Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

ИНСТИТУТ ЛАЗЕРНЫХ И ПЛАЗМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КАФЕДРА ФИЗИКИ ТВЕРДОГО ТЕЛА И НАНОСИСТЕМ

ОДОБРЕНО

УМС ИЯФИТ Протокол №01/08/24-573.1 от 30.08.2024 г. УМС ЛАПЛАЗ Протокол №1/08-577 от 29.08.2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ФИЗИКЕ (ЧАСТЬ 1)

Направление подготовки (специальность)

[1] 12.03.05 Лазерная техника и лазерные технологии

[2] 16.03.02 Высокотехнологические плазменные и энергетические установки

[3] 12.03.01 Приборостроение

[4] 03.03.01 Прикладные математика и физика

[5] 16.03.01 Техническая физика

[6] 12.03.03 Фотоника и оптоинформатика

Семестр	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	В форме практической подготовки/ В	СРС, час.	КСР, час.	Форма(ы) контроля, экз./зач./КР/КП
3	1	36	0	30	0		6	0	3
Итого	1	36	0	30	0	0	6	0	

АННОТАЦИЯ

Курс предназначен для студентов-физиков, не имеющих глубоких знаний в области искусственного интеллекта.

Данная дисциплина обеспечит студентов необходимыми знаниями и навыками для успешного применения методов искусственного интеллекта в своей профессиональной деятельности, а также откроет им новые перспективы для исследований и инноваций.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основными задачами дисциплины являются освоение студентами основных понятиий и методов искусственного интеллекта, используемые в физике; изучение основных алгоритмов машинного обучения и их применение в физических моделях и экспериментах; разработка алгоритмов искусственного интеллекта для решения задач, характерных для физических наук.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Уникальная программа предназначенна специально для студентов-физиков, не имеющих глубоких знаний в области искусственного интеллекта. Главной особенностью этого курса является четкое и понятное изложение ключевых базовых принципов и методов искусственного интеллекта, адаптированное специально для студентов физико-математических специальностей.

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Универсальные и(или) общепрофессиональные компетенции:

Код и наименование	Код и наименование индикатора достижения компетенции
компетенции	
УК-1 [1, 2, 3, 4, 5, 6] – Способен	3-УК-1 [1, 2, 3, 4, 5, 6] – Знать: методики сбора и обработки
осуществлять поиск, критический	информации; актуальные российские и зарубежные
анализ и синтез информации,	источники информации в сфере профессиональной
применять системный подход для	деятельности; метод системного анализа
решения поставленных задач	У-УК-1 [1, 2, 3, 4, 5, 6] – Уметь: применять методики
	поиска, сбора и обработки информации; осуществлять
	критический анализ и синтез информации, полученной из
	разных источников
	В-УК-1 [1, 2, 3, 4, 5, 6] – Владеть: методами поиска, сбора и
	обработки, критического анализа и синтеза информации;
	методикой системного подхода для решения поставленных
	задач
УК-2 [1, 2, 3, 4, 5, 6] – Способен	3-УК-2 [1, 2, 3, 4, 5, 6] – Знать: виды ресурсов и
определять круг задач в рамках	ограничений для решения профессиональных задач;
поставленной цели и выбирать	основные методы оценки разных способов решения задач;
оптимальные способы их	действующее законодательство и правовые нормы,
решения, исходя из действующих	регулирующие профессиональную деятельность

правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	У-УК-2 [1, 2, 3, 4, 5, 6] — Уметь: проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; использовать нормативноправовую документацию в сфере профессиональной деятельности В-УК-2 [1, 2, 3, 4, 5, 6] — Владеть: методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта, навыками работы с нормативно-правовой документацией
УК-3 [1, 2, 3, 4, 5, 6] — Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	3-УК-3 [1, 2, 3, 4, 5, 6] — Знать: основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии У-УК-3 [1, 2, 3, 4, 5, 6] — Уметь: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды В-УК-3 [1, 2, 3, 4, 5, 6] — Владеть: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде
УК-6 [5] — Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	3-УК-6 [5] — Знать: основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни У-УК-6 [5] — Уметь: эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения В-УК-6 [5] — Владеть: методами управления собственным временем; технологиями приобретения. использования и обновления социо-культурных и профессиональных знаний, умений, и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни

4. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал
воспитания		дисциплин
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	чувства личной ответственности за	дисциплин профессионального
	научно-технологическое развитие	модуля для формирования
	России, за результаты исследований	чувства личной
	и их последствия (В17)	ответственности за достижение
		лидерства России в ведущих
		научно-технических секторах и
		фундаментальных

		исследованиях,
		обеспечивающих ее
		экономическое развитие и
		внешнюю безопасность,
		посредством контекстного
		обучения, обсуждения
		социальной и практической
		значимости результатов
		научных исследований и
		технологических разработок.
		2.Использование
		воспитательного потенциала
		дисциплин профессионального
		модуля для формирования
		социальной ответственности
		ученого за результаты
		исследований и их последствия,
		развития исследовательских
		качеств посредством
		выполнения учебно-
		исследовательских заданий,
		ориентированных на изучение и проверку научных фактов,
		проверку научных фактов, критический анализ
		публикаций в
		профессиональной области,
		вовлечения в реальные
		междисциплинарные научно-
		исследовательские проекты.
Профессиональное	Создание условий,	Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	ответственности за	дисциплин профессионального
	профессиональный выбор,	модуля для формирования у
	профессиональное развитие и	студентов ответственности за
	профессиональные решения (В18)	свое профессиональное
		развитие посредством выбора
		студентами индивидуальных
		образовательных траекторий,
		организации системы общения
		между всеми участниками
		образовательного процесса, в
		том числе с использованием
		новых информационных технологий.
Профессиональное	Создание условий,	1.Использование
воспитание	обеспечивающих, формирование	воспитательного потенциала
	научного мировоззрения, культуры	дисциплин/практик «Научно-
	поиска нестандартных научно-	исследовательская работа»,
	технических/практических решений,	«Проектная практика»,
	критического отношения к	«Научный семинар» для:
	исследованиям лженаучного толка	- формирования понимания
	(B19)	основных принципов и

способов научного познания мира, развития исследовательских качеств студентов посредством их вовлечения в исследовательские проекты по областям научных исследований. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин "История науки и инженерии", "Критическое мышление и основы научной коммуникации", "Введение в специальность", "Научноисследовательская работа", "Научный семинар" для: - формирования способности отделять настоящие научные исследования от лженаучных посредством проведения со студентами занятий и регулярных бесед; - формирования критического мышления, умения рассматривать различные исследования с экспертной позиции посредством обсуждения со студентами современных исследований, исторических предпосылок появления тех или иных открытий и теорий. Профессиональное Создание условий, 1.Использование обеспечивающих, формирование воспитание воспитательного потенциала навыков коммуникации, командной дисциплин профессионального работы и лидерства (В20) модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.

2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы. Профессиональное Создание условий, 1.Использование воспитание обеспечивающих, формирование воспитательного потенциала способности и стремления следовать дисциплин профессионального в профессии нормам поведения, модуля для развития навыков обеспечивающим нравственный коммуникации, командной характер трудовой деятельности и работы и лидерства, неслужебного поведения (В21) творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально-

технологических навыков

эффектом успешного взаимодействия, оппущением роста облей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощновальными свойствами членов просктной группы. Профессиональное воспитание Осздание условий, обеспечивающих, формирование тнорческого мижеперного/профессионального мылластия, навыков организации комлективной проектной деятельности (В22) В воспитательного потенциала дисциплин профессионального могуля для развития навыков коммуликации, комалушой работы и лидерства, творческого инжеперного мыллистия, стремления сагдовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим правственности за принятые решения через подготовку трупповых курсовых работ и практических задаий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективиям в ходе совместного решения как модельных, так и грактических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успепного взаимодействия, оплущением роста облей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощиональными свойствами членов проектной группы.			взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным
Вазимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектнох задач в соответствии с сильными компетситностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы. 1. Использование воспитание обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мышления, павыков организации коллективной проектной деятельности (В22) том деятельности (В22) том деятельности (В22) том деятельности и придеретва, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и практических задачи, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неспужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических задачий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для: - формирования производственного коллективиям в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной дсятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опущеннем роста общей эффективности и при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы. Профессиональное воспитание Создание условий, обеспечивающих, формирование творческого инжентерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) поведения, обеспечивающих формирование коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и предуменными к поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и приятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисеншили профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот холлоктивизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот уфективности при распределении проектных задач, а также путем подкрепление рациональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмощиональными свойствами и эмощионального общественного общественного общественного общественного общественного общественного общ			± ±
при распределении проектных задач в соответствии с сильшыми компестептностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы. Профессиональное воепитапие Создание условий, обсепсчивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мыпления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Воспитательного потсициала дисциплии профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, перемления следовать в профессиональной деятельности и обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за прициты и неслужебного поведения, ответственности за прициты решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР, 2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональным эффектого взаимодействия в проектной деятельности в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
Профессиональное воспитание Создание условий, обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мыпления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Профессиональное модуля для развития навыков коммуникации, командной деятельности (В22) Том обеспечивающих, формирование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплии профессионального модула для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональным эффектом успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компететниости и при распределении проектных задач в соответствии с сильными компететниости и при распределении проектных задач в соответствии с сильными компететниости и при распределении проектных задач в соответствии с сильными компететниостными и эмоциональными свойствами			1
Профессиональное воспитание Творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективным свойствами членов проектной группы. 1. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального мышления, навыков организации колмуля для развития навыков коммуникации, командной деятельности (В22) 1. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и перактивный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за пришятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональном эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с силывым компетствии с силывым компетствии с силывым компетствии с силывым компетстниостными и эмощиональными свойствами			
Профессиональное воспитание Торческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торческого инженерного мышления, извыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Торческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за припятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективияма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным и эмоциональными собствами и имоциональным задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными собствами и имоциональными собствами и имоциональными собствами и имоциональными собствами и эмоциональными и эмоционального и замененные пределенные пределенные пределенные пределенные пределенные пределенные пределенные			
Профессиональное воепитание обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) творческого инженерного/профессионального модуля для развития навыков коммущикации, командлюй работы и лидерства, творческого инженерного мышления, гаремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала днециплин профессионального модуля для: -формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональном технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности и при распредстении про роста общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональним собиствами и мощиональним собиствами и мощиональним собиствами и мощиональным общей эффективности при распредстении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональним собиствами			
Профессиональное воепитание Создание условий, обеспечивающих, формирование творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) Профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трууловой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональным деректом успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
воспитание обеспечивающих, формирование творческого инжеперного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) проективной проективной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и песлужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потещиала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощнопальным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональным съойствами и обметь на подкрепление распраснении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными съойствами	Проформации	Сордония модорий	1 17
творческого инженерного/профессионального мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) деятельности (В22) деятельности (В22) деятельности (В22) деятельности (В22) деятельности (В22) деятельности на проексной деятельности на предесиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравьственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групновых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модула для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков ваимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
мышления, навыков организации коллективной проектной деятельности (В22) модуля для развития навыков комуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности и новедения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентники с ильными компетентники и эмоциональным свойствами	воспитанис		
коммуникации, командной работы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности (В22) творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим правственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и полготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентентостными и эмоциональным свойствами		_ -	
коллективной проектной деятельности (В22) пработы и лидерства, творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оплупением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
творческого инженерного мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный харктер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственного за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решини как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнот технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами		· · ·	•
мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности пормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными соойствами			
следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональным эффектом успешного взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами		деятельности (В22)	± ±
деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственний характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмощиональным эффектом успешного взаимодействия, опущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответыи с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			•
поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными соответствии с			
нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, оппущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ошущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2. Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ошущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
подготовку ВКР. 2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			<u> </u>
2.Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рационально- технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
дисциплин профессионального модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
модуля для: - формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
модельных, так и практических задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
задач, а также путем подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			_
подкрепление рациональнотехнологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			_
деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			-
взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			•
задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			= = = = = = = = = = = = = = = = = = = =
сильными компетентностными и эмоциональными свойствами			
и эмоциональными свойствами			
членов проектной группы.			
			членов проектной группы.

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы учебной дисциплины, их объем, сроки изучения и формы контроля:

NC.	Разделы учеоной дисц	, I	, , <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		1 1	1	
No	Наименование			Обязат. текущий контроль (форма*; неделя)		. •	
п.п	раздела учебной		i o	Ĭ Ü	* <u>*</u>	***	
	дисциплины		ak / PIG .	уш 100	H [3]	Wd	14 14
			Iр рн ас.	₹. ⊊	116 128 134	81 00	рь
			Лекции/ Практ. (семинары)/ Лабораторные работы, час.	Обязат. текущий контроль (форма неделя)	Максимальный балл за раздел**	Аттестация раздела (форма*, неделя)	Индикаторы освоения компетенции
		и	ии на ра	ат. 200 (я)	33	Тта Па (я)	Индикат освоения компетен
		Недели		Обязат. контро. неделя)	KC JI	Аттестя раздела неделя)	ДИ 06 1П
		le,	ler Cer Ta		Ta		CB CB
		1	r or a	<u> </u>	20	P d	A O A
	3 Семестр						
1	Первый раздел	1-8	0/15/0		25	КИ-8	3-УК-1,
							У-УК-1,
							В-УК-1,
							3-УК-2,
							У-УК-2,
							В-УК-2,
							3-УК-3,
							У-УК-3,
							В-УК-3,
							3-УК-6,
							У-УК-6,
							В-УК-6
2	Второй раздел	9-16	0/15/0		25	КИ-16	3-УК-1,
	1 1 7						У-УК-1,
							В-УК-1,
							3-УК-2,
							У-УК-2,
							В-УК-2,
							3-УК-3,
							У-УК-3,
							В-УК-3,
							3-УК-6,
							У-УК-6,
							В-УК-6
	Итого за 3 Семестр		0/30/0		50		-
	Контрольные				50	3	3-УК-1,
	мероприятия за 3						У-УК-1,
	Семестр						В-УК-1,
	Concerp						3-УК-2,
							У-УК-2,
							В-УК-2,
							3-УК-3,
							У-УК-3,
							В-УК-3,
							3-УК-6,
							У-УК-6,
		[]		J J IC 0,

			В-УК-6

^{* –} сокращенное наименование формы контроля

Сокращение наименований форм текущего контроля и аттестации разделов:

Обозначение	Полное наименование
КИ	Контроль по итогам
3	Зачет

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Недели	Темы занятий / Содержание	Лек.,	Пр./сем.,	Лаб.,
		час.	час.	час.
	3 Семестр	0	30	0
1-8	Первый раздел	0	15	0
1 - 2	Тема 1	Всего а	удиторных	часов
	Введение в Python. Основы синтаксиса. Базовые	0	3	0
	библиотеки для работы с большими данными.	Онлайн	I	
		0	0	0
3 - 5	Тема 2	Всего а	удиторных	часов
	Задачи полного перебора. Построение графа в задаче	0	6	0
	перколяции. Метод Монте-Карло.	Онлайн	I	
		0	0	0
6 - 8	Тема 3	Всего а	удиторных	часов
	Минимизация и оптимизация. Поиск локального и	0	6	0
	глобального минимума функции ошибки. Градиентный	Онлайн	I	
	спуск. Стохастические подходы к поиску минимума	0	0	0
	функции многих переменных. Принцип Ферма.			
9-16	Второй раздел	0	15	0
9 - 11	Тема 4	Всего а	удиторных	часов
	Основные алгоритмы машинного обучения. Задача	0	6	0
	кластеризации. Алгоритм k-средних.	Онлайн	·I	
		0	0	0
12 - 14	Тема 5	Всего а	удиторных	часов
	Задача классификации. Метод ближайших соседей.	0	6	0
	Деревья решений. Случайный лес. Классификация звезд.	Онлайн	H	•
		0	0	0
15 - 16	Тема 6	Всего а	удиторных	часов
	Задача регрессии. Линейная регрессия. Логистическая	0	3	0
	регрессия. Прогнозирование и подгонка.	Онлайн	H	1
		0	0	0

Сокращенные наименования онлайн опций:

Обозначение	Полное наименование
ЭК	Электронный курс
ПМ	Полнотекстовый материал

^{**} – сумма максимальных баллов должна быть равна 100 за семестр, включая зачет и (или) экзамен

ПЛ	Полнотекстовые лекции
BM	Видео-материалы
AM	Аудио-материалы
Прз	Презентации
T	Тесты
ЭСМ	Электронные справочные материалы
ИС	Интерактивный сайт

6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

При освоении данной дисциплины основную роль играют аудиторные занятия, а также самостоятельная работа студентов, заключающаяся в выполнении задач на семинаре, домашних заданий и повторении ранее пройденного материала.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Компетенция	Индикаторы освоения	Аттестационное мероприятие	
		(КП 1)	
УК-1	3-УК-1	3, КИ-8, КИ-16	
	У-УК-1	3, КИ-8, КИ-16	
	В-УК-1	3, КИ-8, КИ-16	
УК-2	3-УК-2	3, КИ-8, КИ-16	
	У-УК-2	3, КИ-8, КИ-16	
	В-УК-2	3, КИ-8, КИ-16	
УК-3	3-УК-3	3, КИ-8, КИ-16	
	У-УК-3	3, КИ-8, КИ-16	
	В-УК-3	3, КИ-8, КИ-16	
УК-6	3-УК-6	3, КИ-8, КИ-16	
	У-УК-6	3, КИ-8, КИ-16	
	В-УК-6	3, КИ-8, КИ-16	

Шкалы оценки образовательных достижений

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех	Оценка	Требования к уровню освоению
	балльной шкале	ECTS	учебной дисциплины

90-100	5 — «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89		В	Оценка «хорошо» выставляется студенту,
75-84		C	если он твёрдо знает материал, грамотно и
70-74	4 – «хорошо»	D	по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
65-69			Оценка «удовлетворительно»
60-64	3 — «удовлетворительно»	Е	выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
Ниже 60	2 — «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

Специальное программное обеспечение не требуется

LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

https://online.mephi.ru/

http://library.mephi.ru/

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

По окончании курса необходимо продемонстрировать базовые навыки программирования на языке Python, владение основными библиотеками (NumPy, Matplotlib, scikit-learn), а также знать некоторые особенности объектно-ориентированного программирования.

Знать основные алгоритмы машинного обучения — метод k-средних, метод ближайших соседей, классификация на основе деревьев решений и алгоритма случайного леса. Иметь представление о задаче регрессии и основных методах линейной и логистической регрессии. Ключевым фактором является способность дать оценку возможностям каждого алгоритма, его недостаткам и преимуществам. Обладать навыками реализации алгоритмов машинного обучения для физических задач.

Понимать работу полносвязных и сверточных нейронных сетей, знать о методе обратного распространения ошибки и стохастического градиента спуска. Обладать навыками реализации алгоритмов на основе полносвязных и сверточных нейронных сетей для физических задач.

Для освоения курса рекомендуется следующая литература:

а) ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. Мюллер, А., and С. Гвидо. "Введение в машинное обучение с помощью Python." Руководство для специалистов по работе с данными, 2017.
- 2. Флах, Петер. Машинное обучение. Наука и искусство построения алгоритмов, которые извлекают знания из данных, 2017.
- 3. Миркин, Б. Г. "Введение в анализ данных: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры", 2014.

б) ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. Michael A. Nielsen, "Neural Networks and Deep Learning", Determination Press, 2015
- 2. I. Goodfellow, Y. Bengio and A. Courville, Deep Learning textbook, MIT Press, 2016.
- 3. W.H. Press, S.A. Teukolsky, W.T. Vettering, B.P. Flannery, «Numerical recipes. The art of scientific computing» Cambridge university press, 2007.

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Для преподавателей, ведущих практические занятия по курсу, рекомендуется использовать следующие учебные пособия:

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. Мюллер, А., and С. Гвидо. "Введение в машинное обучение с помощью Python." Руководство для специалистов по работе с данными, 2017.
- 2. Флах, Петер. Машинное обучение. Наука и искусство построения алгоритмов, которые извлекают знания из данных, 2017.
- 3. Миркин, Б. Г. "Введение в анализ данных: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры", 2014.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- 1. Michael A. Nielsen, "Neural Networks and Deep Learning", Determination Press, 2015
- 2. I. Goodfellow, Y. Bengio and A. Courville, Deep Learning textbook, MIT Press, 2016.
- 3. W.H. Press, S.A. Teukolsky, W.T. Vettering, B.P. Flannery, «Numerical recipes. The art of scientific computing» Cambridge university press, 2007.

Цель данного курса состоит в том, чтобы продемонстрировать студентам базовые подходы к использованию искусственного интеллекта в изучении физики, а также показать интеграцию технологий ИИ в физические исследования и образовательные процессы. Курс основывается на следующих дисциплинах, читаемых студентам физико-математических специальностей: численные методы и общая физика. Для успешного освоения курса студенты должны обладать базовыми знаниями в области математических наук и основ программирования и алгоритмов языка Python.

В начале курса следует отвести на закрепление навыков работы с языком программирования Python, детально остановиться на базовых библиотеках Numpy, Pandas и Matplotlib. Обозначить потенциал машинного обучения и нейронных сетей в естественных науках и дать основные понятия, использующиеся в области наук, связанных с разработкой и применением искусственного интеллекта. В процессе преподавания следует познакомить студентов с примерами применения ИИ для моделирования физических систем и анализа данных экспериментальных измерений. Подробно описать работу каждого алгоритма, его преимущества и недостатки.

Преподавателям рекомендуется сопровождать изложение материала историей развития технологий ИИ, примерами успешной интеграции искусственного интеллекта в области физики и описанием реальных кейсов для повышения интереса студентов и их вовлеченности в процесс обучения.

Автор(ы):

Неверов Вячеслав Дмитриевич