторной работы предполагает: □ изучение теоретического материала по теме лабораторной работы (по вопросам изучаемой темы); □ выполнение необходимых расчетов и экспериментов; □ оформление отчета с заполнением необходимых таблиц, построением графиков, подготовкой выводов по проделанным заданиям и теоретическим расчетам; □ по каждой лабораторной работе проводится контроль: проверяется содержание отчета, проверяется усвоение теоретического материала. Контроль усвоения теоретического материала является индивидуальным.

Под самостоятельной работой студентов понимается планируемая учебная, учебноисследовательская, а также научно-исследовательская работа студентов, которая выполняется во внеаудиторное время по инициативе студента или по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.

Основными видами самостоятельной учебной деятельности студентов высшего учебного заведения являются:

- 1) предварительная подготовка к аудиторным занятиям, в том числе и к тем, на которых будет изучаться новый, незнакомый материал. Предполагается изучение учебной программы и анализ наиболее значимых и актуальных проблем курса.
 - 2) Своевременная доработка конспектов лекций;
- 3) Подбор, изучение, анализ и при необходимости конспектирование рекомендованных источников по учебным дисциплинам;
 - 4) подготовка к контрольным занятиям, зачетам и экзаменам;
- 5) выполнение специальных учебных заданий, предусмотренных учебной программой, в том числе рефератов, курсовых, контрольных работ

Все виды самостоятельной работы дисциплине могут быть разделены на основные и дополнительные.

К основным (обязательным) видам самостоятельной работы студентов относятся:

- а) самостоятельное изучение теоретического материала,
- б) решение задач к семинарским занятиям,
- в) выполнение письменных заданий к семинарским занятиям,
- г) подготовка ролевых игр

Дополнительными видами самостоятельной работы являются:

- а) выполнение курсовых работ
- б) подготовка докладов и сообщений для выступления на семинарах;

Данные виды самостоятельной работы не являются обязательными и выполняются студентами по собственной инициативе с предварительным согласованием с преподавателем.

Источниками для самостоятельного изучения теоретического курса выступают:

- учебники по предмету;
- курсы лекций по предмету;
- учебные пособия по отдельным темам
- научные статьи в периодической юридической печати и рекомендованных сборниках;
- научные монографии.

Умение студентов быстро и правильно подобрать литературу, необходимую для выполнения учебных заданий и научной работы, является залогом успешного обучения. Самостоятельный подбор литературы осуществляется при подготовке к семинарским,

практическим занятиям, при написании контрольных курсовых, дипломных работ, научных рефератов.

Положительный результат может быть достигнут только при условии комплексного использования различных учебно-методических средств, приёмов, рекомендуемых преподавателями в ходе чтения лекций и проведения лабораторных работ, систематического упорного труда по овладению необходимыми знаниями, в том числе и при самостоятельной работе.

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Учебная программа и календарно-тематический план позволяют ориентировать студентов на системное изучение материалов дисциплины.

Основными видами учебных занятий в процессе преподавания дисциплины являются лекции и лабораторные работы.

В ходе лекции раскрываются основные и наиболее сложные вопросы курса. При этом теоретические вопросы необходимо освещать с учетом будущей профессиональной деятельности студентов.

В зависимости от целей лекции можно подразделить на вводные, обзорные, проблемные и установочные, а также лекции по конкретным темам.

В ходе вводной лекции студенты получают общее представление о дисциплине, объёме и структуре курса, промежуточных и итоговой формах контроля и т.п.

Обзорные лекции, как правило, читаются по дисциплинам, выносимым на государственный экзамен, с целью систематизации знаний студентов накануне экзамена. Целью установочных лекций является предоставление обучаемым в относительно сжатые сроки максимально возможного объема знаний по разделам или курсу в целом и формирование установки на активную самостоятельную работу. На проблемных лекциях освещаются актуальные вопросы учебного курса.

Основным видом лекций, читаемых по дисциплине являются лекции по конкретным темам.

При подборе и изучении источников, формирующих основу лекционного материала, преподавателю необходимо оперативно отслеживать новые направления развития предметной области дисциплины, фиксировать публикации в СМИ, периодических изданиях, связанных со спецификой курса.

Текст лекции должен быть четко структурирован и содержать выделенные определения, основные блоки материала, классификации, обобщения и выводы.

Восприятие и усвоение обучаемыми лекционного материала во многом зависит от того, насколько эффективно применяются разнообразные средства наглядного сопровождения и дидактические материалы.

Лекцию целесообразно читать с темпом, который позволяет конкретному составу аудитории без излишнего напряжения воспринимать и усваивать ее содержание.

На лекционных занятиях студенты должны стремиться вести конспект, в котором отражаются важнейшие положения лекции.

Каждая лекция завершается четко сформулированными выводами. Завершая лекцию, рекомендуется сообщить студентам о теме следующего занятия и дать задание на самостоятельную подготовку. Для детальной и основательной проработки лекционных материалов преподаватель рекомендует к изучению обязательную литературу по темам курса.

Студенты должны иметь возможность задать лектору вопросы. Чтобы иметь время на ответы, лекцию целесообразно заканчивать на 5-7 минут раньше установленного времени.

От преподавателя требуется сформировать у студентов правильное понимание значения самостоятельной работы, обучить их наиболее эффективным приемам самостоятельного поиска и творческого осмысления приобретенных знаний, привить стремление к самообразованию.

Лабораторные работы представляют одну из форм освоения теоретического материала с одновременным формированием практических навыков в изучаемой дисциплине. Их назначение — углубление проработки теоретического материала, формирование практических навыков путем регулярной и планомерной самостоятельной работы студентов на протяжении всего курса. Процесс подготовки к лабораторным работам включает изучение нормативных документов, обязательной и дополнительной литературы по рассматриваемому вопросу.

Изучение курса заканчивается итоговой аттестацией

Перед итоговой аттестацией преподаватель проводит консультацию. На консультации преподаватель отвечает на вопросы студентов по темам, которые оказались недостаточно освоены ими в процессе самостоятельной работы. Итоговый контроль проводится в форме ответов на вопросы билетов по всему материалу курса.

Автор(ы):

Евстифеева Наталья Александровна