# Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

### ФАКУЛЬТЕТ БИЗНЕС-ИНФОРМАТИКИ И УПРАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСНЫМИ СИСТЕМАМИ

#### КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОДОБРЕНО УМС ФБИУКС

Протокол № 24/08

от 22.08.2024 г.

# РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ)

Направление подготовки (специальность)

[1] 38.03.05 Бизнес-информатика

Семестр	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	В форме практической подготовки/ В	СРС, час.	КСР, час.	Форма(ы) контроля, экз./зач./КР/КП
7	4	144	0	64	0		26	0	Э
8	2	72	0	36	0		9	0	Э
Итого	6	216	0	100	0	72	35	0	

#### **АННОТАЦИЯ**

Дисциплина «Учебно-исследовательская работа (Моделирование бизнес-процессов)» позволяет студенту провести исследование и подготовиться к защите выпускной квалификационной работы с помощью последовательных этапов, выполняемых в течении двух семестров. Полученные в каждом семестре результаты оцениваются экзаменационной комиссией, что позволяет своевременно получить обратную связь и устранить возникающие недочеты.

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебно-исследовательской работы — подготовить студента к самостоятельной научно-исследовательской работе для решения задач поискового и аналитического характера, основным результатом которой является написание и успешная защита выпускной квалификационной работы.

Задачи учебно-исследовательской работы в семестре – дать навыки выполнения научно-исследовательской работы и развить умения:

- вести библиографическую работу с привлечением современных информационных технологий;
- формулировать и разрешать задачи, возникающие в ходе выполнения научно-исследовательской работы;
- выбирать необходимые методы исследования (модифицировать существующие, разрабатывать новые методы), исходя из задач конкретного исследования;
- применять современные информационные технологии при проведении научных исследований;
- обрабатывать полученные результаты, анализировать и представлять их в виде законченных научно-исследовательских разработок (отчета по учебно-исследовательской работе, тезисов докладов, курсового проекта, выпускной квалификационной работы); оформлять результаты проделанной работы в соответствии с требованиями ГОСТ 7.32-2001 «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления» и др. нормативных документов с привлечением современных средств редактирования и печати.

## 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Основная образовательная программа состоит из образовательной и научно-исследовательской составляющих.

Научно-исследовательская составляющая включает:

- учебно-исследовательскую работу в семестре и курсовой проект,
- участие в работе семинаров научных групп и школ кафедры (вне учебного процесса, индивидуально, по желанию бакалавра);
  - преддипломную практику;
  - подготовку выпускной квалификационной работы,
- государственную итоговую аттестацию в виде защиты выпускной квалификационной работы.

# 3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Универсальные и(или) общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование компетенции Код и наименование индикатора достижения компетенции

Профессиональные компетенции в соотвествии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности:

Задача	Объект или	Код и наименование	Код и наименование
профессиональной деятельности (ЗПД)	область знания	профессиональной компетенции;	индикатора достижения
деятельности (эпід)		Основание	профессиональной
		(профессиональный	компетенции
		стандарт-ПС, анализ	Kowiic i cii quu
		опыта)	
	Про	ектный	
Анализ и	Информационные	ПК-3.1 [1] - способен к	3-ПК-3.1[1] - Знать:
исследование	системы и	анализу и	Основные положения
экономических	информационные	исследованию	цифровой экономики
эффектов от	процессы в области	экономических	и экономики ИТ
внедрения	цифровой	эффектов от внедрения	Методы и модели
информационных	экономики	информационных	оценки эффективности
систем и сквозных		систем и	ИС и ИТ Принципы
цифровых технологий		информационно-	планирования
		коммуникационных	бюджета ИТ;
		технологий	У-ПК-3.1[1] - Уметь:
			Оценивать
		Основание:	эффективность затрат
		Профессиональный	на ИС и ИТ
		стандарт: 06.012,	Анализировать
		Анализ опыта: По	эффективность от
		согласованию с	внедрения ИТ, ИС и
		Заказчиком	сквозных цифровых
		образовательной	технологий;
		программы Трудовая	В-ПК-3.1[1] - Владеть:
		функция: "Трудовая	Определение статей
		функция: «Выполнение	расходов на ИТ и
		деятельности по	доходов от ИТ,
		анализу и	согласование расходов
		исследованию	с заинтересованными
		экономических	лицами Планирование
		эффектов от внедрения	и контроль расходов
		информационных	на ИТ и ИС
		систем и цифровых	Планирование
		технологий»	доходов от ИТ и ИС
			Анализ расходов на
			ИТ и доходов,
			выполнение
			управленческих
			действий по
Перодентина	A	ПІ/ 0 [1]	результатам анализа
Проектирование,	Архитектура	ПК-8 [1] - способен	3-ПК-8[1] - Знать:

разработка и внедрение компонентов архитектуры предприятия (бизнесархитектуры, архитектуры информации, архитектуры приложений, инфраструктуры), разработка рекомендаций по их внедрению и эксплуатации предприятия (бизнес-архитектура, архитектура информации, архитектура приложений, инфраструктура)

выполнять техникоэкономическое обоснование проектов по совершенствованию и регламентацию бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия

Основание: Профессиональный стандарт: 08.037, 40.011

Теория межличностной и групповой коммуникации в леловом взаимодействии Теория конфликтов Языки визуального моделирования Методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнесанализа Информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнесанализа Теория систем Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнесанализа; У-ПК-8[1] - Уметь: Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами Использовать техники эффективных коммуникаций Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации Оформлять

результаты бизнесанализа в соответствии с выбранными подходами Определять связи и зависимости между элементами информации бизнесанализа Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами Проводить оценку эффективности решения с точки зрения выбранных критериев Оценивать бизнес-возможность реализации решения с точки зрения выбранных целевых показателей; В-ПК-8[1] - Владеть навыками: Анализ решений с точки зрения достижения целевых показателей решений Оценка ресурсов, необходимых для реализации решений Оценка эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем

ресурсов и ожида ценностью организационно-управленческий	емой
ценностью	SIVION
$\alpha$	
Организация Архитектура ПК-3.2 [1] - способен 3-ПК-3.2[1] - Знат	т.
проектирования, предприятия проектировать такие Методики описан	
	ия и
внедрения, архитектура, информационных бизнес-процессов	,
эксплуатации архитектура систем, как средства	
компонентов информации, математическое, моделирования	
архитектуры архитектура техническое, бизнес-процессов	
предприятий, приложений, программное, Программные	
планированием и инфраструктура) алгоритмическое, средства и платфо	рмы
управление проектами информационное, инфраструктуры	
в этой области организационно- информационных	
правовое технологий	
организаций	
Основание: Современные под	ходы
Профессиональный и стандарты	
стандарт: 06.015, автоматизации	
Анализ опыта: По организации	
согласованию с (например, CRM,	
Заказчиком MRP, ERP, ITIL	
образовательной ITSM) Современн	ые
программы Трудовая инструменты и	
функция; "Выполнение методы управлени	
деятельности по организацией, в т	OM
разработке всех видов числе методы	
обеспечения планирования	
информационных деятельности,	
систем" распределения	
поручений, контр	ЯПС
исполнения, прин	ятия
решений Основы	
теории систем и	
системного анали	3;
У-ПК-3.2[1] - Уме	ть:
Анализировать	
исходную	
документацию	
Анализировать	
функциональные	
разрывы	
Разрабатывать	
необходимую	
документацию;	
В-ПК-3.2[1] - Вла	деть:
Описание бизнес-	
процессов на осно	ве
исходных данных	
Анализ	
функциональных	

	I	T	
			разрывов и корректировка на его основе существующей модели бизнеспроцессов Разработка архитектурной спецификации ИС Разработка прототипа ИС в соответствии с требованиями Определение и верификация версий программных базовых элементов конфигурации ИС,
			входящих в сборку
D 6		редпринимательский	2 771 2
Разработка методик	Информационные	ПК-3.7 [1] - способен к	3-ПК-3.7[1] - Знать:
продвижения на	системы и	применению основных	Теория
рынок, в том числе и	информационные	методик продвижения	стратегического
международный,	процессы в области	на рынок ИТ	управления Методики
инновационных	цифровой	продукции, в том числе	продвижения на
программно- информационных	экономики	и международный.	рынок ИТ продукции ; У-ПК-3.7[1] - Уметь:
продуктов и услуг		Основание:	Разрабатывать бизнес-
		Профессиональный	планы Использовать
		стандарт: 06.012	методики
			продвижения
			продуктов;
			В-ПК-3.7[1] - Владеть:
			Построение расчетов и
			прогнозов расходов и
			доходов серии
			продукта Разработка
			ценовой политики
			серии продуктов
			Разработка стратегии
			развития серии продуктов
Поиск и отбор	Информационные	ПК-14 [1] - способен	3-ПК-14[1] - Знать:
инноваций для	системы и	разрабатывать бизнес-	Современные ИТ,
создания новых	информационные	планы на основе	широкий кругозор в
бизнесов в сфере ИКТ	процессы в области	инноваций в сфере	области ИТ,
	цифровой	ИКТ	понимание
	экономики		соотношения целей и
		Основание:	путей реализации
		Профессиональный	стратегии развития ИТ
		стандарт: 06.012	Предметная
			функциональная
			область применения
			ИТ Принципы
			инновационной

деятельности; У-ПК-14[1] - Уметь: Определять возможности использования инноваций ИТ в стратегическом управлении Интегрировать ИТ в деятельность организации; В-ПК-14[1] - Владеть навыками: Формирование целей, приоритетов и ограничений формирования ИТ в создание и реализацию инновационной стратегии и изменение их по мере изменения внешних условий и внутренних потребностей Организация работы персонала и выделение ресурсов для формирования вклада ИТ в создание и реализацию инновационной стратегии Контроль формирования вклада ИТ в создание и реализацию инновационной стратегии Анализ формирования вклада ИТ в создание и реализацию инновационной стратегии, целей, приоритетов и ограничений процесса и выполнение управленческих действий по результатам анализа консалтинговый Проведение аудита и ПК-11 [1] - способен 3-ПК-11[1] - Знать: Архитектура выработка предприятия консультировать Стандарты и методики

овершенствованию бизисс-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятий предприятий и формации, архитектура приложений, инфраструктуры) Основание: Профессиональный стандарт: 06.012 Профессиональный стандарт: 06.012 Стоины и клиентами Презентовать и продвитать инповация и Клиентами Презентовать и продвитать инповации и клиентами Презентовать и продвитать инповации и клиентами Презентовать и продвитать инповации и клиентами предприятия взаимоотношения с топ-менеджерами, партнерами и клиентами презентовать и продвитать инповации и клиентами презентовать и продвитать инповации и клиентами предентовать и продвитать инповации и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лицами Организация повышения компетенций заинтере	рекомендаций по	(бизнес-	заказчиков по	управления
бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры информации, архитектура приложений, инфраструктуры) инфраструктуры) предприятий предприятий предприятия помучикаций; У-ПК-11[1] - Уметь: Строитъ взаимоотношения с топ-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвитать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованными повышения компетенций заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в иноващиях ИТ Контроль	-			* *
ИТ-инфраструктуры предприятий архитектура приложений, инфраструктура)  Основание: Профессиональный стандарт: 06.012  Профессиональный стандарт: 06.012  Профессиональный стон-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвитать инновации ИТ;  В-ПК-11[1] - Владсть павыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль	-		-	
предприятий  архитектура приложений, инфраструктура)  Основание: Профессиональный стандарт: 06.012  Основание: Профессиональный стандарт: 06.012  Основание: Профессиональный стандарт: 06.012  Строить взаимоотношения с топ-менеджерами, партнерами и клиситами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношених с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лицами организация организация повышения компетенций заинтересованных лицами организация организ	-		_	-
приложений, инфраструктура)  Основание: Профессиональный стандарт: 06.012  Профессиональный стоп-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованными лицами Организация повышения компетенций с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				• •
инфраструктура)  Основание: Профессиональный стандарт: 06.012  Строить взаимоотношения с топ-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимтересованными лицами Организация повышения с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций в инновациях ИТ Контроль	предприн		продприятия	
Профессиональный стандарт: 06.012  Профессиональный стандарт: 06.012  Профессиональный стоп-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ;  В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованными заинтересованными новышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль		•	Основание:	
взаимоотношения с топ-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль		iniqpae ipjinijpa)		•
топ-менеджерами, партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль			стандарт: 06.012	Строить
партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль			_	взаимоотношения с
партнерами и клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				топ-менеджерами,
клиентами Презентовать и продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				партнерами и
продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				
продвигать инновации ИТ; В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				Презентовать и
В-ПК-11[1] - Владеть навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				-
навыками: Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				,
Формирование и согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				В-ПК-11[1] - Владеть
согласование принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				навыками:
принципов взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				Формирование и
взаимоотношений с заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				согласование
заинтересованными лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				принципов
лицами Организация планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				взаимоотношений с
планирования и осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				заинтересованными
осуществления взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				лицами Организация
взаимоотношений, активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				планирования и
активное участие во взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				осуществления
взаимоотношениях с заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				взаимоотношений,
заинтересованными лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				активное участие во
лицами Организация повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				взаимоотношениях с
повышения компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				заинтересованными
компетенций заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				лицами Организация
заинтересованных лиц в инновациях ИТ Контроль				повышения
в инновациях ИТ Контроль				компетенций
Контроль				заинтересованных лиц
1				в инновациях ИТ
				Контроль
взаимоотношений с				взаимоотношений с
заинтересованными				
лицами и обеспечение				*
их прозрачности				
Оценка и анализ				
взаимоотношений с				взаимоотношений с
заинтересованными				заинтересованными
лицами, получение				
обратной связи и				обратной связи и
выполнение				выполнение
управленческих				
действий по				действий по
результатам анализа				результатам анализа

# 4. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал
воспитания		дисциплин
Профессиональное	Создание условий,	Использование воспитательного
воспитание	обеспечивающих,	потенциала профильных дисциплин
	формирование	для формирования профессиональных
	профессионально	установок системного аналитика
	значимых установок: не	через содержание дисциплин и
	работать на заказчика, чьи	практик, акцентирование учебных
	цели противоречат	заданий, групповое решение
	гуманистическим	модельных и практических задач,
	ценностям и собственным	кейсов, подготовку учебных проектов,
	убеждениям аналитика; не	эссе и рефератов, прохождение
	проводить анализ в целях	практик на конкретных рабочих
	уже принятого решения (В47)	местах.
Профессиональное	Создание условий,	Использование воспитательного
воспитание	обеспечивающих,	потенциала профильных дисциплин
	формирование ориентации	для формирования профессиональных
	на неукоснительное	установок системного и бизнес-
	соблюдение нравственных	аналитика аналитика через
	и правовых норм в	содержание дисциплин и практик,
	деятельности бизнес-	акцентирование учебных заданий,
	аналитика (В48)	групповое решение модельных и
		практических задач, кейсов,
		подготовку учебных проектов, эссе и
		рефератов, прохождение практик на
		конкретных рабочих местах.

# 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы учебной дисциплины, их объем, сроки изучения и формы контроля:

<b>№</b> п.п	Наименование раздела учебной дисциплины	Недели	Лекции/ Практ. (семинары )/ Лабораторные работы, час.	Обязат. текущий контроль (форма*, неделя)	Максимальный балл за раздел**	Аттестация раздела (форма*, неделя)	Индикаторы освоения компетенции
	7 Семестр						
1	Раздел 1	1-8	0/32/0	ИЗ-8 (25)	25	КИ-8	3-ПК-8, 3-ПК-11, 3-ПК-14, 3-ПК-3.1, 3-ПК-3.2, 3-ПК-3.7
2	Раздел 2	9-16	0/32/0	ИЗ-16 (25)	25	КИ-16	3-ПК-3.1, У-ПК-3.1,

		1	T.			1	,
							В-ПК-3.1,
							3-ПК-3.2,
							У-ПК-3.2,
							В-ПК-3.2,
							3-ПК-3.7,
							У-ПК-3.7,
							В-ПК-3.7,
							З-ПК-3.7, З-ПК-8,
							У-ПК-8,
							В-ПК-8,
							3-ПК-11,
							У-ПК-11,
							В-ПК-11,
							3-ПК-14,
							У-ПК-14,
							В-ПК-14
	Итого за 7 Семестр		0/64/0		50		
	Контрольные				50	Э	3-ПК-3.1,
	мероприятия за 7						У-ПК-3.1,
	Семестр						В-ПК-3.1,
	-						3-ПК-3.2,
							У-ПК-3.2,
							В-ПК-3.2,
							3-ПК-3.7,
							У-ПК-3.7,
							В-ПК-3.7,
							З-ПК-3.7, З-ПК-8,
							· ·
							У-ПК-8,
							В-ПК-8,
							3-ПК-11,
							У-ПК-11,
							В-ПК-11,
							3-ПК-14,
							У-ПК-14,
							В-ПК-14
	8 Семестр						
1	Раздел 1	1-4	0/18/0	ИЗ-4	25	КИ-4	3-ПК-3.1,
				(25)			3-ПК-3.2,
							3-ПК-3.7,
							3-ПК-8,
							3-ПК-11,
							3-ПК-14
2	Раздел 2	5-8	0/18/0	ИЗ-8	25	КИ-8	3-ПК-3.1,
				(25)			У-ПК-3.1,
							В-ПК-3.1,
							3-ПК-3.2,
							У-ПК-3.2,
							В-ПК-3.2,
							3-ПК-3.2, 3-ПК-3.7,
							У-ПК-3.7,
							В-ПК-3.7,
							3-ПК-8,

				У-ПК-8, В-ПК-8, 3-ПК-11, У-ПК-11, В-ПК-11, 3-ПК-14, У-ПК-14,
Umozo za & Canaama	0/36/0	50		В-ПК-14
Итого за 8 Семестр Контрольные мероприятия за 8 Семестр	0/30/0	50	Э	3-IIK-3.1, Y-IIK-3.1, B-IIK-3.1, 3-IIK-3.2, Y-IIK-3.2, B-IIK-3.7, Y-IIK-3.7, B-IIK-3.7, 3-IIK-8, Y-IIK-8, B-IIK-8, 3-IIK-11, Y-IIK-11, B-IIK-11, 3-IIK-14, Y-IIK-14, B-IIK-14

<sup>\* –</sup> сокращенное наименование формы контроля

Сокращение наименований форм текущего контроля и аттестации разделов:

Обозначение	Полное наименование
ИЗ	Индивидуальное задание
КИ	Контроль по итогам
Э	Экзамен

# КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Недели	Темы занятий / Содержание	Лек.,	Пр./сем.,	Лаб.,
		час.	час.	час.
	7 Семестр	0	64	0
1-8	Раздел 1	0	32	0
1 - 8	Выбор направления исследования. Уточнение	Всего а	часов	
	формулировки темы УИР. Задание на УИР и ВКР на	0	32	0
	два семестра	Онлайн	I	
	Учебно-исследовательская работа и курсовой проект	0	0	0
	связана с изучением литературы и определением темы			
	исследования. В отчете должны содержаться цель, задачи,			

<sup>\*\*</sup> – сумма максимальных баллов должна быть равна 100 за семестр, включая зачет и (или) экзамен

	объект и предмет исследования; постановка задачи УИР,			
	характеристика методологического аппарата, который			
	предполагается использовать; предварительные			
	результаты изучения и анализа основных литературных			
	источников, которые будут использованы в качестве			
	теоретической базы исследования.			
	Далее в УИР должны быть представлены результаты			
	построение модели AS-IS бизнес-процесса, выделения			
	объекта автоматизации, построение модели ТО-ВЕ,			
	выделение ключевых показателей эффективности бизнес-			
	процессов и доказательства результата			
	усовершенствования бизнес-процесса.			
9-16	Раздел 2	0	32	0
9 - 16	Результаты моделирования предметной области,	Всего	аудиторн	ых часов
	написание технического задания	0	32	0
	Как один из полученных результатов должно быть	Онла	йн	
	представлено Техническое задание на объект	0	0	0
	автоматизации, выполненное согласно ГОСТ 34.602-89			
	Техническое задание на создание автоматизированной			
	системы			
	Материал УИР за седьмой семестр составляет основу			
	первой и второй глав будущей выпускной			
	квалификационной работы.			
	8 Семестр	0	36	0
1-4	Раздел 1	0	18	0
	Экономический анализ на основании полученных	Всего	аудиторн	ых часов
	результатов, обоснование и аргументирование	0	18	0
	выводов по результатам анализа	Онла	йн	
	УИР восьмого семестра представляет экономический	0	0	0
	анализ полученных результатов автоматизации; место			
	исследуемой задачи в современной системе научных и			
	практических достижений; направление дальнейших			
	исследований.			
5-8	Раздел 2	0	18	0
	Место исследуемой задачи в современной системе		аудиторн	
	научных и практических достижений; направление	0	18	0
	дальнейших исследований	Онла		~
	Материал УИР этого семестра составляет основу третей	0	0	0
	главы будущей выпускной квалификационной работы.			
	1 Joj J Part Printer Part Part Part Printer Part Part Part Printer Part Part Part Part Part Part Part Par			

# Сокращенные наименования онлайн опций:

Обозначение	Полное наименование
ЭК	Электронный курс
ПМ	Полнотекстовый материал
ПЛ	Полнотекстовые лекции
BM	Видео-материалы
AM	Аудио-материалы
Прз	Презентации
T	Тесты
ЭСМ	Электронные справочные материалы
ИС	Интерактивный сайт

#### 6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Учебно-исследовательская работа выполняется студентом индивидуально под руководством научного руководителя в рамках научных групп кафедры № 71 и научных школ факультета ФБИУКС НИЯУ МИФИ.

Общение с научным руководителем еженедельно проводится либо индивидуально, либо в рамках научных семинаров, проводимых научными группами и научными школами.

Содержание УИР определяется темой дипломного проекта, его целями и задачами, а также компетенциями, которыми должен овладеть студент по завершении данной учебно-исследовательской работы.

Самостоятельная работа студентов заключается в чтении рекомендованной литературы, проведении исследований, обобщении и систематизации результатов, подготовки отчетов.

Все необходимые бланки заданий, отчетов, методические указания к выбору темы учебно-исследовательской работы, конструктор дипломных проектов опубликованы в системе электронного обучения ИНФОМИФИСТ. Там же находятся журналы для сбора заданий и отчетов.

#### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Компетенция	Индикаторы	Аттестационное	Аттестационное
	освоения	мероприятие (КП 1)	мероприятие (КП 2)
ПК-11	3-ПК-11	Э, КИ-8, КИ-16, ИЗ-8,	Э, КИ-4, КИ-8, ИЗ-4,
		ИЗ-16	ИЗ-8
	У-ПК-11	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
	В-ПК-11	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
ПК-14	3-ПК-14	Э, КИ-8, КИ-16, ИЗ-8,	Э, КИ-4, КИ-8, ИЗ-4,
		ИЗ-16	ИЗ-8
	У-ПК-14	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
	В-ПК-14	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
ПК-3.1	3-ПК-3.1	Э, КИ-8, КИ-16, ИЗ-8,	Э, КИ-4, КИ-8, ИЗ-4,
		ИЗ-16	ИЗ-8
	У-ПК-3.1	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
	В-ПК-3.1	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
ПК-3.2	3-ПК-3.2	Э, КИ-8, КИ-16, ИЗ-8,	Э, КИ-4, КИ-8, ИЗ-4,
		ИЗ-16	ИЗ-8
	У-ПК-3.2	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
	В-ПК-3.2	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
ПК-3.7	3-ПК-3.7	Э, КИ-8, КИ-16, ИЗ-8,	Э, КИ-4, КИ-8, ИЗ-4,
		ИЗ-16	ИЗ-8
	У-ПК-3.7	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8

	В-ПК-3.7	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
ПК-8	3-ПК-8	Э, КИ-8, КИ-16, ИЗ-8,	Э, КИ-4, КИ-8, ИЗ-4,
		ИЗ-16	ИЗ-8
	У-ПК-8	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8
	В-ПК-8	Э, КИ-16, ИЗ-16	Э, КИ-8, ИЗ-8

### Шкалы оценки образовательных достижений

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех	Оценка	Требования к уровню освоению
	балльной шкале	ECTS	учебной дисциплины
90-100	5 — «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89		В	Оценка «хорошо» выставляется студенту,
75-84		С	если он твёрдо знает материал, грамотно и
70-74	4 – «хорошо»	D	по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
65-69			Оценка «удовлетворительно»
60-64	3 — «удовлетворительно»	Е	выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
Ниже 60	2 — «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

# 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. ЭИ Д 64 Моделирование бизнес-процессов : учебник и практикум для вузов, Долганова О. И., Москва: Юрайт, 2022
- 2. ЭИ М43 Молодежь и наука: тезисы докладов Ч.3, , Москва: НИЯУ МИФИ, 2015
- 3. ЭИ  $\Gamma$  70 Научно-исследовательская работа : учебное пособие для вузов,  $\Gamma$ оровая В. И., Москва: Юрайт, 2022
- 4. ЭИ Б 89 Основы научно-исследовательской работы : учебник для вузов, Турчаева И. Н., Брылев А. А., Москва: Юрайт, 2023
- 5. ЭИ Н 57 Основы научной деятельности студента. Курсовая работа: учебное пособие для вузов, Неумоева-Колчеданцева Е. В., Москва: Юрайт, 2022
- 6. ЭИ Н 57 Основы научной деятельности студента. Курсовая работа: учебное пособие для вузов, Неумоева-Колчеданцева Е. В., Москва: Юрайт, 2021
- 7. ЭИ К 85 Основы учебно-исследовательской работы для студентов технических вузов. Основные термины и понятия: учебное пособие для вузов, Крюков С. А. [и др.], Санкт-Петербург: Лань, 2023

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. 004 M15 Моделирование бизнес-процессов с AllFusion PM : , Маклаков С.В., Москва: Диалог-МИФИ, 2007
- 2. ЭИ М43 Молодежь и наука: тезисы докладов Ч.3, , Москва: НИЯУ МИФИ, 2015
- 3. 005 Р41 Процессный подход к управлению : моделирование бизнес-процессов, Елиферов В.Г., Репин В.В., М.: Стандарты и качество, 2005

#### ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

Специальное программное обеспечение не требуется

#### LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

https://online.mephi.ru/

http://library.mephi.ru/

# 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Специальное материально-техническое обеспечение не требуется

#### 10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Для промежуточного контроля и оценивания самостоятельной работы студентов используется собеседование с научным руководителем и оформление расширенного оглавления УИР и КП.

На последней неделе семестра должен быть готов отчет (пояснительная записка).

Экзамен и зачет по УИР и ПК проводится в виде публичной защиты на комиссии, где магистр делает 5-минутный доклад с использованием презентации.

Требования к оформления отчета (пояснительной записки КП)

По результатам выполнения каждого этапа НИРМ .01 составляется отчет о работе. Отчет должен быть оформлен в соответствии с ГОСТ 7.32-2001. Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления отчета.

Отчет по НИРМ за каждый семестр должен содержать:

- титульный лист;
- -Аннотация;
- содержание;
- обозначения и сокращения;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Содержание отчета должно соответствовать плану УИР и КП (виды и этапы работы). Рекомендуемый объем отчета – от 20 до 35 стр.

При составлении отчета следует придерживаться следующих общих требований:

- четкость и логическая последовательность изложения материала;
- убедительность аргументации;
- краткость и точность формулировок, исключающих возмож¬ность неоднозначного толкования;
  - конкретность изложения результатов работы;
  - обоснованность рекомендаций и предложений.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в виде публичного доклада перед комиссией в сопровождении презентации

Качество содержания и изложения отчета о УИР оценивается комиссией по результатам публичной защиты. Помимо отчета и презентации доклада, студент предоставляет комиссии отзыв научного руководителя с предварительной оценкой.

### 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Целью изучения данной дисциплины являются формирование у студентов теоретикометодологических знаний и закрепление профессиональных практических навыков в области решения прикладных задач в различных сферах государственной, корпоративной и общественной деятельности на основе учета закономерностей становления и развития цифровой экономики, общих свойств информации и особенностей информационных процессов. Для систематизации материала использованы рекомендации СЕ 2016: Computer Engineering Curricula 2016 – Computing Curriculum Interim Curriculum Report (IEEE), Всемирной инициативы СDIО и профессиональных стандартов в области информационных технологий (ИТ).

Цель учебно-исследовательской работы — подготовить студента как к самостоятельной учебно-исследовательской работе, основным результатом которой является как написание и успешная защита дипломного проекта, так и к проведению научных исследований в составе творческого коллектива.

Задачи учебно-исследовательской работы:

- вести библиографическую работу с привлечением современных информационных технологий;
- формулировать и разрешать задачи, возникающие в ходе выполнения учебно-исследовательской работы;
- выбирать необходимые методы исследования (модифицировать существующие, разрабатывать новые методы), исходя из задач конкретного исследования (по теме дипломного проекта или при выполнении заданий научного руководителя в рамках бакалаврской программы);
- применять современные информационные технологии при проведении научных исследований;
- дать другие навыки и умения, необходимые студенту данного направления, обучающемуся по конкретной программе.

Автор(ы):

Кузнецов Игорь Александрович