# Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

# ИНСТИТУТ ЛАЗЕРНЫХ И ПЛАЗМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КАФЕДРА ФИЗИКИ ПЛАЗМЫ

ОДОБРЕНО УМС ЛАПЛАЗ

Протокол № 1/08-577

от 29.08.2024 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА, ФИЗИКА ПЛАЗМЫ И УПРАВЛЯЕМЫЙ ТЕРМОЯДЕРНЫЙ СИНТЕЗ)

Направление подготовки (специальность)

[1] 16.03.02 Высокотехнологические плазменные и энергетические установки

Семестр	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	В форме практической подготовки/ В	СРС, час.	КСР, час.	Форма(ы) контроля, экз./зач./КР/КП
7	6	216	0	60	0		156	0	30
8	5	180	0	60	0		93	0	Э
Итого	11	396	0	120	0	120	249	0	

#### **АННОТАЦИЯ**

Производственная практика (научно-исследовательская работа, физика плазмы и управляемый термоядерный синтез) проводится студентами под руководством преподавателей предусматривает выполнение теоретических, расчетных, экспериментальных, технологических и конструкторских работ по выбору студентов. Для работ используются компьютерные теоретические модели, современные знания, коды, физические технологические установки конструкторский инструментарий

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями учебной дисциплины Производственная практика (научно-исследовательская работа, физика плазмы и управляемый термоядерный синтез) является получение практических навыков самостоятельной научной работы путем использования имеющихся теоретических знаний, приобретения новых современных научных знаний из литературы и общения с руководителем, освоения навыков работы в области теоретических, расчетных, экспериментальных, технологических или конструкторских работ. Конечная цель – подготовка к самостоятельной научно-исследовательской деятельности.

### 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Курс Производственная практика (научно-исследовательская работа, физика плазмы и управляемый термоядерный синтез) представляет собой распределенную практику формирует навыки использования в профессиональной деятельности материала дисциплин общенаучного модуля и профессиональных модулей.

Данный курс является обязательным звеном для обеспечения непрерывности практики

# 3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Универсальные и(или) общепрофессиональные компетенции:

Vол и поимонование компетенции	V од и поимоновонно индикоторо достижения компотенции
Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 [1] – Способен	3-УК-1 [1] – Знать: методики сбора и обработки
осуществлять поиск, критический	информации; актуальные российские и зарубежные
анализ и синтез информации,	источники информации в сфере профессиональной
применять системный подход для	деятельности; метод системного анализа
решения поставленных задач	У-УК-1 [1] – Уметь: применять методики поиска, сбора и
	обработки информации; осуществлять критический анализ
	и синтез информации, полученной из разных источников
	В-УК-1 [1] – Владеть: методами поиска, сбора и обработки,
	критического анализа и синтеза информации; методикой
	системного подхода для решения поставленных задач
УК-3 [1] – Способен	3-УК-3 [1] – Знать: основные приемы и нормы социального
осуществлять социальное	взаимодействия; основные понятия и методы
взаимодействие и реализовывать	конфликтологии, технологии межличностной и групповой

CROIO	nonk	$\mathbf{R}$	команде

коммуникации в деловом взаимодействии У-УК-3 [1] — Уметь: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды В-УК-3 [1] — Владеть: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде

УКЦ-1 [1] – Способен в цифровой среде использовать различные цифровые средства, позволяющие во взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей

3-УКЦ-1 [1] – Знать: современные информационные технологии и цифровые средства коммуникации, в том числе отечественного производства, а также основные приемы и нормы социального взаимодействия и технологии межличностной и групповой коммуникации с использованием дистанционных технологий У-УКЦ-1 [1] – Уметь: выбирать современные информационные технологии и цифровые средства коммуникации, в том числе отечественного производства, а также устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе и применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды с использованием дистанционных технологий В-УКЦ-1 [1] – Владеть: навыками применения современных информационных технологий и цифровых средств коммуникации, в том числе отечественного производства, а также методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде с использованием дистанционных технологий

УКЦ-2 [1] — Способен искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач

3-УКЦ-2 [1] – Знать: методики сбора и обработки информации с использованием цифровых средств, а также актуальные российские и зарубежные источники информации в сфере профессиональной деятельности, принципы, методы и средства решения стандартных задач профессиональной деятельности с использованием цифровых средств и с учетом основных требований информационной безопасности У-УКЦ-2 [1] – Уметь: применять методики поиска, сбора и обработки информации; с использованием цифровых средств, осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников, и решать стандартные задачи профессиональной деятельности с использованием цифровых средств и с учетом основных требований информационной безопасности В-УКЦ-2 [1] – Владеть: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации с использованием цифровых средств для решения поставленных задач, навыками подготовки обзоров, аннотаций, составления рефератов, научных докладов, публикаций и библиографии по научно-исследовательской

	работе с использованием цифровых средств и с учетом требований информационной безопасности
УКЦ-3 [1] — Способен ставить себе образовательные цели под возникающие жизненные задачи, подбирать способы решения и средства развития (в том числе с использованием цифровых средств) других необходимых компетенций	3-УКЦ-3 [1] — Знать: основные приемы эффективного управления собственным временем, основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни с использованием цифровых средств У-УКЦ-3 [1] — Уметь: эффективно планировать и контролировать собственное время, использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения в течение всей жизни с использованием цифровых средств В-УКЦ-3 [1] — Владеть: методами управления собственным временем, технологиями приобретения. использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений, и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни с использованием цифровых средств

Профессиональные компетенции в соотвествии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности:

Задача	Объект или область	Код и наименование	Код и наименование
профессиональной	знания	профессиональной	индикатора
деятельности (ЗПД)		компетенции;	достижения
		Основание	профессиональной
		(профессиональный	компетенции
		стандарт-ПС, анализ	
		опыта)	
		-технологический	
Научно-	Области	ПК-2.1 [1] - Способен	3-ПК-2.1[1] - Знать
исследовательская	современного	осуществлять НИР в	физические основы
работа в области	материаловедения,	области современного	современного
современного	создания новых	материаловедения,	материаловедения,
материаловедения,	материалов и	создания новых	способов и методов
создания новых	покрытий,	материалов и	создания новых
материалов и	исследования их	покрытий,	материалов и
покрытий,	свойств и анализа	исследования их	покрытий, а также
исследования их	эксплуатации	свойств и анализа	исследования их
свойств и анализа		эксплуатации	свойств;
эксплуатации			У-ПК-2.1[1] - Уметь
		Основание:	выбирать
		Профессиональный	необходимые
		стандарт: 40.011,	материалы для
		40.104	решения конкретных
			задач с учетом
			дальнейшей
			эксплуатации и
			применения
			получаемых новых
			материалов и
			покрытий,

			исследовать свойства
			получаемых в ходе
			исследовательской
			работы новых
			материалов, тонких
			пленок и покрытий;
			В-ПК-2.1[1] - Владеть
			основами создания
			новых материалов и
			покрытий; навыком
			выбора материалов
			для решения
			конкретных
			технологических
			задач и навыком
			исследования и
			диагностики свойств
			новых материалов и
			покрытий
Создание и	Программы и	ПК-2 [1] - Способен	3-ПК-2[1] - Знать
применение	программные	создавать и	основные и
программных средств	средства для	применять в работе	вспомогательные
для обработки	обработки расчетных	программы и	программные
расчетных и	и экспериментальных	вспомогательные	средства для
экспериментальных	данных.	программные	первичной обработки
данных.		средства для	расчетных и
		первичной обработки	экспериментальных
		расчетных и	данных; ;
		экспериментальных	У-ПК-2[1] - Уметь
		данных.	создавать
			вспомогательные
		Основание:	программные
		Профессиональный	средства для
		стандарт: 24.078	первичной обработки
			расчетных и
			экспериментальных
			данных;
			В-ПК-2[1] - Владеть
			навыками создания
			вспомогательных
			программных
			средства для
			первичной обработки
			расчетных и
			экспериментальных
			данных
расчетно-э	кспериментальный с элем	иентами научно-исследог	вательского
Создание и	Плазма, пучки	ПК-2.2 [1] - Способен	3-ПК-2.2[1] - Знать
применение плазмы,	заряженных частиц,	к созданию и	способы создания,
пучков заряженных	диагностические	применению плазмы,	получения,
частиц, как в качестве	средства	пучков заряженных	применения и
объектов		частиц, как в качестве	основные методы
	1		7.1

исследования, так и для использования их в составе диагностических средств		объектов исследования, так и для использования их в составе диагностических средств  Основание: Профессиональный стандарт: 29.002	исследования и диагностики плазмы и пучков заряженных частиц; У-ПК-2.2[1] - Уметь работать на экспериментальных установках по созданию и исследованию параметров плазмы и пучков заряженных частиц;; В-ПК-2.2[1] - Владеть навыком работы на диагностических комплексах в основе которых лежит применение плазмы или пучков заряженных частиц
Использование основных законов физики плазмы и ее взаимодействия с веществом для описания и оценок параметров и характеристик исследуемых физических объектов	Основные законы физики плазмы и ее взаимодействия с веществом для описания и оценок параметров и характеристик исследуемых физических объектов	ПК-2.3 [1] - Способен использовать основные законы физики плазмы и ее взаимодействия с веществом для описания и оценок параметров и характеристик исследуемых физических объектов  Основание: Профессиональный стандарт: 40.011	заряженных частиц  3-ПК-2.3[1] - Знать основные понятия и законы физики плазмы и ее взаимодействия с веществом, основные понятия, законы и модели, используемые для описания, изучения и оценки параметров и характеристик исследуемых физических объектов; У-ПК-2.3[1] - Уметь использовать основные законы физики плазмы и ее взаимодействия с веществом для описания и оценок параметров и характеристик исследуемых физических объектов; В-ПК-2.3[1] - Владеть методами получения, анализа и описания параметров и характеристик

Выполнение расчетных и экспериментальных работ в области высокотехнологическ их плазменных и энергетических установок.	Расчетные и экспериментальные работы в области высокотехнологическ их плазменных и энергетических установок.	ПК-9 [1] - Способен выполнять расчетно- экспериментальные работы и оценки физических параметров в области высокотехнологическ их плазменных и энергетических установок и при разработке плазменных технологий, составлять их описание  Основание: Профессиональный стандарт: 40.011	исследуемых физических объектов на основе законов физики плазмы и ее взаимодействия с веществом  3-ПК-9[1] - Знать основные методы и способы оценки физических параметров в области высокотехнологическ их плазменных и энергетических установок и при разработке плазменных и лазерных технологий;  У-ПК-9[1] - Уметь выполнять оценки физических параметров и составлять простейшие модели для описания физических явлений в области высокотехнологическ их плазменных и энергетических установок и при разработке плазменных и энергетических установок и при разработке плазменных и лазерных технологий;  В-ПК-9[1] - Владеть навыком расцетио-
			разработке плазменных и лазерных технологий; В-ПК-9[1] - Владеть навыком расчетно-экспериментальные работы и оценки
			физических параметров в области высокотехнологическ их плазменных и энергетических установок и при разработке плазменных и
Получение и	Расчетные и	ПК-10 [1] - Способен	лазерных технологий 3-ПК-10[1] - Знать
обработка расчетных и экспериментальных	экспериментальные данные, погрешности,	применять современные	основные понятия, математические

данных, оценка их погрешностей, создание математических моделей.	научно-педа	математические и графические методы для обработки расчетных, экспериментальных данных, оценок их погрешности и создания математических моделей  Основание: Профессиональный стандарт: 40.011	модели, математические и графические методы обработки расчетных и экспериментальных результатов, основные методы оценки погрешностей получаемых результатов и причины их возникновения; У-ПК-10[1] - Уметь применять математические и графические методы обработки расчетных и экспериментальных результатов, производить оценки погрешностей получаемых результатов и анализировать причины их возникновения; В-ПК-10[1] - Владеть навыком создания математическими и графическими методами обработки расчетных и экспериментальных результатов, навыком анализа достоверности получаемых результатов, навыком анализа достоверности получаемых результатов при проведении измерений и оценки их погрешности; результатов при проведении измерений и оценки их погрешности;
Организация	Образовательный	ПК-1 [1] - Способен к	3-ПК-1[1] - Знать
лабораторных	процесс в области	организации	основную

занятий, подготовка	высокотехнологическ	лабораторных занятий	нормативную и
учебно-методических	их плазменных и	со студентами в	учебно-методическую
материалов и	энергетических	области	документацию в
оборудования.	установок.	электрофизики,	соответствующей
		лазерных и	области знаний;
		плазменных	У-ПК-1[1] - Уметь
		технологий.	применять основную
			нормативную и
		Основание:	учебно-методическую
		Профессиональный	документацию в
		стандарт: 01.003	соответствующей
			области знаний;
			В-ПК-1[1] - Владеть
			навыками применения
			основной
			нормативной и
			учебно-методической
			документацию в
			соответствующей
			области знаний в
			своей
			профессиональной
			деятельности
	организационно	-управленческий	1
Организация,	Научно-	ПК-3 [1] - Способен	3-ПК-3[1] - Знать
планирование и	исследовательские и	планировать	основные актуальные
проведение научно-	опытно-	проведение	направления
исследовательских и	конструкторские	отдельных элементов	исследований и
опытно-	работы, коллектив	научно-	методы проведения
конструкторских	исполнителей.	исследовательских и	экспериментов,
работ, работа с		опытно-	касающиеся темы
коллективом		конструкторских	исследований;;
исполнителей.		работ и определять	У-ПК-3[1] - Уметь
		потребности в	осуществлять выбор
		материальных	направления
		ресурсах и	исследования,
		трудозатратах,	планировать
		участвовать в	проведение
		составлении	отдельных элементов
		технических заданий	научно-
		и календарных планов	исследовательских и
		•	опытно-
		Основание:	конструкторских
		Профессиональный	работ, составлять
		стандарт: 40.011	техническое задание и
		_	план- график работ по
			теме исследования и
			определять
			потребности в
			материальных
			ресурсах и
			трудозатратах
			1 1 7 7 A COULT PUTUL

Организация, планирование и проведение научно- исследовательских и опытно- конструкторских работ, работа с соответствующей нормативной документацией.	Научно- исследовательские и опытно- конструкторские работы, нормативная документация.	ПК-4 [1] - Способен осуществлять элементарную деятельность по охране труда и безопасности жизнедеятельности, применять знания и нормы (не ниже 2-й группы) для обеспечения электробезопасности  Основание: Профессиональный стандарт: 40.054	проводимых исследований; В-ПК-3[1] - Владеть навыком составления технических заданий и календарных планов, планирования проведения отдельных элементов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, определения потребности в материальных ресурсах и трудозатратах 3-ПК-4[1] - Знать основы охраны труда и безопасности жизнедеятельности, основные правила и нормы электробезопасности; У-ПК-4[1] - Уметь осуществлять элементарную деятельность по охране труда и безопасности жизнедеятельности; применять знания и нормы (не ниже 2-й группы) для обеспечения
		стандарт: 40.054	
	проектно-кон	структорский	деятельности
Применение	Оборудование в	ПК-5 [1] - Способен	3-ПК-5[1] - Знать
технических средств	области лазерных и	использовать	основные
измерения и	плазменных	технические средства	технические средства
контроля, оформление	технологий.	измерения и контроля	измерения и
соответствующей		для стандартизации и	контроля, основы
документации,		сертификации,	обеспечения единства
		разрабатывать	измерений,
		соответствующую	стандартизации и

		I	1
		документацию	сертификации в
			профессиональной
		Основание:	области;
		Профессиональный	У-ПК-5[1] - Уметь
		стандарт: 40.011,	использовать в своей
		40.012	профессиональной
			деятельности
			основные
			технические средства
			измерения и контроля
			для стандартизации и
			сертификации,
			разрабатывать
			соответствующую
			документацию;
			В-ПК-5[1] - Владеть
			навыком работы с
			основными
			техническими
			средствами измерения
			и контроля,
			применяемыми в
			профессиональной
			деятельности;
			навыком составления
			технической
			документации на
			средства измерения и
			контроля
Проектирование	Оборудование в	ПК-6 [1] - Способен	3-ПК-6[1] - Знать
элементов установок с	области лазерных и	проектировать	основы
применением САПР,	•		
	плазменных технологий, САПР,	элементы установок с	начертательной
оформление		применением САПР,	геометрии, принципы
соответствующей технической	техническая	оформлять элементы технической	и правила
	документация.		оформления
документации.		документации, в том	элементов
		числе эскизы и	технической
		чертежи	документации, в том
		0	числе эскизов и
		Основание:	чертежей;
		Профессиональный	У-ПК-6[1] - Уметь
		стандарт: 40.011	читать, оформлять
			элементы
			технической
			документации, в том
			числе эскизы и
			чертежи;
			В-ПК-6[1] - Владеть
			навыками
			оформления
			элементов
			технической

	ишиора	ционный	документации, в том числе эскизы и чертежи, современными методами расчета и проектирования деталей и узлов приборов и установок
Оформление	Результаты научно-	ионныи ПК-7 [1] - Способен	3-ПК-7[1] - Знать
результатов научно- исследовательских и опытно- конструкторских работ в виде отчетов, статей, докладов и иной документации.	исследовательских и опытно-конструкторских работ, соответствующая документация.	оформлять результаты научно- исследовательских и опытно- конструкторских работ, технические отчеты и материалы для получения патентов и авторских свидетельств  Основание: Профессиональный стандарт: 40.011	основные правила оформления результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, технических отчетов и материалов для получения патентов и авторских свидетельств; У-ПК-7[1] - Уметь оформлять результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, технические отчеты и материалы для получения патентов и авторских
Планимования	Vomiliaronoa	ПК 8 [1]. Способан	свидетельств; В-ПК-7[1] - Владеть навыками оформления результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, технических отчетов и материалов для получения патентов и авторских свидетельств деятельности по физике плазмы и лазерной физике;
Планирование,	Комплексное	ПК-8 [1] - Способен	3-ПК-8[1] - Знать
проектирование,	проектирование по	участвовать в	основы комплексного
производство и	принципу CDIO.	комплексном	проектирования по
применение реальных		проектировании по	принципу CDIO:
систем, процессов и		принципу CDIO:	планирование,

продуктов в	планирование,	проектирование,
высокотехнологичных	проектирование,	производство и
областях науки и	производство и	применение реальных
техники.	применение реальных	систем, процессов и
	систем, процессов и	продуктов,
	продуктов,	применения принципа
	применении принципа	в атомной отрасли и
	в атомной отрасли и	других
	других	высокотехнологичных
	высокотехнологичных	отраслях;
	отраслях	У-ПК-8[1] - Уметь
		комплексно
	Основание:	проектировать по
	Профессиональный	принципу CDIO;
	стандарт: 24.078	В-ПК-8[1] - Владеть
		навыками
		комплексного
		проектирования по
		принципу CDIO:
		планированием,
		проектированием,
		производством и
		применением
		реальных систем,
		процессов и
		продуктов,
		применения принципа
		в атомной отрасли и
		других
		высокотехнологичных
		отраслях

# 4. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал
воспитания		дисциплин
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	чувства личной ответственности за	дисциплин профессионального
	научно-технологическое развитие	модуля для формирования
	России, за результаты исследований	чувства личной ответственности
	и их последствия (В17)	за достижение лидерства
		России в ведущих научно-
		технических секторах и
		фундаментальных
		исследованиях,
		обеспечивающих ее
		экономическое развитие и
		внешнюю безопасность,
		посредством контекстного
		обучения, обсуждения
		социальной и практической

		значимости результатов
		научных исследований и
		технологических разработок.
		2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для формирования
		социальной ответственности
		ученого за результаты
		исследований и их последствия,
		развития исследовательских
		качеств посредством
		выполнения учебно-
		исследовательских заданий,
		ориентированных на изучение и
		проверку научных фактов,
		критический анализ публикаций
		в профессиональной области,
		вовлечения в реальные
		междисциплинарные научно-
		исследовательские проекты.
Профессиональное	Создание условий,	Использование воспитательного
воспитание	обеспечивающих, формирование	потенциала дисциплин
	ответственности за	профессионального модуля для
	профессиональный выбор,	формирования у студентов
	профессиональное развитие и	ответственности за свое
	профессиональные решения (В18)	профессиональное развитие
		посредством выбора студентами
		индивидуальных
		образовательных траекторий,
		организации системы общения
		между всеми участниками
		образовательного процесса, в
		том числе с использованием
		новых информационных
		технологий.
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	научного мировоззрения, культуры	дисциплин/практик «Научно-
	поиска нестандартных научно-	исследовательская работа»,
	технических/практических	«Проектная практика»,
	решений, критического отношения	«Научный семинар» для:
	к исследованиям лженаучного толка	- формирования понимания
	(B19)	основных принципов и
		способов научного познания
		мира, развития
		исследовательских качеств
		студентов посредством их
		вовлечения в исследовательские
		проекты по областям научных
		исследований. 2.Использование
		воспитательного потенциала

Профессиональное воспитание	Создание условий, обеспечивающих, формирование навыков коммуникации, командной работы и лидерства (В20)	дисциплин "История науки и инженерии", "Критическое мышление и основы научной коммуникации", "Введение в специальность", "Научно-исследовательская работа", "Научный семинар" для: - формирования способности отделять настоящие научные исследования от лженаучных посредством проведения со студентами занятий и регулярных бесед; - формирования критического мышления, умения рассматривать различные исследования с экспертной позиции посредством обсуждения со студентами современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий.  1.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной
		мышления, стремления
		2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем

деятельности эмоциональным эффектом успешного вазымодействия опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с проектных задач в соответствии с проектим и эмопцопальным с войствами членов просктию і группы.  Профессиональное поедения, формирование способлости и стремления спецовать в профессии пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  поведения (В21)  поведения (В21)  поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку трупповых кусовых работ и практических задачий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования произволственного надача, а также путем подкрепление рациональнот технюлогических навыков взаимодействия в проектиюй деятельности эффектом успешного взаимодействия и проективности эпри распределении проективного надача, а также путем подкрепление рациональным эффектом успешного взаимодействия и проективности эпри распределении проективности эпри распределении проективности эпри распределении проектым задач в соответствии с сплывыми комистентностными и эмоциональными сройствами комистентностными и эмоциональными сройствами комистентностными комистентностными комистентностными и эмоциональными сройствами комистентностными ком			подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной
эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с еспъщыми компетентностными и эмоциональными свойствами часнов просктной группы.  Профессиональное воспитание способности и стремления спедовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  поведения (В21)  В профессиональной работы и предеского инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и неслужебного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности и неслужебного поведения, ответственности портам производственного поведения, ответственности и неслужебного поведения, ответственности обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и практических задачний, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потепциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности моциональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении прокстных задач в соответствии с сильными компетентностными и			=
Вазамодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильпами компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы. Писползование способности и стремления способности и стремления способности и стремления поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельного поведения (В21)  Торобороворовой деятельного поведения (В21)  Вазамодействия, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельного поведения (В21)  Вазамодействия, обеспечивающим нравственный карактер трудовой деятельности и неслужебного поведения подем деятельности и неслужебного поведения подем деятельности и подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисципими профессионального мозуля для: - формирования производственного коллсктивизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в просктной деятельности эмошивальным эффектом успешного взаимодействия и просктных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с силывыми компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы.  Профессиональное воспитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование способности и стремления следовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  Воспитание профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышлелия, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответственного поведения, ответственного поведения, ответственного поведения, ответственного поредения принятые решения через подтоговку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкреплецие рациональнот ехпологических навыков взаимодействия в проектной деятельности мощинальным эффектом успешного взаимодействия, опкущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмошиопальными свойствами членов проектной группы.  Профессиональное воепитание  Создание условий, обеспечивающим спесобности и стремления следовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  Такрам поведения (В21)  В профессиональной деятельности и неслужебного поведения (В21)  Такрам поведения, обеспечивающим нравственный карактер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за приятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального мозуля лизи: - формирования производственного мозуля лизи: - формирования поведения к к модельных к угрупповых к урсовых работ и практических задач, а также путем подкрепление работа и при распределении проектных задач в соответствии с силышким компетентностными и			_
В соответствии с сильными компетентностыми и эмоциональными свойствами членов проектной группы.  Профессиональное воепитапие  Создание условий, обсепсчивающих, формировапие способности и стремления следовать в профессии нормам поведения, обсепсчивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  В соответствиный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  В соответственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  В соответственный характер трудовой деятельности и предоты и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и предоты деятельности и предотности и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успеннюго взаимодействия, оплущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
Профессиональное воепитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование способности и стремления следовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  Профессиональное неслужебного поведения (В21)  Компетентностно поведения (В21)  Попользование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мыпления, стремления следовать в профессиональной деятельности неслужебного поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в просктной деятсльности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			1
Профессиональное воспитание  Осоздание условий, обеспечивающих, формирование способности и стремления поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  В порежения обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности нормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВСР.  В семейсов, прохождение практик и подготовку ВСР.  В семейсов, прохождение практик и подготовку ВСР.  В семейсов, прохождение практик и подготовку в промесононального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместното репления как модельных, так и практических задач, а также путем подерепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиопальным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными компетент			компетентностными и
Профессиональное воспитание  Создание условий, обеспечивающих, формирование способности и стремления следовать в профессии пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  поведения обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потещиала дисциплин профессионального коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оппущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			эмоциональными свойствами
воспитание  обеспечивающих, формирование способности и стремления поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  поведения (В26)  поведения (В26)  поведения (В26)  поведения (В26)  поведения (В21)  поведения (В26)  поведения (В26)  поведения (В21)  повектьения (В21)  повективной (Паментренна (В21)  повективн			
способности и стремления следовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности а принятые решения через подтотовку трупповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного потенциала дисциплин профессионального коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оппущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и	Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
следовать в профессии нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  поветным (Памения (Памен	воспитание		
поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения (В21)  мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении просктных задач в соответствии с сильными компетентностными и		-	1 1
работы и лидерства, творческого инженерного поведения (В21)  поведения (В21)  поведения (В21)  поведения (В21)  поведения, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственных дарактер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности и неслужебного поведения, ответственности а принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			•
творческого инженерного мышления, стремления (В21)  творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиональным эффектом успешного взаимодействия, опцущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			_
поведения (В21)  мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			-
следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный карактер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распредеделении проектных задач в соответствии с сплыными компстентностными и			-
деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и		поведения (В21)	-
поведения, обсспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			_
трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффектых задач в соответствии с сильными компетентностными и			
ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			=
групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			-
практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.  2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			-
воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			подготовку ВКР.
дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			2.Использование
модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			воспитательного потенциала
производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			= =
коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			-
модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
задач, а также путем подкрепление рационально-технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			-
подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			-
технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			_
взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и			
в соответствии с сильными компетентностными и			
компетентностными и			
эмоциональными свойствами			компетентностными и
			эмоциональными свойствами

		членов проектной группы.
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	творческого	дисциплин профессионального
	инженерного/профессионального	модуля для развития навыков
	мышления, навыков организации	коммуникации, командной
	коллективной проектной	работы и лидерства,
	деятельности (В22)	творческого инженерного
	деятельности (В22)	мышления, стремления
		следовать в профессиональной
		деятельности нормам
		поведения, обеспечивающим
		нравственный характер
		трудовой деятельности и
		неслужебного поведения,
		ответственности за принятые
		решения через подготовку
		групповых курсовых работ и
		практических заданий, решение
		кейсов, прохождение практик и
		подготовку ВКР.
		2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для: - формирования
		производственного
		коллективизма в ходе
		совместного решения как
		модельных, так и практических
		задач, а также путем
		подкрепление рационально-
		технологических навыков
		взаимодействия в проектной
		деятельности эмоциональным
		эффектом успешного
		взаимодействия, ощущением
		роста общей эффективности при
		распределении проектных задач
		в соответствии с сильными
		компетентностными и
		эмоциональными свойствами
		членов проектной группы.
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
восинтапис	культуры безопасности при работе с	профильных дисциплин и всех
	лазерным излучением (В27)	профильных дисциплин и всех видов практик для: -
	лазерпым излучением (В2/)	
		формирования культуры
		лазерной безопасности
		посредством тематического
		акцентирования в содержании
		дисциплин и учебных заданий,
		подготовки эссе, рефератов,

		дискуссий, а также в ходе
		практической работы с
		лазерным оборудованием
		формирования культуры
		безопасности при работе на
		экспериментальных и
		промышленных установках
		высокой мощности и
		имеющими повышенный
		уровень опасности через
		выполнение студентами
		практических и лабораторных
		работ, в том числе на
		оборудовании для исследования
		высокотемпературной плазмы.
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	культуры безопасности при работе	профильных дисциплин и всех
	на экспериментальных и	видов практик для: -
	промышленных установках высокой	формирования культуры
	мощности (В28)	лазерной безопасности
		посредством тематического
		акцентирования в содержании
		дисциплин и учебных заданий,
		подготовки эссе, рефератов,
		дискуссий, а также в ходе
		практической работы с
		лазерным оборудованием
		формирования культуры
		безопасности при работе на
		экспериментальных и
		промышленных установках
		высокой мощности и
		имеющими повышенный
		уровень опасности через
		выполнение студентами
		практических и лабораторных
		работ, в том числе на
		оборудовании для исследования
		высокотемпературной плазмы.

# 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы учебной дисциплины, их объем, сроки изучения и формы контроля:

NC.	TT			•			1
No	Наименование			Обязат. текущий контроль (форма*, неделя)		<u>, •</u>	
п.п	раздела учебной		e H	Обязат. текущий контроль (форма неделя)	Максимальный балл за раздел**	Аттестация раздела (форма*, неделя)	
	дисциплины		Лекции/ Практ. (семинары )/ Лабораторные работы, час.	yu þol	Максимальный балл за раздел**	Md	11
			Лекции/ Пря (семинары )/ Лабораторні работы, час.	ек (ф	JIB 834	Аттестация раздела (фо неделя)	Индикаторы освоения компетенции
		_	1/ ] apj	T.T. JIB	ма г ра	ац а ((	атс ия 'ен
		Недели	(иу 1H3 ра	Обязат. контро. неделя)	3а	Аттеста раздела неделя)	Индикат освоения компетен
		Де	КШ М1 00	яз нт 1е	ak(	Те 3д( 1e.)	ДД 306 МП
		He	∏e (ce ∏a pa(	Об ко не	M; 6a.	Ат ра: не;	Ин 000 ко
	7.0	, ,	• • • •		, , ,	, , , , ,	,, , ,
	7 Семестр	1.0	0 (20 (0			****	D 7774 4
1	Раздел 1	1-8	0/30/0		25	КИ-8	3-ПК-1,
							У-ПК-1,
							В-ПК-1,
							3-ПК-2,
							У-ПК-2,
							В-ПК-2,
							3-ПК-2.1,
							У-ПК-2.1,
							В-ПК-2.1,
							3-ПК-2.2,
							У-ПК-2.2,
							В-ПК-2.2,
							3-ПК-2.2,
							У-ПК-2.3,
							В-ПК-2.3,
							3-ПК-3,
							У-ПК-3,
							В-ПК-3,
							3-ПК-4,
							У-ПК-4,
							В-ПК-4,
							3-ПК-5,
							У-ПК-5,
							В-ПК-5,
							3-ПК-6,
							У-ПК-6,
							В-ПК-6,
							3-ПК-0, 3-ПК-7,
							У-ПК-7,
							у-ПК-7, В-ПК-7,
							3-ПК-8,
							У-ПК-8,
							В-ПК-8,
							3-ПК-9,
							У-ПК-9,
							В-ПК-9,
							3-ПК-10,
							У-ПК-10,
							В-ПК-10,
							3-УК-1,
							У-УК-1,
							В-УК-1,
							3-УК-3,
							J-3 IV-J,

		1	1			
						У-УК-3,
						В-УК-3,
						3-УКЦ-1,
						У-УКЦ-1,
						В-УКЦ-1,
						3-УКЦ-2,
						У-УКЦ-2,
						В-УКЦ-2,
						3-УКЦ-3,
						У-УКЦ-3 <b>,</b>
						В-УКЦ-3
2	Раздел 2	9-16	0/30/0	25	КИ-16	3-ПК-1,
-	Tusgest 2	7 10	0,30,0	25	101 10	У-ПК-1,
						B-ΠK-1,
						3-ПК-1, 3-ПК-2,
						У-ПК-2,
						В-ПК-2,
						3-ПК-2.1,
						У-ПК-2.1,
						В-ПК-2.1,
						3-ПК-2.2,
						У-ПК-2.2,
						В-ПК-2.2,
						3-ПК-2.3,
						У-ПК-2.3,
						В-ПК-2.3,
						3-ПК-3,
						У-ПК-3,
						В-ПК-3,
						3-ПК-4,
						У-ПК-4,
						В-ПК-4,
						3-ПК-5,
						У-ПК-5,
						В-ПК-5,
						3-ПК-6,
						У-ПК-6,
						В-ПК-6,
						3-ПК-7,
						У-ПК-7,
						В-ПК-7,
						3-ПК-8,
						У-ПК-8,
						В-ПК-8,
						B-ПК-6, 3-ПК-9,
						5-ПК-9, У-ПК-9,
						· ·
						В-ПК-9,
						3-ПК-10, У ПК 10
						У-ПК-10,
						В-ПК-10,
						3-УК-1,
						У-УК-1,

			В-УК-1,
			3-УК-3,
			У-УК-3,
			В-УК-3,
			3-УКЦ-1,
			У-УКЦ-1,
			В-УКЦ-1,
			3-УКЦ-1,
			У-УКЦ-2,
			В-УКЦ-2,
			3-УКЦ-3,
			У-УКЦ-3,
			В-УКЦ-3
Итого за 7 Семестр	0/60/0	50	
Контрольные		50 30	3-ПК-1,
мероприятия за 7			У-ПК-1,
Семестр			В-ПК-1,
			3-ПК-2,
			У-ПК-2,
			В-ПК-2,
			3-ПК-2.1,
			У-ПК-2.1,
			В-ПК-2.1,
			3-ПК-2.2,
			У-ПК-2.2,
			В-ПК-2.2,
			3-ПК-2.3,
			У-ПК-2.3,
			В-ПК-2.3,
			3-ПК-3,
			У-ПК-3, У-ПК-3,
			В-ПК-3,
			3-ПК-4,
			У-ПК-4,
			В-ПК-4,
			3-ПК-5,
			У-ПК-5,
			В-ПК-5,
			3-ПК-6,
			У-ПК-6,
			В-ПК-6,
			3-ПК-7,
			У-ПК-7,
			В-ПК-7,
			3-ПК-8,
			У-ПК-8,
			В-ПК-8,
			3-ПК-9,
			У-ПК-9,
			В-ПК-9,
			3-ПК-10,
			У-ПК-10,
			- 1111 10,

					В-ПК-10,
					3-УК-1,
					У-УК-1,
					В-УК-1,
					3-УК-3,
					У-УК-3,
					В-УК-3,
					3-УКЦ-1,
					У-УКЦ-1,
					В-УКЦ-1,
					3-УКЦ-2,
					У-УКЦ-2,
					В-УКЦ-2,
					3-УКЦ-3,
					У-УКЦ-3,
					В-УКЦ-3
8 Семестр	)				,
1 раздел 1	1-8	0/40/0	25	КИ-8	3-ПК-1,
					У-ПК-1,
					В-ПК-1,
					3-ПК-2,
					У-ПК-2,
					В-ПК-2,
					3-ПК-2.1,
					У-ПК-2.1,
					В-ПК-2.1,
					3-ПК-2.2,
					У-ПК-2.2,
					В-ПК-2.2,
					3-ПК-2.3,
					У-ПК-2.3,
					В-ПК-2.3,
					3-ПК-3,
					У-ПК-3,
					· ·
					В-ПК-3,
					3-ПК-4,
					У-ПК-4,
					В-ПК-4,
					3-ПК-5,
					У-ПК-5,
					В-ПК-5,
					3-ПК-6,
					У-ПК-6,
					В-ПК-6,
					3-ΠK-7,
					· ·
					У-ПК-7,
					В-ПК-7,
					3-ПК-8,
					У-ПК-8,
					В-ПК-8,
					3-ПК-9,
					У-ПК-9,

		•	1	T			
							В-ПК-9,
							3-ПК-10,
							У-ПК-10,
							В-ПК-10,
							3-УК-1,
							У-УК-1,
							В-УК-1,
							3-УК-3,
							У-УК-3,
							В-УК-3,
							3-УКЦ-1,
							У-УКЦ-1, У-УКЦ-1,
							В-УКЦ-1,
							3-УКЦ-1,
							3-УКЦ-2, У УИН 2
							У-УКЦ-2,
							В-УКЦ-2,
							3-УКЦ-3,
							У-УКЦ-3,
			0.45.0.40				В-УКЦ-3
2	раздел 2	8-12	0/20/0		25	КИ-12	3-ПК-1,
							У-ПК-1,
							В-ПК-1,
							3-ПК-2,
							У-ПК-2,
							В-ПК-2,
							3-ПК-2.1,
							У-ПК-2.1,
							В-ПК-2.1,
							3-ПК-2.2,
							У-ПК-2.2,
							В-ПК-2.2,
							3-ПК-2.3,
							У-ПК-2.3,
							В-ПК-2.3,
							3-ПК-3,
							У-ПК-3,
							В-ПК-3,
							3-ПК-4,
							У-ПК-4,
							В-ПК-4,
							3-ПК- <del>-</del> 4,
							У-ПК-5,
							9-ПК-3, В-ПК-5,
							3-ПК-5,
							У-ПК-6,
							В-ПК-6,
							3-ПК-7,
							У-ПК-7,
							В-ПК-7,
							3-ПК-8,
							У-ПК-8,
							В-ПК-8,

				3-ПК-9,
				У-ПК-9,
				В-ПК-9,
				3-ПК-10,
				У-ПК-10,
				В-ПК-10,
				3-УК-1,
				У-УК-1,
				В-УК-1,
				3-УК-3,
				У-УК-3,
				В-УК-3,
				3-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1,
				В-УКЦ-1,
				3-УКЦ-2,
				У-УКЦ-2,
				В-УКЦ-2,
				3-УКЦ-3,
				У-УКЦ-3,
				В-УКЦ-3
Итого за 8 Семестр	0/60/0	50		
Контрольные		50	Э	3-ПК-1,
мероприятия за 8				У-ПК-1,
Семестр				В-ПК-1,
-				3-ПК-2,
				У-ПК-2,
				В-ПК-2,
				3-ПК-2.1,
				У-ПК-2.1,
				В-ПК-2.1,
				3-ПК-2.2,
				У-ПК-2.2,
				В-ПК-2.2,
				3-ПК-2.3,
				У-ПК-2.3,
				В-ПК-2.3,
				3-ПК-2.3, 3-ПК-3,
				У-ПК-3,
				у-ПК-3, В-ПК-3,
				В-ПК-3, 3-ПК-4,
				5-11К-4, У-ПК-4,
				В-ПК-4,
				3-ПК-5,
				У-ПК-5,
				В-ПК-5,
				3-ПК-6,
				У-ПК-6,
				В-ПК-6,
				3-ПК-7,
				У-ПК-7,
				В-ПК-7,

			1	
				3-ПК-8,
				У-ПК-8,
				В-ПК-8,
				3-ПК-9,
				У-ПК-9,
				В-ПК-9,
				3-ПК-10,
				У-ПК-10,
				В-ПК-10,
				3-УК-1,
				У-УК-1,
				В-УК-1,
				3-УК-3,
				У-УК-3,
				В-УК-3,
				3-УКЦ-1,
				У-УКЦ-1,
				В-УКЦ-1,
				3-УКЦ-2,
				У-УКЦ-2,
				В-УКЦ-2,
				3-УКЦ-3,
				У-УКЦ-3,
				В-УКЦ-3

<sup>\* –</sup> сокращенное наименование формы контроля

Сокращение наименований форм текущего контроля и аттестации разделов:

Обозначение	Полное наименование
3O	Зачет с оценкой
КИ	Контроль по итогам
3	Зачет
Э	Экзамен

# КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Недели	Темы занятий / Содержание	Лек.,	Пр./сем.,	Лаб.,
		час.	час.	час.
	7 Семестр	0	60	0
1-8	Раздел 1	0	30	0
1	Тема 1. Вводное занятие.	Всего а	удиторных	часов
	Обзорное занятие о направлениях научных исследований	0	4	0
	и разработок, связанных с изучением и использованием	Онлайн	I	
	горячей и холодной плазмы и плазменных технологий, и	0	0	0
	предприятиях и научных центрах задействованных в этой			
	области			
2 - 8	Тема 2. Знакомство с научными группами кафедры и	Всего а	удиторных	часов
	лабораторий предприятий и научных центров, с	0	26	0

<sup>\*\* –</sup> сумма максимальных баллов должна быть равна 100 за семестр, включая зачет и (или) экзамен

	которыми сотрудничает кафедра.		Н	
	Определение объекта исследований. Анализ	0	0	0
	специализированной научно-исследовательской			
	литературы по тематике исследований, включающей в			
	себя анализ статей в ведущих отечественных и			
	зарубежных изданиях, монографиях, книгах, Интернет			
	источниках и т.д. Выбор и обоснование оптимального			
	направления исследований. Подготовка аналитического			
	обзора.			
9-16	Раздел 2	0	30	0
9 - 14	Тема 2. Знакомство с научными группами кафедры и	Всего	аудиторны	х часов
	лабораторий предприятий и научных центров, с	0	26	0
	которыми сотрудничает кафедра(продолжение)	Онлай	H	l.
	Определение объекта исследований. Анализ	0	0	0
	специализированной научно-исследовательской			
	литературы по тематике исследований, включающей в			
	себя анализ статей в ведущих отечественных и			
	зарубежных изданиях, монографиях, книгах, Интернет			
	источниках и т.д. Выбор и обоснование оптимального			
	направления исследований. Подготовка аналитического			
	обзора.			
15	Тема 3. Отчет по итогам	Всего	циторны	х часов
10	Индивидуальный отчет студента (аннотационный) о	0	4	0
	результатах знакомства с лабораториями, представителями	Онлай	1 -	0
	научных групп, и тематик исследований. Заявление	0	0	0
	студента с просьбой распределить его на научно-			U
	исследовательскую работу в определенную научную			
	группу (с приоритетным списком научных групп).			
	8 Семестр	0	60	0
1-8	раздел 1	0	40	0
1	Тема 1. Выбор направления исследований.	-	аудиторны	
1	Планирование НИР.	0	5	0
	Распределение в научную группу. Знакомство с	Онлай	1	
	коллективом. Конкретизация темы научно-	0	0	0
	производственной практики. Проводится составление	0		U
	графика выполнения научно-исследовательской работы.			
	Формулируются цели и задачи НИР.			
2	Тема 2. Методы научного познания.	Всего	⊥ аудиторны	х часов
_	Студента знакомят с методами работы с научно—	0	аудиторны 5	0
	литературой и другими источниками информации по	Онлай		U
	тематике исследований, основными методами проведения	Онлаи	ı	0
	самостоятельной научно-исследовательской работы и	0	0	U
	работы в научном коллективе.			
3 - 8	Тема 3. Подготовка аналитического обзора	Rearro	OVILITORIU	V HOCOD
3-0	литературы.	0	аудиторны 30	0
	Определение объекта исследований. Анализ	Онлай	l .	10
	специализированной научно-исследовательской			
	литературы по тематике исследований, включающей в	0	0	0
	себя анализ статей в ведущих отечественных и			
	зарубежных изданиях, монографиях, книгах, Интернет			
	источниках и т.д. Выбор и обоснование оптимального направления исследований. Подготовка аналитического			
I			i .	1

	обзора.			
8-12	раздел 2	0	20	0
9 - 11	Тема 4. Постановка задачи, метод исследований.	Всего а	удиторных	часов
	На основе аналитического обзора, выбор и обоснование	0	15	0
	метода исследований. Проведение теоретической и	Онлайн		
	практической части работы. Верификация и анализ	0	0	0
	полученных результатов.			
12	Тема 5. Подготовка отчета.	Всего а	удиторных	часов
	Подготовка отчета по научно-производственной практике.	0	5	0
	Подготовка доклада для защиты выполненной работы	Онлайн	I	
	перед комиссией.	0	0	0

Сокращенные наименования онлайн опций:

Обозначение	Полное наименование
ЭК	Электронный курс
ПМ	Полнотекстовый материал
ПЛ	Полнотекстовые лекции
BM	Видео-материалы
AM	Аудио-материалы
Прз	Презентации
T	Тесты
ЭСМ	Электронные справочные материалы
ИС	Интерактивный сайт

#### 6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Дисциплина Производственная практика (научно-исследовательская работа, физика плазмы и управляемый термоядерный синтез) использует следующие образовательные технологии:

- Совместное участие студентов и преподавателя в выполнении различных НИР;
- Расширение участия магистров в НИР, выполняемых сверх учебных планов;
- Привлечение магистров к решению практических задач;
- Обсуждение в научных группах задач исследования и научных проблем
- Репетиции выступлений докладов перед членами научной группы

#### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Компетенция	Индикаторы освоения	Аттестационное мероприятие (КП 1)	Аттестационное мероприятие (КП 2)
ПК-1	3-ПК-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12

ПК-10	3-ПК-10	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-10	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-10	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-2	3-ПК-2	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-2	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-2	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-2.1	3-ПК-2.1	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
<del>-</del>	У-ПК-2.1	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-2.1	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-2.2	3-ПК-2.2	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-2.2	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-2.2	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-2.3	3-ПК-2.3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-2.3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-2.3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-3	3-ПК-3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-4	3-ПК-4	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-4	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-4	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-5	3-ПК-5	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-5	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-5	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-6	3-ПК-6	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-6	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-6	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-7	3-ПК-7	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-7	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-7	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-8	3-ПК-8	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-8	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-8	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
ПК-9	3-ПК-9	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-ПК-9	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-ПК-9	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
УК-1	3-УК-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-УК-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-УК-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
УК-3	3-УК-3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-УК-3	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-УК-3	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
УКЦ-1	3-УКЦ-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-УКЦ-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-УКЦ-1	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
УКЦ-2	3-УКЦ-2	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-УКЦ-2	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	В-УКЦ-2	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
УКЦ-3	3-УКЦ-3	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
	У-УКЦ-3	3О, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12

В-УКЦ-3	30, КИ-8, КИ-16	Э, КИ-8, КИ-12
Б-УКЦ-Э	30, Kri-0, Kri-10	J, Kri-0, Kri-12

#### Шкалы оценки образовательных достижений

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех	Оценка	Требования к уровню освоению
	балльной шкале	ECTS	учебной дисциплины
90-100	5 — «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89		В	Оценка «хорошо» выставляется студенту,
75-84		С	если он твёрдо знает материал, грамотно и
70-74	4 – «хорошо»		по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
65-69			Оценка «удовлетворительно»
60-64	3 — «удовлетворительно»	Е	выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
Ниже 60	2 – «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

### 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

#### ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

 $1.\, \Im M \, C51$  Introduction to Plasma Physics and Controlled Fusion : , Chen, Francis. , Cham: Springer International Publishing, 2016

- 2. ЭИ M76 Plasma Physics and Controlled Nuclear Fusion : , Miyamoto, Kenro. , Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg,, 2005
- 3. ЭИ Z81 Plasma Physics and Controlled Thermonuclear Reactions Driven Fusion Energy: , Zohuri, Bahman. , Cham: Springer International Publishing, 2016
- 4. ЭИ О-75 Основы физических процессов в плазме и плазменных установках : учебное пособие для вузов, Жданов С.К. [и др.], Москва: МИФИ, 2007
- 5. 533 О-75 Основы физического эксперимента в физике плазмы : лабораторный практикум, Урусов В.А. [и др.], Москва: НИЯУ МИФИ, 2014
- 6. ЭИ Ц27 Применение численных методов для моделирования процессов в плазме : учебное пособие для вузов, Цветков И.В., Москва: МИФИ, 2007
- 7. ЭИ С23 Сборник задач по физической электронике и физике плазмы : учебное пособие для вузов, Фетисов И.К. [и др.], Москва: МИФИ, 2008
- 8. ЭИ К43 Современные исследования на установках "Токамак" : учебное пособие для вузов, Кирнева Н.А., Москва: МИФИ, 2008
- 9. 537 Р18 Физика газового разряда: , Райзер Ю.П., Долгопрудный: Интеллект, 2009
- 10. 533 Ж42 Явления переноса в газах и плазме : учебное пособие для вузов, Жданов В.М., Москва: МИФИ, 2008

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. ЭИ К93 Плазма XXI век: , Курнаев В.А., Москва: МИФИ, 2008
- 2. 533 К93 Плазма XXI век: , Курнаев В.А., Москва: МИФИ, 2008
- 3. 621.38 Ф95 СВЧ цепи. Анализ и автоматизированное проектирование : , Фуско В., М.: Радио и связь, 1990
- 4. 537 Р18 Физика газового разряда: , Райзер Ю.П., Долгопрудный: Интеллект, 2009
- 5. 53 Ф50 Физические величины: справочник, , Москва: Энергоатомиздат, 1991

#### ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

- 1. LabView 8.2 (B-109)
- 2. Microsoft office (33-103)

#### LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

- 1. НИЯУ МИФИ (http://www.library.mephi.ru/)
- 2. НИЯУ МИФИ (http://www.library.mephi.ru/)

https://online.mephi.ru/

## 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1. Пульт управления ПУ-2 (б/н, установка «Пробкотрон») (33-201)
- 2. Пульт управления ПУ-1 (б/н, установка «Пинч») (33-201)
- 3. Пульт управления ПУ-3 (б/н, установка «Накопитель») (33-201)
- 4. Пульт управления ПУ-4 (б/н, установка «Зона-2») (33-201)
- 5. Масс-спектр. МИ1201Э (№ 10) (33-101)
- 6. Hacoc HBP-4,5Д (33-107a)
- 7. Электронный микроскоп Hitachi TM-1000 (33-206)
- 8. Высокоскоростной оптоволоконный спектрометр Avantes-3648 USB2-RM(Avates) №101103601 (33-201)

#### 10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

- 1. Задание по Производственной практике (научно-исследовательской работе, физика плазмы и управляемый термоядерный синтез) должно быть получено студентом в течении 1-недели после начала семестра. Задание должно давать студенту четкое представление об основных путях решения поставленной задачи. В нем указываются основные этапы работы и ориентировочный объем теоретической, расчетно-конструкторской, экспериментальной и технической частей.
  - 2. Студент и руководитель составляют график работы над НИР.
- 3. При необходимости студент проходит инструктаж по технике безопасности со сдачей соответствующего минимума.
- 4. В сроки, установленные руководителем, но не реже чем один раз в неделю, студент обязан отчитываться перед ним о выполненной работе.
- 5. Рекомендуется, чтобы обзорная информация о ходе научно-исследовательской работы студента докладывалась на заседаниях ка¬федры не менее двух раз в течение семестра.
- 6. По окончании работы студент сдает зачет с оценкой или экзамен. На зачет / экзамен предоставляется Отчет о практике, подписанный руководителем. Зачет/экзамен принимает комиссия.
- 7. Руководитель пишет письменный отзыв о работе студента, отмечает достоинства и недостатки, характеризует отношение студента к работе, ставит оценку, подпись и дату (в середине (текущий контроль) и конце практики).
- 8. Комиссия на основании этих материалов и защиты своей работы студентом выставляет окончательную оценку.
- 9. За принятые в работе технические решения и за правильность всех вычислений отвечает студент автор работы.

10. Руководитель вместе со студентом несет ответственность за своевременную сдачу НИР.

### 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- 1. Задание на Производственную практику (научно-исследовательскую работу. физика плазмы и управляемый термоядерный синтез)» должно быть получено студентом в течении 1-недели после начала семестра. Задание должно давать студенту четкое представление об основных путях решения поставленной задачи. В нем указываются основные этапы работы и ориентировочный объем теоретической, расчетно-конструкторской, экспериментальной и технической частей.
  - 2. Студент и руководитель составляют график работы над НИР.
- 3. При необходимости студент проходит инструктаж по технике безопасности со сдачей соответствующего минимума.
- 4. В сроки, установленные руководителем, но не реже чем один раз в неделю, студент обязан отчитываться перед ним о выполненной работе.
- 5. Рекомендуется, чтобы обзорная информация о ходе научно-исследовательской работы студента докладывалась на заседаниях кафедры не менее двух раз в течение семестра.
- 6. По окончании работы студент сдает зачет с оценкой или экзамен. На зачет/экзамен предоставляется Отчет о практике, подписанный руководителем. Зачет/экзамен принимает комиссия.
- 7. Руководитель пишет письменный отзыв о работе студента на 8й и 16(12)-ой неделях, отмечает достоинства и недостатки, характеризует отношение студента к работе, ставит оценку, подпись и дату (в середине (текущий контроль) и конце практики).
- 8. Комиссия на основании этих материалов и защиты своей работы студентом выставляет окончательную оценку.
- 9. За принятые в работе технические решения и за правильность всех вычислений отвечает студент автор работы.
- 10. Руководитель вместе со студентом несет ответственность за своевременную сдачу НИР.

Автор(ы):
-----------

Вайтонис Виталий Витаутасович

Кирко Дмитрий Леонидович, к.ф.-м.н.

Рецензент(ы):

д.ф.-м.н., директор ГНЦ ТРИНИТИ Черковец В.Е.